

## Referat af møde i Almen Praksisudvalget

19. september 2022, kl. 19:30 - 22:00 (Virtuelt møde)

*Deltagere:* Sara Radl(formand), Cæcilie Trier Sønderskov (YLB), Jens Tilma (Region Nord), Cecilie Amstrup (Region Nord), Lotte Vinther Kiefer (Region Midt), Anne Lindvig (Region Midt), Lotte Vinther Kiefer (Region Midt), Mads Koch (Region H), Jesper Foss (Region H), Marie Liva Kjærgaard Lange (Region Syd), Preben Aukland (FYAM), Sara Kaae Frandsen (FYAM), Marie Byskov (GYL), Thomas Morild (sekretariat), Ditana Askarya (Sekretariat/referent)

*Forhindret:* Terese Skansing (Region Syd), Zainab Ali Zada (Region Sjælland)

---

### Velkommen og status på medlemmer i udvalget

Formanden bød velkommen og til nye medlemmer af AP-udvalget fra region H, Midt og FYAM.

---

### Orientering fra formanden

#### Omlægning af hoveduddannelsen i almen medicin

Det er som bekendt politisk besluttet at hoveduddannelsen i almen medicin skal omlægges, således at hospitalsforløb reduceres med i alt 6 måneder og almen praksis ophold forlænges tilsvarende. Formanden orienterede om det arbejde, der pågår i DSAMs videreuddannelsesudvalg.

#### SPEAM kurser i region Syd

I forlængelse af udvalgets drøftelser om SPEAM-kurserne ved maj-mødet kunne formanden oplyse, at man i Region Syd har besluttet at veksle mellem afholdelse af kurserne i hhv. Odense og Esbjerg.

#### Status på lægevagten i de respektive regioner

**Region H:** I foråret 2022 indgik Region H og PLO-H en "Projektaftale om brobygningsordning om praktiserende lægers deltagelse i arbejdet hos 1813", som åbnede op for, at PLO-læger kan varetage selvstændige konsultentydelser hos 1813 i hverdage mellem kl. 16-18. I kølvandet tog YL og FAS deres aftale om 1813 op til genforhandling med henblik på at opnå bedre honoreringsvilkår. Disse forhandlinger har ikke kunne føre til ny enighed, hvorfor YL/FAS-aftalen er opsagt til udløb med udgangen af 2022.

Udvalget drøftede dette nærmere og repræsentanter fra Region H berettede om aktuelle udfordringer i 1813 af såvel IT-teknisk karakter, som mangelfuld uddannelse og læring. Disse problemstillinger løftes ved de løbende møder mellem Region H's "Yngre Lægeråd i Almen Praksis" og 1813, hvor repræsentanter fra Videreuddannelsen Øst også deltager.

*Region Sj:* Region Sjælland har etableret en ny lægevagtordning i form af 1818. YL og FAS indgik indgik i begyndelsen af juni 2022 en aftale med Danske Regioner om timelønnede læger, der er ansat ved [1818](#).

Pr. 1. oktober 2022 starter 1818 officielt i region Sj. Yngre Læger og FAS har indgået aftale med Region Sjælland om 1818. Aftalen trådte i kraft 1. september 2022 og med takster, der svarer til den hidtil gældende 1813-aftale i region H.

*Region Syd:* I Region Syd er lægevagtsaftalen også opsagt og forhandlinger pågår. Det oplyses, at lægevagten i Syd fungerer lidt anderledes, da man kan købe sig fri af vagtforpligtelsen. Honoraret til frikøbet bliver brugt til at honorere vagten over helligdage mv. PLO'erne vil meget gerne af med lægevagten, men Region Syd er ikke umiddelbart åbne over for at hjemtage den på samme måde som i Region H og Sj.

*Region Midt:* Her pågår også drøftelser mellem regionen og PLO-Midt om lægevagten, men deres aftale er ikke officielt opsagt. Der er forskellige holdninger til lægevagten blandt uddannelseslæger. Pt. afventer man Region Midts tilbagemelding på, hvordan de ser lægevagten fremadrettet i regionen, forventeligt ultimo september.

