

Referat fra møde i Uddannelsesudvalget den 1. juni 2021

Til stede:

Cæcilie Trier Sønderskov (formand for Uddannelsesudvalget - Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab og Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse)
Jesper Brink Svendsen (formand for LF's Uddannelsesudvalg - YL's og LF's bestyrelser - YL's repræsentantskab)
Asbjørn Børch Hasselager (Hovedstaden - YL's repræsentantskab)
Christine Kroer Nielsen - virtuelt (Midtjylland - Videreuddannelsesrådet Nord - YL's repræsentantskab)
Emma Bengtsson (FADL)
Jonas Olsen (Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab)
Line Agger Kolstrup - virtuelt (Midtjylland - Videreuddannelsesrådet Nord - YL's repræsentantskab)
Mia Bengtsson-Skaarup (GYL)
Kristina Fruerlund Rasmussen (Syddanmark - YL's repræsentantskab)
Freia Gaspar (GYL)
Lene Rybner (virtuelt), Jesper Allerup (virtuelt), Thomas Kjær Jensen (virtuelt), Bo Rahbek, og Hans Mathiasen fra sekretariatene

Afbud:

Sandra Viggers (Hovedstaden - YL's repræsentantskab)
Sofie Gjessing (Nordjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)
Jean Petit Strandlod (Sjælland - Videreuddannelsesrådet Øst)
Mohammad Nasiri (Syddanmark - Videreuddannelsesrådet Syd - YL's repræsentantskab)
Clara Møllergaard Jensen (FADL)
Line Engelbrecht Jensen (Hovedstaden - Videreuddannelsesrådet Øst - YL's repræsentantskab)
Jonas Bruun Kjærsgaard (Nordjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. LVU-status

Cæcilie Trier Sønderskov orienterede fra mødet i arbejdsgruppe 1 (struktur) den 3. maj 2021, som det tidligere var "programsat" primært skulle omhandle KBU, basisuddannelse og autorisationstidspunkt for selvstændigt virke. Imidlertid var mødematerialet fremsendt så sent, at det ikke muliggjorde en tilstrækkelig mødeforberejdelse. Dette betød, at mødet var noget "løst" uden en egentlig drøftelse af de modeller, som var skitseret i et notat udarbejdet fra Sundhedsstyrelsen.

Alle deltagere - ekskl. Sundhedsstyrelsen - gav dog udtryk for, at man ønsker at bibeholde en basisuddannelse.

På næste planlagte møde i arbejdsgruppe 1 i september 2021 forventes det, at man fortsætter drøftelsen om KBU, basisuddannelse og autorisationstidspunkt for selvstændigt virke.

Det planlagte møde i arbejdsgruppe 2 (specialesammensætningen) den 2. juni 2021 var blevet aflyst med kort varsel, da Sundhedsstyrelsen pga. det lange tidsforløb mellem møderne fandt, at der var behov for en "genstart af processen på en god og systematisk måde, således at man får dannet et fælles overblik over det videre arbejdsforløb, sikrer at drøftelserne fremstår sammenhængende, har fælles forståelse af processen mv."

Arbejdet i underarbejdsgrupperne om fællesområder for bl.a. de laboratoriemedicinske og billed-diagnostiske specialer under arbejdsgruppe 2 er heller ikke kommet i gang.

Kristina Fruerlund Rasmussen fortalte, at der i LVS-sammenhæng er nogle drøftelser om fælles faglige berøringsflader i de parakliniske specialer.

Der var enighed om, at den manglende fremdrift i LVU-arbejdet var beklageligt, men at det forbedrende arbejde i bl.a. Uddannelsesudvalget fortsat er aktuelt, når LVU-arbejdet ”kommer på skinner”.

3. Evaluering af sammenhængende uddannelsesforløb Region Nordjylland

I 2017 er der i Region Nordjylland som den første region etableret en forsøgsordning med sammenhængende uddannelsesforløb. Således har der indtil nu været 24 læger ansat i sammenhængende uddannelsesforløb i tre specialer (kirurgi, psykiatri og almen medicin).

Ordnningen med sammenhængende uddannelsesforløb er kommet i stand via en dispensation fra Sundhedsministeriet/Sundhedsstyrelsen og kører som et pilotprojekt frem til og med KBU-runderne i 2022.

