

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

| A. Identifikation | |
|------------------------------|---|
| A1. Region/hospital/afdeling | Region Midt, Regionshospitalet Viborg-Skive, Medicinsk afdeling og Hjertesygdomme |
| A2. Forsøgets titel | Projekt <i>Spire</i> – udvikling til forskningsinteresserede kommende afdelingslæger og den regionale kliniske forskning. |
| A3. Ansvarlige for forsøget | |

| B. Forsøget | |
|-------------------------------|--|
| B1. Formål | Projektet har til formål at bidrage til og fremme muligheden for at afdelingslæger kan rekrutteres, og starte og supervisere et forskningsprojekt samtidig med at de kan varetage en klinisk stilling. Rollen inkluderer også at fortsætte egen forskerkarriere, stå til rådighed for andre forskningsinteresserede i kombination med det kliniske arbejde i de medicinske afdelinger. Afdelingslægen vil udbygge sit forskningspotentiale og udvikle egenskaber indenfor forskningsvejledning og ledelse samtidig med at skabe grobund for forskningsmiljøer der er tæt forbundne til den kliniske hverdag. |
| B2. Beskrivelse | <p>Projektet vil understøtte og skabe yderligere grobund til de medicinske afdelingers forskningsgrupper. På Regionshospitalet Viborg-Skive vil en kommende afdelingslæge med akademisk titel kunne ansøge om eller udpeges til <i>Spire</i>.</p> <p>Succeskriteriet for projektet indebærer tilknytning til et forskningsprojekt, etableret i medicinske afdeling eller Hjertesygdomme og involverer supervision af en yngre forsker. Afdelingslægen vil modtage et tillæg og bonus efter vellykket forskningsprojekt. Der vil allokeres fem frikøbte dage til konkret forskningsrelateret arbejde, som en <i>Spire</i> fordeler mellem sig selv og den vejledte yngre forsker.</p> |
| B3. Indhold (hvad er aftalt?) | Som <i>Spire</i> tildeles man et årligt funktionstillæg på 27.417 kroner (37.013 inkl. pension og feriepenge (oktober 2021-niveau)). Ved |

gennemført projekt gives en bonus på 10.000 kroner. Fem dages frikøb til forskning tillægges i løbet af projektperioden. Frikøb til en *Spire* i form af kursus i forskningsledelse betales af Medicinsk Afdeling og Hjertesygdomme og indgår i afdelingslægens efteruddannelsesdage.

B3. Deltagerkreds (hvem indgår?) Op til fem kommende afdelingslæger med akademisk titel (ph.d. eller dr.med.) fordelt på Medicinsk Afdeling og Hjertesygdomme på Regionshospitalet Viborg-Skive kan ansøge om eller udnævnes til *Spire*.

B4 I hvilken periode kører forsøget? 01-04-2022 til 31-12-2023

B5. Organisering Ansvarlig for forsøget vil udpege kvalificerede afdelingslæger til relevante projekter. Regional tovholder indkalder til opstarts-/netværksmøde til allokerede afdelingslæger.

B6. Økonomi Totalt skønnede udgifter i forsøgsperioden (for i alt fem *Spirer*) er 420.680 kroner (to års løntillæg á 185.065 kroner/år + en an sbonus 50.550 kroner

Uddybende bemærkninger:

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

C.2. Dato for forsøgets opstart 01-04-2022

C.3. Dato for forsøgets afslutning 31-03-2024

D. Aftalen er indgået mellem

Dato 1. april 2022.
Afdelingslæge

E. Aftalen er indgået mellem

Dato

For YL

For Region Midtjylland

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation

| | |
|-----------------------------------|---|
| A1. Hospital/afdeling | Hospitalsenhed Midt, Viborg-Skive og Silkeborg. |
| A2. Forsøgets titel | Projekt <i>Focus</i> – tidlig kardiologisk subspecialisering. |
| A3. Ansvarlige leder for forsøget | Den lokale afdelingsledelse og overlæge og overlæge. |
| A4. Ansvarlig afd.læge | læge, ph.d. |