*Region Nord:* Lægevagtaftalen er fortsat intakt i regionen og med umiddelbar større succes blandt uddannelseslægerne end i de øvrige regioner. Der har været iværksat andre initiativer i Region Nord med henblik på at gøre ordningen mere attraktiv, herunder ikke mindst med de såkaldte "Yngre Læge-vagter". Disse er af kortere varighed, og hvor uddannelseslægen fungerer som en ekstra kapacitet til aflastning af de eksisterende læger i lægevagten. Uddannelseslægerne indgår således ikke som en del af lægevagtens produktion på samme måde som i øvrige regioner, og dette har skabt nogle meget bedre rammer for både arbejdet og uddannelsen.

## Orientering fra udvalgets medlemmer

### Region Nord

Der er en konkurrence om ydernumrene i Region Nord/Thy-området. Mange ydernumre er blevet optaget af alternativer til de klassiske PLO-klinikker (koncerndrevne klinikker/ Stråmandsklinikker, regionsklinikker og udbudsklinikker - der findes dog stort set ikke licensklinikker i Region Nord). Regionen står meget fast på de formelle rammer for tildeling af ydernumre mv., og det gør det svært for nye speciallæger i almen medicin at komme til.

Det er også oplevelsen, at Regionen har været meget rigid i forhold til en mere fleksibel tilrettelæggelse af visse uddannelsesforløb, hvor lægen eksempelvis har haft meget langt fra arbejdet til sin bopæl og familieliv. Det har ikke været muligt for regionen at imødekomme ønsker om tilpasninger i uddannelsesforløbet, selvom uddannelseslægen havde indhentet samtykke fra potentiel ny afdeling tættere på sin bopæl.

Endeligt har der i Region Nord været dialog med Videreuddannelsessekretariatet omkring tutorpraksis, hvor arbejds- og uddannelsesmiljø har været mangelfulde/dårlige.

### Region Midt

Det regionale AP-udvalg er kommet godt oppe at køre i Region Midt.

### Region Syd

Også i Syd er de regionale AP-møder også ved at komme godt oppe at stå og med mere sekretariatsbistand.

Der er et øget fokus om de steder, hvor der er konstateret et dårligt arbejds- og uddannelsesmiljø ude i praksis. Det oplyses endvidere, at en række fase 3 læger har oplevet vanskeligheder ved at få tilstrækkeligt relevant erfaring med ledelse under uddannelsen. Sara Kaae Frandsen meddeler, at FYAM skal til at søsætte en kampagne om ledelse i almen praksis (og mangel på samme) og for at skabe større fokus på dette som en væsentlig del af den almen medicinske hoveduddannelse.

### Region H

1813 fylder meget i YL-rådet for Almen praksis.

Herudover er der stort fokus på arbejdsmiljøet i almen praksis. Lise Møller fra Videreuddannelsen Øst er indkaldt til et møde til drøftelse af eksempler på meget dårlig psykisk arbejdsmiljø, hvor uddannelseslægerne dels ikke har oplevet at blive hjulpet på hensigtsmæssig vis i den konkrete situation, men hvor det ikke er vores opfattelse, at der har været den fornødne opfølgning fra Videreuddannelsens side over for de pågældende tutorlæger.

F2: 2022-1056

### FYAM

Der arbejdes på en række forskellige initiativer i FYAM, herunder den nævnte kampagne om ledelse i almen praksis; Ny medlemsundersøgelse samt arbejdsgruppe omkring omstrukturering af hoveduddannelsen i almen medicin.

### GYL

Intet nyt siden sidst.

---

## Igangværende og kommende medlemsundersøgelser i Yngre Læger, herunder AP survey

Yngre Læger har planlagt en ny medlemsundersøgelse i Almen praksis. Den seneste er fra 2018 og den tilvejebragte dengang en del nyttig information og viden, som kunne anvendes i AP-udvalgets arbejde, f.eks. ved konkrete handleplaner.

Lige nu har YL iværksat en masse medlemsundersøgelser i forlængelse af hinanden - pt. Er Speciallægeundersøgelsen ude, og det er målrettet speciallæger på sygehusene. Dernæst kommer arbejdsmiljøundersøgelse, som også vil omfatte AP-bloklæger og deres arbejdsmiljø på sygehusene. Efter denne forventes AP-medlemsundersøgelsen af blive sendt ud, forventeligt primo 2023. Der er stadig lidt tid endnu til AP-undersøgelsen, og vi forventer at have mere information om det nærmere indhold til vores møde den 24. november.

