

Rammeaftale for Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) i Region Midtjylland (2025)



1. Aftalen omfatter:

Læger ansat i Region Midtjylland, på overenskomst for overlæger eller Aftale vedrørende Lægelige chefer. (Ansatte i VRM samt timelønnede kan ikke blive omfattet af denne aftale)

2. Aftalen:

Aftalen er indgået i medfør af Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, 2015 (11.05.2).

3. Indledning:

Frivilligt ekstra arbejde anvendes til ekstra aktiviteter og nedbringelse af ventelister. Med aftalen sikres ensartede principper for honorering til situationer, hvor der er behov for at allerede ansatte frivilligt leverer ekstra arbejdskraft.

Honorering for frivilligt ekstra arbejde gives for de ekstra timer, der er knyttet til ekstra aktivitet og nedbringelse af ventelister, herunder også ekstra timer ved afledt ekstra aktivitet, der ikke kan rummes inden for den almindelige drift.

Det er en forudsætning for at aftalen kan iværksættes, at arbejdets omfang er så omfattende, at det ikke kan afvikles inden for rammerne af gældende overenskomster og arbejdstidsaftale. Arbejdstidsaftalernes almindelige regler om over- og merarbejde finder anvendelse som hidtil.

Frivillighed:

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte medarbejder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

4. Arbejdsmiljø, arbejdstid og vagt:

Arbejdsgiver skal i samarbejde med parterne, sikre overholdelse af bestemmelserne i Arbejdsmiljøloven samt sikre, at Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Honorering for FEA vagter:

4.1. Der ydes et FEA tillæg på 110 % af den normale timesats.
(Bem: Det er med FAS aftalt, at taksten omregnes til en fast takst)

4.2. FEA taksten omregnes til en fast takst på baggrund af den gennemsnitlige nettotimeløn for overlægerne i Region

Dato 30-09-2025

Sagsnr. 1-13-7-2-24

Side 1

Midtjylland på kr. 488,71 i aktuelt niveau.

FEA taksten er på den baggrund fastsat til en ikke pensionsgivende takst pr. time på:

kr. 883,36 kr. i 31.03.2018 niveau

(svarende til kr. 1.026,29 pr. 1. oktober 2025)

4.3. Arbejdstidsbestemte tillæg ydes jf. gældende overenskomst/ arbejdstidsaftale. *(Bem: der ydes således ikke FEA procenttillæg af arbejdstidsbestemte tillæg)*

4.4. FEA timerne opgøres i påbegyndte halve timer.

4.5. FEA honoreringen er ikke pensionsgivende.

4.6. FEA honoreringen indgår i den ferieberettigede løn.

4.7. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel.

4.8. FEA timerne indgår ikke i normperioden og evt. vagthyppighedsbestemmelser.

4.9. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

4.10. Der ydes ikke transportgodtgørelse eller transporttid.

Bemærkning: Der vil således ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn.

5. Deltidsansatte:

Når en deltidsansat aftaler en FEA vagt - honoreres der for timer, der ligger ud over den ugentlig, lønnede ansættelsesbrøk og op til de 37 timer pr. uge med sædvanlig timeløn. Timerne derudover honoreres med den ovenfor aftalte FEA honorering. Timerne derudover, honoreres med den ovenfor aftalte FEA honorering. Timer/honorering gøres op uge for uge. Ugen starter mandag kl. 00.00, natten mellem søndag og mandag. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

Bemærkning: Der vil således ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn.

Læger der kan dokumentere samlet fuldtidsbeskæftigelse med lægeligt arbejde (eks. 80% klinisk ansættelse i Region Midt og 20% forskningsansættelse på Aarhus Universitet) betragtes som værende fuldtidsansatte og honoreres tilsvarende jf. denne aftale.

6. Rådighedsvagter:

I det omfang rammeaftalen ønskes anvendt ved rådighedsvagter, skal vilkårene herfor aftales med den enkelte organisation.

Bem.: for læger skal vagt på tjenestested/vagt fra hjem/beredskabsvagt aftales særskilt.

7. Aflyst FEA vagt

I tilfælde af at en FEA tjeneste aflyses, skal dette ske senest 72 timer forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn.

8. Sygdom

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald inden den pågældende FEA vagt påbegyndes, ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering. Er FEA vagten påbegyndt, honoreres for hele vagten.

9. Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

10. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2025 og kan opsiges med 3 måneders varsel.

Dato: 30.9.2025

For Region Midtjylland:



Dato: 30.9 2025

For FAS:



