

Fra én yngre læge til en anden

Det kræver mere end held i lodtrækningen

Kære nye kolleger og gamle studiekammerater,

Jeg hedder Charlotte og stiller op som årgangsrepræsentant (GYL) i Yngre læger. Jeg har studeret på SDU og starter min KBU på ortopædkirurgisk afdeling i Odense, efterfulgt af almen praksis i Odense centrum.

Allerede nu mærker jeg, hvor stor betydning vores første år som læger har. Ikke kun for vores faglige udvikling, men for hvordan vi trives som mennesker i en rolle, der både kræver meget og giver meget. Jeg stiller op, fordi jeg vil være med til at gøre den opstart mere overskuelig, meningsfuld og tryk – for os selv og for dem, der kommer efter os.



Jeg brænder især for tre ting:

1. Stop flaskehalsen

Der bliver i dag uddannet flere læger, end der er hoveduddannelsesstillinger til, hvilket udgør et problem. Det skaber utryghed hos nyuddannede læger og bremser dygtige kollegaers udvikling. Det er et resultat af politiske beslutninger som er truffet uden reel dialog med de fagpersoner, der ved, hvordan hverdagen ser ud for læger, og hvad der virker i praksis. Det vil jeg være med til at ændre.

2. En retfærdig start på lægelivet

Vores første ansættelse afgøres ved lodtrækning, hvilket allerede udfordrer os på geografi og motivation. Dertil kommer en overenskomst som kun kræver 4 uger varslet vagtplan. Som yngre læger har vi de skævest arbejdstider på vagtplanen og jeg er af den overbevisning en 8 ugers varsling burde være overenskomstbestemt. Det handler ikke kun om frihed – det handler om at kunne planlægge et liv ved siden af lægegerningen.

3. Et arbejdsmiljø hvor vi tør spørge

Når alt er nyt, og vi stadig lærer, er det ikke for meget at forvente opbakning, supervision og tydelige rammer. Tværtimod. Det skal være en selvfølge. Jeg vil arbejde for, at tryk opstart og god introduktion bliver standard – både gennem aktivt fagforeningspolitisk arbejde og ved at styrke dialogen og samarbejdet lokalt. Især i almen praksis hvor flere af vores kollegaer har oplevet sig glemt og udnyttet.

Lidt mere om mig

Ovenstående problemstillinger er nogle jeg har identificeret igennem den erfaring jeg allerede har oparbejdet i vores fag. Gennem studietiden har jeg arbejdet i både det offentlige og det private sundhedsvæsen i forskellige stillinger. Det seneste halvandet år har jeg været fuldtidsansat som lægevikar på ortopædkirurgisk afdeling i Hjørring, hvor jeg opnået et solidt indblik i hverdagen som yngre læge – både fagligt og kollegialt.

En af mine funktioner på afdelingen har været at tage imod og introducere nyansatte yngre læger – og jeg har i praksis fungeret som en uofficiel repræsentant for de nye kollegaer. Jobbet har hjulpet mig med at identificeret områder hvor der er plads til forbedring og samtidig givet mig blod på tanden i forhold til at skabe en positiv forandring. Som jeres repræsentant ønsker jeg også at være synlig og tilgængelig, så mine kollegaer trygt kan komme til mig med spørgsmål, input og frustrationer. Jeg vil arbejde for, at vi ikke bare kender vores rettigheder, men også oplever, at de bliver respekteret i praksis.

Jeg glæder mig til at møde jer ude i virkeligheden,
Med venlig hilsen Charlotte Noer Bay-Smidt

Det kræver mere end held i lodtrækningen. Det kræver, at vi står sammen, tager ordet og skaber forandring. Jeg er klar til at tage ordet – med jer i ryggen.