KBU-undersøgelsen er en regelmæssig undersøgelse, der kører hvert halve år. Marie fra GYL præsenterede resultaterne fra den seneste KBU-undersøgelse, hvor der blandt andet spørges ind til KBU'ernes oplevelse af deres almen praksis forløb og trivsel på både del I og II af uddannelsen. Det blev oplyst, at de seneste resultater stemmer meget godt overens med resultaterne fra de forudgående to undersøgelser. KBU-lægerne er således generelt meget glade for at komme ud i almen praksis, hvor de oplever bedre supervision og rammer for læring end på sygehusene. Omvendt oplever de også i højere grad en følelse af ensomhed, om end det ikke tyder på, at corona har haft en væsentlig påvirkning af dette i forhold til tidligere.

Udvalget drøftede ensomhed blandt KBU-lægerne og der blev peget på, at der i Region Sjælland er etableret supervisorsgrupper blandt KBU-lægerne. Gennem disse mødes KBU-lægerne til netværksmøde regelmæssigt en gang om måneden, skiftevis i tutorlægernes respektive klinikker. De fungerer meget godt. PUK i region Sj. inviteres med til nogle af møderne, og dermed skabes også direkte dialog om forhold vedrørende uddannelsen. AP-udvalget er enige om, at der er mange fordele ved sådanne netværksgrupper og at disse med fordel kunne udbedres i øvrige regioner, om end dette har været forsøgt igennem årene.

## Handleplaner for Almen Praksisudvalget

Handleplanerne i AP-udvalget er i høj grad udtryk for udvalgets fokusområder. Formanden ønsker at arbejde med målrettet og konkrete fokusområder for udvalgets arbejde med handleplanerne.

Medlemsundersøgelsens resultater vil forventeligt kunne kaste nogle handleplaner af sig, og udvalget drøftede herudover følgende (mulige) fokusområder for udvalgsarbejdet fremadrettet;

- TR
- Speciallæger
- Rekruttering og lægedækning
- Arbejdsmiljø (sygehus + almen praksis)

Arbejdsgruppen for TR-håndbogen fortalte om status og den videre proces for dette arbejde.

Yngre Læger har gennem den seneste tid iværksat en række initiativer målrettet speciallæger på sygehusene, herunder afdelingslægeprojektet; speciallægeudvalget; etablering af diverse kurser, call-back funktion mv. Arbejdet for speciallæger i almen medicin er fortsat forankret i Almen Praksisudvalget og formanden opfordrer til, at udvalget overvejer, hvilke initiativer eller andre tiltag, der kunne iværksættes over for denne gruppe. Der peges på et kursus om kontraktforhandling m.m. for fase 3 læger, der snart bliver speciallæger eller etablering af en call-back funktion på samme måde som for afdelingslægerne.

Herudover drøftede udvalget også rekruttering og lægedækning som et muligt fokusområde i det videre udvalgsarbejde. Hvordan kan vi understøtte dette og kan dette ske i et eventuelt samarbejde med andre aktører, f.eks. PLO? Der peges på, at tiltag som et sammenhængende uddannelsesforløb i Region Nord har fungeret meget godt som et rekrutteringstiltag, ligesom etablering af netværk af diverse karakter kan understøtte bedre rammer for uddannelseslægerne - og dermed forhåbentligt også tiltrække flere til det almenmedicinske speciale.

---

## Møder i Almen Praksisudvalget i 2023

<i>Tirsdag d. 7. februar 2023 kl. 19:30 - 22:00</i>	<i>Virtuelt aftensmøde Teams</i>
<i>Torsdag d. 25. maj 2023</i>	<i>Heldagsmøde Hotel Koldingfjord</i>
<i>Mandag d. 25. september 2023</i>	<i>Hybrid aftensmøde Hotel Koldingfjord / Teams</i>
<i>Tirsdag d. 26. - Onsdag d. 27. september 2023</i>	<i>TR-internat Hotel Koldingfjord</i>
<i>Onsdag d. 29. november 2023</i>	<i>Heldagsmøde Domus Medica, København</i>

Det formodes, at medlemmer i Almen Praksisudvalget deltager på ovennævnte møder, medmindre andet konkret meddeles til sekretariatet. Eventuelle afbud bedes meddelt hurtigst muligt, herunder i særdeleshed ved de fysiske møder af hensyn til den praktiske planlægning.

---

### 1. Kommunikation

---

### 2. Eventuelt

---

*Kommende møder i Almen Praksisudvalget:*

- *Torsdag 24. november 2022 i Domus Medica, Kbh (heldagsmøde m. juleafslutning).*

*TR-internat 2022:*

- *26.-27. oktober 2022, Hotel Koldingfjord*