

## Referat fra møde i Uddannelsesudvalget den 21. februar 2022

### Til stede:

Cæcilie Trier Sønderskov (formand for Uddannelsesudvalget - Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab og Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse)  
Jesper Brink Svendsen - (formand for LF's Uddannelsesudvalg - YL's og LF's bestyrelser - YL's repræsentantskab)  
Line Engelbrecht Jensen (Hovedstaden - Videreuddannelsesrådet Øst- YL's repræsentantskab)  
Christine Kroer Nielsen - (Midtjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)  
Rasmus Eika Rasmussen (FADL)  
Sandra Viggers - virtuelt (Hovedstaden)  
Sofie Gjessing - virtuelt (Nordjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)  
Jonas Olsen (Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab)  
Freia Gaspar (GYL)  
Anna Berg Hansen (GYL)  
Clara Møllergaard Jensen (FADL)  
Anne Ramlov - virtuelt (Midtjylland - LF's Uddannelsesudvalg - YL's repræsentantskab)  
Ebbe Meldgaard Ulbjerg - virtuelt (Midtjylland - YL's repræsentantskab)  
Kasper Staghøj Sinding - virtuelt (Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab)  
Jesper Allerup, Thomas Kjær Jensen, Bo Rahbek, og Hans Mathiasen fra sekretariatene

### Afbud:

Asbjørn Børch Hasselager (Hovedstaden - YL's repræsentantskab)  
Mohamad Jawhara (Sjælland)  
Jean Petit Strandlod - (Sjælland - Videreuddannelsesrådet Øst)  
Jonas Bruun Kjærsgaard - (Nordjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)  
Mohammad Nasiri - (Syddanmark - Videreuddannelsesrådet Syd - YL's repræsentantskab)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Udvikling af Yngre Læger

På Yngre Lægers repræsentantskabsmøde i november 2021 drøftede man udvikling af Yngre Læger. Det var en første "brain-storm" af udviklingen af Yngre Læger. Yngre Lægers udvikling har efter repræsentantskabsmødet i november også været drøftet i Yngre Lægers bestyrelse og med Yngre Lægers regionale formandskaber.

For at modtage flere input til udviklingen af Yngre Læger er repræsentantskabet inviteret til at deltage virtuelt i et af Yngre Lægers udvalgs møder, hvor netop dette emne er på dagsordenen. To medlemmer af repræsentantskabet Johannes Grand og Mia Varming Ringholm havde tilmeldt sig til UU's drøftelse af Yngre Lægers udvikling.

Cæcilie Trier Sønderskov understregede, at udviklingen af Yngre Læger er en løbende proces, der pågår kontinuerligt. Emnet er også på dagsordenen til Yngre Lægers repræsentantskabsmøde i maj 2022.

Bestyrelsen havde udpeget to temaer, som man i første omgang fandt, at der skulle sættes fokus på: "Yngre Lægers medlemssammensætning og udvikling heri" og "Påvirkning, synlighed og kommunikation".

Der var i UU bred enighed om, at disse to temaer var velvalgte. Men sammen med disse to temaer blev der også peget på yngre lægers arbejdsmiljø, som der i første omgang skulle sættes fokus på.

UU bemærkede mht. den videre proces for temaet om ”Yngre Lægers medlemssammensætning og udvikling heri”, at afdelingslægegruppen/speciallægegruppen er en gruppe, der føler sig noget ”overset” i Yngre Læger. Der blev derfor peget på, at man så vidt muligt skulle forsøge at komme i ”direkte ” kontakt med gruppen.

Konkret blev foreslået, at der bliver arrangeret nogle møder lokalt for afdelingslæger/speciallæger, hvor man kan drøfte gruppens forhold og ønsker til, hvad Yngre Læger kan gøre for gruppen. Sådanne møder kan eksempelvis afvikles på nogle udvalgte hospitaler i hver region. Der blev peget på, at indleder/ordstyrer/facilitator for sådant et møde skulle være en yngre læge med en ”vis ballast” i funktionen som læge. Eksempelvis en FTR, YLR-fm og/eller YLB-medlem.

Det blev endvidere nævnt, at man ved en sådan kampagne skal eksplicere, at Yngre Læger ”har brug for at komme i kontakt med dig” som afdelingslæge/speciallæge (som vi normalt ikke hører fra) for at drøfte de særlige forhold/ønsker, som afdelingslægegruppen/speciallægegruppen har. En sådan kampagne skal udformes, således at man prioriterer at få dem i tale, som normalt er svære at nå (de ”tavse”). Kampagnen/arrangementerne bør overvejes udformet på en anden måde end ”traditionelle” mødearrangementer - fx ved at annoncere, at arrangementet er ledsaget af østers og bobler, hoppeborg, babysitning o.lign. for at få ”lokket afdelingslægerne/speciallægerne af huse”.

Der blev også peget på muligheden for fokusgruppeinterviews med nogle afdelingslæger (det er allerede arrangeret i regi af projektet med afdelingslægenes efteruddannelsesdage).

Der blev yderligere peget på, at man ved spørgeskemaundersøgelser - afhængigt af målgruppen - sikrer sig, at man kan gruppere svarene i grupper afhængigt af anciennitet, uddannelsesniveau etc., således at man bl.a. kan identificere afdelingslægegruppens/speciallægegruppens svar.