B. Forsøget

| | |
|-----------------|--|
| B1. Formål | <p>Afdelingslæger skal lære at være faglige specialister og skal tilegne sig nye ansvarsområder. Med projekt <i>Focus</i> bliver afdelingslægen ansvarlig for et mindre kardiologisk område, uden at være påkrævet den faglige ledelse på niveau med overlæger. Afdelingslægen vil blive en nøglefigur på drift og udvikling af et kendt, af afdelingslægen nærmere specificeret, område som med udnævnelsen godkendes af den lokale afdelingsledelse. En overlæge tilknyttes som mentor til og med fagligt ansvar over afdelingslægen. Der forventes løbende sparring mellem overlægen og afdelingslægen. Rollen kan således ses som et forberedende moment i den kliniske efteruddannelse af afdelingslægen på områder som ledelse, klinisk ekspertise og administrative opgaver.</p> <p>Målsætningen er også at tilføre Hospitalsenhed Midt relevant faglig akkreditering (ex. i ESC-regi). Akkreditering vil være en kvalitetssikring af det kardiologisk præventive arbejde, og en eventuel sideløbende certificering af afdelingslægen indgår i løntillægget.</p> <p>Målet er at afdelingslægen vil tilføre viden der er direkte applicérbart i den kliniske hverdag. Relevant klinisk ophold på udenlandske klinikker indenfor præventiv kardiologi skal tilføre Region Midt ny viden og ny klinisk erfaring.</p> |
| B2. Beskrivelse | Den ansvarlige afdelingslæge vil få et ansvar for et kardiologisk subspecial, i dette tilfælde præventiv kardiologi og rehabilitering |

| | |
|---|---|
| | samt udredning af familiær hyperkolesterolæmi (FH). Afdelingslægen vil opbygge fagligt ansvar indenfor primær og sekundær forebyggelse af åreforkalknings sygdom. Mentor vil være overlæge og overlæge. I denne sammenhæng vil afdelingslægen få til opgave at optimere rehabiliteringssamarbejdet på tværs af sundhedsvæsenets sektorer, inkludere telerehabilitering og fokusere på at tilbyde individualiserede rehabiliteringsforløb. Afdelingslægen vil opnå erfaring og varetage udredning og behandling af familiær hyperkolesterolæmi som regionsfunktion trin 2. |
| B3. Indhold (hvad er aftalt?) | Der ydes et fast løntillæg på 50.000 kr/år (inkl. pension og feriepenge (oktober 2021-niveau). Lønnen under et udenlandsk klinisk ophold varetages af Afdeling for Hjertesygdomme, Regionshospitalet Viborg-Skive og opholdet kan vare op til to måneder. Såfremt afdelingslægen tilegner sig ny viden (ved eksterne ophold) som giver specifikke faglige kompetencer direkte applicér-bare på Regionshospitalet Viborg-Skive, tillægges bonus (resultatløn) på 25% af det faste årlige tillæg (12.500 kroner). Rejseomkostninger til udenlandske klinikophold kan søges finansieret lokalt ved udvekslingspuljen (se under den økonomiske ramme). Udvekslingspuljen er på 50.000 kroner (engangsbeløb). |
| B3. Deltagerkreds (hvem indgår?) | En udpeget afdelingslæge ansat på Regionshospitalet Viborg-Skive med tilknytning til Afdeling for Hjertesygdomme. |
| B4 I hvilken periode kører forsøget? | 01-10-2022 til 31-03-2024 |
| B5. Organisering | |
| B6. Økonomi tildes den ansvarlige afd.læge | 137.500 kroner (1,5 års løntillæg (inkl. pension og feriepenge, oktober 2021-niveau) samt bonus og udvekslingspulje). |
| Uddybende bemærkninger: | |

| | |
|---|------------|
| C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning | |
| C.2. Dato for forsøgets opstart | 01-10-2022 |
| C.3. Dato for forsøgets afslutning - Forsøget ophører senest 31.12. 2023 | 31-12-2023 |

| | |
|-------------------------------------|--|
| D. Aftalen er indgået mellem | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| Dato | |

For YL

For Region Midtjylland