Region Nordjylland overvejer nu om man skal søge om en fornyet dispensation og vil derfor evaluere ordningen.

Forud for etableringen af sammenhængende uddannelsesforløb havde Region Nordjylland og Yngre Læger drøftet dette, som Yngre Læger var positivt indstillet overfor.

Region Nordjylland ønskede på den baggrund at få en tilbagemelding fra Yngre Læger om oplevelsen af perioden med sammenhængende uddannelsesforløb og en eventuel fortsættelse af ordningen.

Evaluering af de sammenhængende uddannelsesforløb havde også været drøftet i Yngre Læger Region Nordjylland.

Cæcilie Trier Sønderskov orienterede om tilbagemeldingen fra Yngre Læger Region Nordjylland til Yngre Læger centralt, hvorefter Uddannelsesudvalget drøftede en samlet tilbagemelding til Region Nordjylland.

Man er generelt positivt indstillet over for anvendelsen af sammenhængende uddannelsesforløb og ser ansættelsesformen som en mulighed for at tiltrække læger til stillinger/ansættelser i specialer og/eller geografier med rekrutteringsvanskeligheder.

Man bakkede således op om, at ordningen med sammenhængende uddannelsesforløb fortsætter som en forsøgsordning ud over den fastsatte periode for pilotordningen med henblik på at forbedre rekrutteringen af læger til specialer eller geografier, der lider under rekrutteringsvanskeligheder. Udvalget bemærkede samtidig, at ordningen med sammenhængende uddannelsesforløb netop kun bør anvendes i lægedækningstruede specialer og/eller geografier, og at omfanget af forløb skal balanceres, så det ikke hindrer andre læger på normal vis at søge fx populære introduktionsforløb efter endt KBU. Antallet af sammenhængende uddannelsesforløb svarende til niveauet i dag fandt man derfor passende, og man så gerne at en fortsættelse af forsøgsordningen blev evalueret tilsvarende nuværende forsøgsordning.

Uddannelsesudvalget bemærkede endvidere, at sammenhængende uddannelsesforløb kan opleves attraktive for læger, der søger en sikkerhed for et samlet forløb over flere år og dermed også bidrager til en bedre work-life balance for dem og deres familier.

Det blev yderligere bemærket, at sammenhængende uddannelsesforløb måske kunne være med til at forebygge etablering af "tvangsforanstaltninger".

I tilbagemeldingen fra Yngre Læger Region Nordjylland fremgik, at der havde været lidt udfordringer i specielt almen medicin, hvor håndteringen af problematiske forløb ikke har virket så fleksibel som i "normale" forløb. Om det alene skyldes tilfældigheder, eller der er et mønster, var svært at vurdere, men man kunne nævne det i tilbagemeldingen til Region Nordjylland.

4. Afdelingslægers efteruddannelse - periodeprojekt om karriereudvikling for afdelingslæger

I løbet af de sidste 10 års tid er antallet af afdelingslæger steget med omkring 1.200 - 1.300, således at antallet af regionalt ansatte afdelingslæger i dag er omkring 3.000. Afdelingslægegruppen udgør altså en væsentlig del af Yngre Lægers medlemmer - og gruppen vil vokse støt i de kommende år.

Med udsigten til at afdelingslægeansættelse for en del af Yngre Lægers medlemmer vil blive en "slutansættelse" vil der i højere grad blive sat fokus på afdelingslægers karrieremuligheder.

Ved OK 2021 blev det aftalt, at man i perioden frem til OK 2024 skal igangsætte projekter, der har til formål at fremme karriereudvikling for afdelingslæger. Og der blev også afsat ressourcer hertil - 80 mio. kr. over to år, som bl.a. kan anvendes til kompetenceudvikling og løn. Ideen er, at erfaringerne fra disse projekter skal indgå i OK 2024.

I hver region vil der blive iværksat projekter, som de lokale parter - tillidsvalgte og ledelse - i samarbejde med Yngre Læger centralt og Danske Regioner nærmere skal fastlægge.

Cæcilie Trier Sønderskov og Line Agger Kolstrup havde haft en kort drøftelse af overvejelser, som kan indgå i afdelingslægers karriereudvikling. Man havde bl.a. været inde på, hvorvidt der kan hentes inspiration i evalueringsystemet i den lægelige videreuddannelse, og at der synes behov for mere information på Yngre Lægers hjemmeside for afdelingslæger.

