

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Region/hospital/afdeling	Region Syddanmark, Odense Universitets hospital, Odense & Svendborg
A2. Forsøgets titel	Afdelingslæger som drivende kræfter i forbedringsledelse
A3. Ansvarlige for forsøget	Den enkelte afdelingslæge i samarbejde med ledende overlæge.

B. Forsøget	
B1. Formål	<p>Det er OUHs ambition, at alle medarbejdere kontinuerligt arbejder med og involveres i forbedringer til gavn for vores patienter. Den Syddanske Forbedringsmodel er et fælles drifts- og ledelsessystem baseret på velafprøvede metoder til at understøtte forbedringsarbejdet.</p> <p>I dag uddannes alle afdelingsledelser og funktionsledere i forbedringsmetoderne. Der er potentiale i at løfte afdelingslæger kompetencer på forbedringsområdet, således at afdelingslægerne kan være drivende kræfter, der sammen med ledelserne, skaber konkrete forbedringer ved brug af de fælles metoder.</p>
B2. Beskrivelse	<p>Afdelingslægen vil blive uddannet i metoder og værktøjer inden for Den Syddanske Forbedringsmodel, og vil med de kompetencer, som erhverves under forløbet, styrke den kliniske ledelse af forbedringsindsatser inden for specialet og sættes i stand til at udøve forbedringsledelse både i eget team og på tværs af teams, afsnit og afdelinger.</p> <p>Opgaverne kan være:</p> <ul style="list-style-type: none">- sætte systematiske ambitiøse mål- anvende forbedringsmetoder til at afprøve nye arbejdsgange- måle forbedringer systematisk og hyppigt- lede forbedringsarbejde og eliminere barrierer- accelerere implementering- anvende metoder til at sprede forbedringer og fastholde opnåede resultater

	<p>- opnå større organisatorisk forståelse og træning i tværfagligt samarbejde i nye kontekster</p> <p>Ved uddannelse af en afdelingslæge i Den Syddanske Forbedringsmodel, er det et krav at afdelingslægens nærmeste leder allerede er uddannet i Den Syddanske Forbedringsmodel, da vedkommende vil have en coachende rolle under afdelingslægens uddannelse.</p>
B3. Indhold (hvad er aftalt?)	<p>Afdelingslægen har i samarbejde med afdelingsledelsen det overordnede ansvar for projektets formål, indhold og udførelse.</p> <p>Det tidsmæssige behov afhænger af projekts omfang og aftales med afdelingsledelsen (innovation kan give rådgivning).</p> <p>Afdelingslægen får et tillæg på 26.000 kr. årligt i 31/3 18 niveau. Samlet puljetræk pr. år udgør 36.734 kr. årligt i oktober 2021 niveau for at varetage aftale opgaver inden forbedringsledelse.</p>
B4. Deltagerkreds (hvem indgår?)	<p>Afdelingslæger, der har lyst og ansvar for at forbedre patientforløbene på tværs af afdelingerne samt udviser potentiale for at skabe kontinuerlige forbedringer for patienterne i hverdagen.</p>
B5. I hvilken periode kører forsøget?	<p>D. 1. maj 2022 til 31. december 2023.</p> <p>Ansøgningsfristen er 8. april 2022. Ansøgningen sendes til lokal tovholder. Endeligt svar/godkendelse foreligger senest den 22. april 2022. Projektet evalueres skriftligt til lokal tovholder INDEN den 31. maj 2023.</p>
B6. Organisering	<p>Ansættelsen er i stamafdeling – sparring gives fra KLU – Forbedringsteamet. Kontaktperson i forbedringsteamet er</p> <p></p>
B7. Økonomi	<p>Estimeret udgifter for hele forsøgsperioden afhænger af periodens længde og antallet af projekter. Puljebelastning pr. projekt pr år: 36.734 kr.</p>
Uddybende bemærkninger:	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

C.2. Dato for forsøgets opstart

Maj 2022 – der er en vis skrøbelighed i tidsrammen ift. hvornår kurser og workshops afvikles, derfor er der behov for gensidig forståelse ift. at deadline kan flytte sig lidt.

C.3. Dato for forsøgets afslutning

31. december 2023

Forsøget ophører senest 31.3. 2024

D. Aftalen er indgået mellem

Dato

Region