

F2: 2021 - 1236 / 3345659

Referat af YL - Overenskomstudvalgsmøde 28 januar 2021, virtuelt

Deltagere: Lasse Schmidt, Ole Møller Hansen, Niwar Faisal Mohammad, David Füchtbauer, Eske Roth, Wendy Schou, Tue Rasmussen, Andrea Maier, Sanne Marie Thysen, Klaus Pedersen (Forhandlingsleder i FADL, observatør), Vinni Faber Rasmussen, Thomas Svare Ehlers og Ole Boye Fjord Terkelsen.

Afbud:

Sekretariat: Klaus Matthiesen og Sofie Møller Barkholt

Dagsorden:

1. Siden sidst, herunder status for Corona/FEA-aftaler
2. OK21 - status for forhandlingerne, herunder drøftelse af stillingsstruktur
3. Handleplaner - status og videre arbejde:
 - Akutområdet
 - Lægeløn.dk
 - Indsats over for brud på overenskomsten
4. Gensidig orientering fra regionerne
5. Eventuelt

Mødet blev indledt med en kort præsentationsrunde. Rækkefølgen af den udsendte dagsorden blev drøftet, da Wendy skulle forlade mødet kl. 11 til 13 pga. forhandling med Overlægeforeningen vedr. stillingsstruktur. Der var enighed om, at der blev rykket rundt på dagsorden.

Ad 1) OK21 – Status for forhandlingerne, herunder drøftelse af stillingsstruktur

Wendy forklarede, at forhandlingerne kører i to spor. Dvs. et politisk spor og et sekretariatsspor. De PowerPoints som er sendt ud inden dette møde, er et udkast til en ny stillingsstruktur, som parterne har udarbejdet i fællesskab til brug for det første politiske forhandlingsmøde.

Wendy orienterede om status for overenskomstforhandlingerne 2021 vedr. Danske Regioners krav om en ny stillingsstruktur. Danske Regioner ønsker en ny speciallægestilling (oveni den nuværende afdelingslæge), da der fremadrettet vil blive ansat færre overlæger.

Wendy orienterede om, at YL's Forhandlingsdelegation indtil videre indgår i drøftelser, hvor afdelingslægen, som vi kender den fra nuværende overenskomst vil blive bevaret, og der ved siden af denne stilling vil være mulighed for en ny speciallægestilling uden øvre arbejdstid og en anden opgavesammensætning, herunder anden lønsammensætning. Det blev understreget, at Yngre Læger forudsætter, at denne stilling baseres på frivillighed, og derfor er en stilling, som kun kan tiltrædes ved gensidig aftale mellem ledelse og den pågældende speciallæge. Ligeledes skal den enkelte læge kunne fortryde aftalen og træde tilbage til den kendte afdelingslægestilling.

Overenskomstudvalget udtrykte generel bekymring for at indgå aftale om en speciallægestilling uden øvre arbejdstid, herunder hvordan det i praksis vil blive sikret, at der fx sker overarbejdsbetaling ved ekstra pålagte tjenester men ikke ved daglig overskridelse af arbejdstiden.

Det blev aftalt, at Wendy holder udvalget orienteret om forhandlingerne.

Ad 2) Siden sidst, herunder status for Corona/FEA-aftaler

Region Nordjylland – Orienterede om, at FEA løber til 31. marts 2021. Ekskaleringsaftale løber frem til 31. juli (eller august), som relaterer sig til at stå i Corona frontlinjen. Dertil vurderingsklinikker. Henvendelser fra ammende mht. vacciner. Lokallønsforhandlingerne blev aflyst i 2020, og nu er der lokallønsforhandlinger 2020 og 2021. Lidt flere midler pga. to år er samlet.

Region Hovedstaden – Orienterede om, at regionen ligesom Region Nordjylland har henvendelser fra ammende angående vaccination.

Staten – Orienterede om, at der er indgået en vagtaftale mht. styrkelse af patientsikkerheden. Vagtaftalen indeholder de samme vilkår, som staten har indgået med DJØF. Dvs. det som de akademiske medarbejdere får inde i Styrelsen for Patientsikkerhed. Generelt er der ikke tilfredshed med aftalen, da DJØF forhandler på vegne af YL i Styrelsen for Patientsikkerhed, og DJØFerne har en lavere løn end YLerne..

Region Midtjylland – Orienterede om, at der er indgået en ny COVID FEA-aftale, som dækker pukkelafvikling og almindelig COVID-arbejde. Flytning af afdeling skal også aflønnes af COVID FEA-aftalen. De fleste hospitaler har aktiveret den nye COVID FEA-aftale. Pt. en udfordring med, at nogle hospitaler ikke anser arbejde efter kl. 18 som vagtarbejde. Der pågår dialog lokalt vedr. dette

Ad 3) Handleplaner – og det videre arbejde

Akutområdet:

Overenskomstudvalget er enig i, at der er lavet en god handleplan, men pga. COVID er det ikke nu, der er ressourcer til at implementere handleplanen. Arbejdsgruppen bør fortsætte med at konkretisere. Det giver dermed mening, at arbejdet skal fortsætte.

Det blev besluttet, at Ole og David udarbejder et udkast til handleplan, som sendes til Overenskomstudvalget forud for næste møde i marts 2021.

Lægeløn.dk:

Lasse har udarbejdet et udkast til, hvordan YL kan bruge lægeløn.dk.

Det blev besluttet, at Ole og Sanne tager det op i de regionale formandskaber – dvs. YLR Nord (YLR N) og Hovedstaden (YLR H) -, hvor programmet testes på 5 afdelinger hver. Hvis det ikke lykkes, så tages punktet op til et Overenskomstudvalgs møde efter marts 2021.

Indsats over for brud på overenskomsten:

Det blev besluttet, at Sofie går i dybden med punktet fra tidligere møder og udarbejder et oplæg til næste møde den 9. marts 2021 med henblik på beslutning om, hvorvidt handleplanen skal falde til jorden.

Ad 4) Gensidig orientering fra regionerne

Ingen havde noget at berette

Ad 5) Eventuelt

Ingen havde noget til eventuelt