

Referat af YL - Overenskomstudvalgsmøde den 13. juni 2023 i Domus Medica

Deltagere:

Søren Niemi Helsø, Ole Boye Fjord Terkelsen, Lasse Mosegaard Schmidt, Tue Kruse Rasmussen, Jakob Nørgaard Henriksen, Andrea Maier, Lillian Wedel Svendsen

Afbud:

Ellen Jensen, Abd Al Bari Ahmed, Johannes David Füchtbauer, Sofie Staal Axelsen, Thomas Svare Ehlers, Amalie Skak Thomasen, Wendy Sophie da Cuhna-Schou, Arendse Ursula Aalund, Niels Juul, Emilia Nejatbakhsh, Mireille Lacroix

Sekretariat:

Jesper Johansen Meisner, Søren Salebjerg

Mødeledelse

Søren Niemi Helsø

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
 2. Godkendelse af referat af Overenskomstudvalgsmøde den 18. april 2023
 3. Evaluering af kravindsamling
 4. Evaluering af punktet vedr. OK24 ved repræsentantskabsmødet den 11. maj 2023
 5. Forberedelse af OK24
 6. Status vedr. afdelingslægeprojektet
 7. Runde fra regioner og stat
 8. 8. Eventuelt
-

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af ét punkt til orientering under eventuelt.

Ad 2) Godkendelse af referat af Overenskomstudvalgsmøde den 18. april 2023

Referatet blev godkendt.

Ad 3) Evaluering af kravindsamling

Drøftelse af processen omkring kravindsamling. Gik alt som det skulle ude i landet? Noget vi kan gøre bedre næste gang? Nogle ting vi skal holde fast i?

Søren Niemi Helsø indledte med et tilfredsstillende forløb hvor særligt den fysiske tilstedeværelse var vigtig og skal prioriteres fremadrettet.

Andrea Maier fremhævede, at TR pakken havde stor indflydelse og virkede efter hensigten. Ole Boye Fjord Terkelsen fremhævede i den forbindelse, at materialet var relevant og gav god reklame for foreningen. Endvidere blev det fremhævet, at der kunne være en idé i at vende tilbage på materialets indhold for målgruppen.

Udvalget fandt, at forventningerne stemte godt overens med et kommende forhandlingsresultat. I den sammenhæng bemærkede udvalget, at man godt kunne overveje en tilbagemelding på hvad man så reelt og konkret vil kunne levere på. Som tiltag i den sammenhæng blev nævnt bedre formidling af hvad der materielt forstås på de konkrete elementer, da der kan være forskel i selve forståelsen som grundlag for forhandlingsresultatet ved OK24. Det kunne man med fordel samle op ved en informationspakke og i tillæg til den planlagte omrejsende delegationsgruppe. Udvalget fandt i øvrigt omfanget af kvalificerede input meget positivt.

Ad 4) Evaluering af punktet vedr. OK24 ved repræsentantskabsmødet den 11. maj 2023

Giver det anledning til nogle overvejelser eller drøftelser?

Mødefrekvens opretholdes i de regionale fora for at kvalificere drøftelserne og være forankret i lokalt regi. Udvalget fandt strukturen hensigtsmæssig, og særligt henset til den store udskiftning blandt deltagerne. Gennemgang fra centralt hold er nødvendig for at sikre forståelsen. Som forslag til optimal sparring kunne man overveje at blande regionerne på tværs i workshops for dels at konsolidere udveksle erfaringer. Ole Boye Fjord Terkelsen påpegede, at hensynet til tid og ressourcer også skulle afvejes i forhold til hvilket forum man fastsætter de konkrete krav.

Udvalget fandt overvejende processen optimal og hensigtsmæssig med henblik på at kunne favne kollektivet og samtidig sikre et vist niveau.

Ad 5) Forberedelse af OK24

Det foreslås, at udvalget går i dybden med 4 temaer med henblik på at inspirere forhandlingsudvalget. Temaerne er:

- i. Flexibilitet

Udvalget drøftede temaet og sammenfattede følgende:

Med afsæt i perspektivet om en livsfasepolitik skal der affattes en ny § 43 som sikrer en forhandlingsret for YL af hensyn til familiære årsager, som tilgodeser et individuelt behov begrundet i livssituation. Som tiltag kan seniorstilling oprettes ved det fyldte 62. år og vilkår af hensyn til seniorer som fastlagt i overenskomst for overlæger. Sikre en orlovsret ved ny § 32, stk. 5. Ændring til § 26, stk. 2 der hjemler forrang for afspadsring contra betaling. Plustid og frekvens af vagter som element for at sikre attraktive stillinger. 39/11 ordning kunne tænkes ind som en mulighed med inspiration fra det statslige område. Uklassificerede stillinger under 12 måneder kan indgå i forløb når det kan dokumenteres som hensigtsmæssigt og samtidig sikre den nødvendige faglighed.