Cæcilie Trier Sønderskov oplyste endvidere, at der vil nedsat et Speciallægeudvalg.

Cæcilie Trier Sønderskov informerede yderligere, at der ved OK 2021 blev aftalt en forbedring af afdelingslægers efteruddannelse, således at afdelingslægers efteruddannelse er en fast del af MUS, at der skal indgås forpligtende efteruddannelsesaftaler mellem den enkelte afdelingslæge og ansættelsesstedet og der skal ske årlige opfølgninger med vurdering af, om efteruddannelsesaftalen er realiseret.

Der vil på forskellig vis blive informeret om den nye overenskomstbestemmelse og dens indhold og muligheder.

5. Nyt fra videreuddannelsesregionerne/regionerne

Nord

Christine Kroer Nielsen fortalte, at man i VUR Nord drøfter, hvorledes man kan sikre uddannelseskvaliteten, når antallet af inspektorbesøg er færre.

Syd

Der er møde i VUR Syd den 8. juni 2021.

Øst

Asbjørn Børch Hasselager fortalte, at der skulle være møde i VUR Øst den 2. juni 2021, og at der forelå nogle inspektorrappporter, der var ret kritiske over for de inspicerede afdelinger. Asbjørn Børch Hasselager mente, at tiden måske var kommet til, at der pba. disse inspektorrappporter skulle drages nogle konsekvenser.

Asbjørn Børch Hasselager oplyste i øvrigt, at der i dagsordensmaterialet til mødet i VUR Øst den 2. juni var en henvendelse fra en medicinstuderende fra SDU, der er bosiddende i Region Sjælland, vedr. "Sjællandsordningen", hvor nogle af de medicinstuderende på kandidatuddannelsen i Køge i tilknytning til afslutningen af medicinstudiet har mulighed for at vælge KBU-forløb i Region Sjælland med tilhørende sikring af et introduktionsuddannelsesforløb i regionen, og hvor der også er tilkøbet en vis valgmulighed af introstillingen.

Den pågældende beklagede, at udbuddet af introstillinger i Region Sjælland for ansøgere uden for "Sjællandsordningen" på den måde blev reduceret og fandt det også bemærkelsesværdigt, at introstillingerne tilkøbet "sjællandsordningen" i særlig grad synes at være i de dele af regionen, hvor rekrutteringsvanskelighederne var mindst.

Henvendelsen fra den pågældende vil i anonymiseret form blive sendt til Uddannelsesudvalgets medlemmer sammen med udkast til referat fra dette møde.

Cæcilie Trier Sønderskov informerede om, at uddannelsessøgende læger i en politianmeldt almen praksis i Region Hovedstaden var blevet flyttet.

6. Orientering i øvrigt

Cæcilie Trier Sønderskov fortalte, at hun havde haft møde med FAPS, hvor man havde drøftet lægelig videreuddannelse i speciallægepraksis.

FAPS har nedsat et uddannelsesudvalg, der bl.a. ønsker flere uddannelsessøgende læger ud i speciallægepraksis.

På mødet med FAPS havde man bl.a. været inde på længden af det enkelte uddannelseselement, uddannelses- og supervisionsforhold samt arbejdsmiljø og kollegial supervision.

7. Mødeplan for resten af 2021

13. september

28. oktober kl. 16.30-18.30 (strategiseminar kl. 10.00-16.00) **Ændret til København**

9. december

Hvis ikke andet er nævnt finder møderne sted i Domus Medica kl. 17.00-20.30.

8. Eventuelt

Kristina Fruerlund Rasmussen oplyste, at hun skifter videreuddannelsesregion og derfor umiddelbart står til at skulle forlade Uddannelsesudvalget, da hun i dag er repræsenteret i Uddannelsesudvalget via en "Region Syddanmark-plads". Om muligt vil Kristina Fruerlund Rasmussen gerne fortsætte i udvalget.

Cæcilie Trier Sønderskov kommenterede, at der tidligere havde været eksempler på, at UU-medlemmer, der ellers skulle udtræde af udvalget, alligevel har modtaget dispensation. Man må i første omgang kontakte det regionale formandskab i Syd ift. om de ønsker at give dispensation, derefter kan det behandles af formanden.