

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Hospital/afdeling	Børn og Unge, HEV
A2. Forsøgets titel	Ekspertuddannelse i neonatologi
A3. Ansvarlige leder for forsøget	
A4. Ansvarlig afd.læge	

B. Forsøget	
B1. Formål	<p>At afdelingslæge opnår ekspertuddannelse i neonatologi og dermed sikrer kompetenceniveauet og øger den faglige robusthed på neonatalafdelingen i Regionshospitalet Gødstrup pga. uddannelse af faglig specialist. Ekspertuddannelsen er beskrevet af Dansk Pædiatrisk Selskab og beskrivelsen heraf medsendes.</p>
B2. Beskrivelse	<p>Regionshospitalet Gødstrup har regionsfunktion indenfor det neonatale område hvilket indebærer modtagelse af nyfødte ned til gestationsuge 28.</p> <p>Der er brug for yderligere robusthed på området, og der vurderet behov for 2 ekspertuddannede læger, hvoraf er den anden afdelingslæge, der er på vej i forløb.</p> <p>Der er behov for specialviden på dette område også på regionshospitalet, da det er et akut speciale, hvor korrekt og hurtig håndtering i den akutte fase kan have afgørende betydning for de nyfødtes prognose, og blandt andet derfor er det vigtigt med fagområdeuddannede specialister.</p> <p>Den viden som afdelingslægen tilegner sig gennem sin ekspertuddannelse, vil også kunne forplante sig ud i afdelingen og komme flere læger og sygeplejersker til gode via daglig supervision, konferencer og undervisning. Det vil generelt højne kvaliteten på afdelingen og desuden på de tilknyttede afdelinger, der arbejder med neonatale, her tænkes på anæstesiaafdelingen og obstetrikken, hvor øget viden om neonatologi også ville kunne</p>

	udbredes via undervisning, den fastlagte scenarietræning og et generelt tættere samarbejde.
B3. Indhold (hvad er aftalt?)	<p>Forløbet indebærer 3 års uddannelse, hvoraf 2 år foregår på universitetsafdeling, og 1 år på regionshospital.</p> <p>Der er aftalt opstart i Regionshospitalet Herning/Gødstrup pr 1/2-22 og formentlig fra 1/5-22 ansættelse på neonatalafsnittet i Aalborg og i 2024 ansættelse på AUH. sørger for at søge stillingen på AAUH og der er regional aftale på plads, der giver adgang til stilling på AUH fra 2024.</p> <p>er allerede i gang med at kvalificere sig, da hun allerede har gennemført et af de anbefalede kurser i neonatologi, NOTE – pulmonologi.</p> <p>I forløbet er der aftalt 5 dage/år til kongresser/møder og yderligere 5 dage/år til uddannelsesaktivitet.</p> <p>Under den del af uddannelsen der ligger i Herning er hovedparten af arbejdstimer på neonatalafdelingen.</p> <p>Under uddannelsen er overlæge vejleder.</p>
B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)	
B4 I hvilken periode kører forsøget?	Fra 1/3-2022 til 28/2-2025.
B5. Organisering	Uddannelsesforløbet gennemføres i et samarbejde mellem AUH og AAUH. Mindst 4 måneder efter opstart godkendes forløbet at Dansk Pædiatrisk Selskabs neonataludvalg og efter endt uddannelse skal kompetencerne ligeledes godkendes.
B6. Økonomi (Tillægsstørrelse 20.000 – 35.000 eller 50.000 kr.) – tildeles den ansvarlige afd.læge	Ekspertuddannelsen bygger på erfaring og kompetencer opnået ud fra ansættelser på højtspecialiseret niveau, og også en høj grad af kurser, selvstudier, audits og forskning, hvilket retfærdiggør at der ansøges om et tillæg på 50.000 kr. og resultatløns svt. 50%.
Uddybende bemærkninger:	
For yderligere information omkring fagområdeuddannelse, se vedhæftede bilag.	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning	
C.2. Dato for forsøgets opstart	1/3-2022
C.3. Dato for forsøgets afslutning - Forsøget ophører senest 31.12. 2023	Uddannelsen afsluttes først 2025, men evalueres dec. 2023.

D. Aftalen er indgået mellem

Dato 9/2-2022

-	7
---	---

D. Aftalen er godkendt

Dato

For YL

For Region Midtjylland