Normaltjeneste kan også varetages som hjemmearbejde. Tidsrum for fremmøde på tjenestestedet og med større medindflydelse på arbejdstilrettelæggelse.

- ii. Akutmodtagelser
- iii. Speciallæger
- iv. Lokalløn og forhandlingsværktøjer

Ad 6) Status vedr. afdelingslægeprojektet

Tilbagemeldinger indsamles i de regionale fora. Frist med henblik på indsamling var den 31. maj 2023. Indsamling af evaluering og udledning heraf pågår. Udvalget ønsker et retvisende forløb med henblik på at kunne gøre elementerne operationelle. Der er møde om projektet med RLTN den 22. juni 2023. Samlet ekstrakt er under udarbejdelse med evalueringerne som tilhørende bilag.

Ad 7) Runde fra regioner og staten

Region Hovedstaden:

Der er fokus på akutmodtagelser. Task force skal bruges og være mere opsøgende. 1813 anvendes som et politisk værktøj. Møde med regionsledelsen og opfordring til FTR om at komme med input til akutmodtagelsen. FEA aftalen blev drøftet og der var forskellige anvendelser heraf på tværs af regioner. Særligt båret af eksterne midler for anvendelse.

Der blev endvidere rejst en problemstilling omkring uhensigtsmæssige forflytninger.

Konkret nævnes en sag omkring ansvarsområder, hvor stillingsbeskrivelserne divergerer med ansvar for personaleledelse og større patientansvar. Det er en tilbagevendende diskussion omkring overlægelse vilkår. Standpunktet er, at såfremt det er overlægeopgaver forhandler YL de facto ikke vilkår for den type af stilling. Som anbefaling bemærkede udvalget, at FAS med fordel inddrages for dialog i den sammenhæng.

Region Sjælland:

Der blev indledt med behov for og mangel på speciallæger og håndtering heraf ved tidligere aftaler. I den sammenhæng var efterspørgslen særlig vanskelig at imødekomme, da vikarsættelser med ekstra honorering (FEA takst) kolliderer med ansættelsesstop for vikarer. Udvalgets bemærkninger hertil var, at det er en ledelsesmæssig opgave at løse, uanset supplerende aftaler med særskilt honorering, og at det skal være muligt at byde ind på opgaven for alle regionens læger. Mandat til godkendelse i den sammenhæng skal indhentes formelt fra FH. Fusion af ledelseslaget i regionen pågår uden entydigt svar på snittet og betydning for regionens lokationer.

Region Midtjylland:

Orientering om, at lægevagten i tidsrummet fra kl. 23-07 ønskes opdelt i øst og vest for konsultationer, mens lokation til visitation fastholdes. Bemandingsmæssigt er det under proces for visitation, og opgaven varetages indtil videre af medlemmer fra PLO. Derudover anvendes kørevagter som bør honoreres bedre for at sikre kvaliteten, og behovet for bemanding. Emnet bliver overvejende på løn.

Større fokus på efteruddannelse som proaktiv stillingtagen, og med henblik på at sikre den fornødne kvalitet i de konkrete tiltag for efterdannelse, f.eks. MUS og opfølgning heraf.

Orientering om afdelingslægeprojektet som udmønter funktions- og kvalifikationstillæg, når opgaveporteføljen ligger ud over det forventelige i stillingen som afdelingslæge. Konkret har man favnet det i en forhåndsftale. Det bør ses som et aktiv for at fastholde og udvikle stillingen som afdelingslæge og samtidig opretholdes som attraktiv.

Region Nordjylland:

Intet af berette.

Region Syddanmark:

Intet at berette.

Staten:

Ole Boye Fjord Terkelsen orienterede om den vedtagne finanslov af den 15. maj 2023 som efterfølgende skal udmøntes. De politiske perspektiver vil overvejende have fokus på at udmønte midler til miljø og Ukraine.

Ad 8) Eventuelt

Implementering af arbejdstidsdirektivet:

Jesper Johansen Meisner indledte med at redegøre for de to væsentlige problemstillinger, som dels vedrører registrering af arbejdstid samt muligheden for at indføre opt-out i forhold til 48-timers reglen.

For så vidt angår registrering af arbejdstid bliver det lovgivningsmæssigt bestemt, at arbejdsgiver skal sikre registrering af den ansattes arbejdstid.

Med hensyn til muligheden for opt-out bliver det muligt i overenskomsterne at aftale rammerne for en individuel adgang til at fravælge den beskyttelse, der ligger i 48-timers reglen, hvis de ansatte indgår i rådighedsvagter og udfører samfundskritiske funktioner.

Afslutningsvis blev der orienteret om, at der pågår en godkendelsesproces med skriftlig høring i AC som efterfølgende skal oversendes til Implementeringsudvalget og Beskæftigelsesministeriet med henblik på at få fremmet til lovgivning.

Næste møde i Overenskomstudvalget er torsdag den 14. september 2023 kl. 18.30 - 21, Teams.