

Forhåndsftale om lokal løn vedrørende Midlertidigt innovationstillæg for overlæger, HE Midt

1. Aftalens formål

Formålet er at åbne op for muligheden for lokalt at honorere særlige initiativer gennem et midlertidigt funktionstillæg.

2. Personkreds

Overlæger ansat ved Hospitalsenhed Midt, hvor afdelings-/centerledelsen vurderer at kriterierne for tildeling af tillægget er tilstede. Dette begrundet i en helt særlig indsats eller initiativ i forhold til et udvalgt fokusområde gennem en længere periode.

3. Beskrivelse

Det pensionsgivende tillæg på årligt kr.15.000 (31.03.00-niveau) kan tildeles som et midlertidigt funktionstillæg i 1 år. Med mulighed for forlængelse på op til 3 år, såfremt indsatsen/initiativet strækker sig over en længere periode.

4. Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen er gældende fra den 1. april 2017.

5. Den økonomiske ramme/finansiering

Aftalen finansieres af lokal løn.

Den økonomiske ramme er på 44 tillæg á kr. 15.000 (årsbeløb 00-niveau)

Funktionstillæggene fordeles forholdsmæssigt mellem afdelinger/centre i henhold til aftalt fordelingsoversigt opgjort pr. 1. april 2017. Oversigten er vedlagt som bilag til aftalen og revurderes med mellemrum efter aftale med TR.

6. Opsigelsesvarsel

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

7. Klausuler

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt og regionalt med samme begrundelse.

For Hospitalsenhed Midt For Foreningen af Speciallæger

13/6 2017

Michael Braüner Schmidt
Lægefaglig direktør

13/6-17

Lisbeth Liboriussen/Sven Nielsen
TR/Overlæge

midt
regionmidtjylland

Dato 02-06-2017

Dorte Trærup Knude

Tel. 7844 1225

Dorte.knude@midt.rm.dk

Side 1