### **3. Den gode introduktion af KBU-læger**

Gruppen af Yngste Læger (GYL) har lavet et udkast til en ”golden standard” for overordnet indhold ved oplæring af nyuddannede læger samt kontinuerlig videreformidling af denne til diverse hospitalsafdelinger.

GYL ønskede, at UU kommenterede udkastet til en sådan ”golden standard”.

Freia Gaspar og Anna Berg Hansen fra GYL opridsede kort baggrunden, hvor KBU-undersøgelsen fra efteråret 2020 viser, at mere end 60% af nyuddannede læger ikke har haft klinisk relevant arbejde i løbet af studietiden. 40% er bekymrede for at påbegynde KBU - ofte pga. bekymring omkring faglig utilstrækkelighed, risiko for fejl og manglende supervision. Næsten 30% svarer, at de i under acceptabel grad fik tilstrækkelig supervision og feedback i første del af KBU'en.

GYL's udkast til en ”golden standard” indeholder et ”introduktionsark” til den uddannelsesansvarlige afdelingsledelse, hvor der peges på forskellige informationer, som man med fordel kan give den nyansatte KBU-læge. Derudover er der også lavet et ”lommekort” med gode råd til kolleger, der har en KBU-læge med på en følgevagt.

UU fandt, at det i princippet ikke burde være nødvendigt med sådanne ”introduktionsbeskrivelser”, men bifaldt GYL-initiativet, da det åbenbart var nødvendigt.

UU gav kommentarer til materialet.

Cæcilie Trier Sønderskov bemærkede mht. ”baggrunden for GYL-projektet”, at samme KBU-undersøgelse også viser, at KBU-læger ved afslutningen af deres KBU alligevel mener, at de VAR teoretisk velfunderede ved KBU’ens start.

Cæcilie Trier Sønderskov bemærkede endvidere irt. ”lommekortet”, at supervision er meget og andet end kun bedside supervision

Sofie Gjessing omtalte et ph.d.-studium i Region Nordjylland, der viser, hvor vigtigt det er med en god introduktion i transitionen mellem den præ- og postgraduate lægelige uddannelse.

Christine Kroer Nielsen nævnte, at Yngre Lægers hjemmeside indeholder et element om ”introduktion af en ny kollega” med en række forskellige nyttige informationer, herunder en ”tjekliste til introduktion til afdelingen”, hvorfra der måske kunne hentes noget til GYL´s introduktionsmateriale: [Introduktion af ny kollega | læger.dk \(laeger.dk\)](https://laeger.dk)

UU drøftede også spørgsmålet om antallet af følgevagter, og det blev nævnt, at det kan overvejes at supplere GYL-materialet med en kvantificering heraf.

#### 4. LVU-status

Cæcilie Trier Sønderskov orienterede om status i LVU-arbejdet, hvor der har været møder i arbejdsgruppe 1 (indhold og opbygning/struktur) den 10. feb. og arbejdsgruppe 4 (governance) den 3. februar.

##### Arbejdsgruppe 1 (indhold og opbygning/struktur)

Der er fortsat drøftelser om fælles uddannelsesindhold og specialerelatering, som også drøftes i arbejdsgruppe 2 (specialesammensætning). Som led heri skal der også efter LVU-revisionsprojektet ske en gennemgang af målbeskrivelser.

Der tegner sig et billede af, at kompetenceniveauet for en speciallæge skal være bredere og mindre specialiseret end i dag. Drøftelserne om dette er dog ikke færdige.

Der tegner sig ligeledes et billede af, at man bevarer en form for ikke-specialespecifik basisuddannelse på 2\*6 måneder, men autorisationstidspunktet for selvstændigt virke er endnu ikke klarlagt. Man har også drøftet overgangen fra det prægraduate til det postgraduate, herunder klinikophold på medicinstudiet, som gav anledning til en nærmere drøftelse i UU.

##### Arbejdsgruppe 4 (governance)

Rammerne for inspektorordningen vil fremover ændre karakter fra at være en vejledning til at være en bekendtgørelse, som vil være en ”opstramning” af inspektorordningen. Det drøftes hvorledes inspektorordningen kan udvikles.

Yngre Læger ønsker, at der også skal drøftes andre former for kvalitetsudvikling end inspektorordningen.

#### 5. Nyt fra videreuddannelsesregionerne/regionerne

Der afholdes møder i VUR Øst 23. februar, VUR Nord 2. marts og VUR Syd den 15. marts 2022.

##### Øst

Line Engelbrecht Jensen oplyste, at VUR Øst-mødet den 23. februar er et temamøde om LVU-arbejdet. LVU-baggrundsgrupperne er nu aktiveret.

Der foreligger en inspektorrapport om psykiatrien Oringe, Vordingborg, der fremviser store uddannelsesproblemer.

Uddannelses- og arbejdsforholdene på akutafdelingen, Slagelse forekommer fortsat ikke at være optimale.

### Nord

Sofie Gjessing orienterede om, at ordningen med sammenhængende uddannelsesforløb i videreuddannelsesregion Nord fortsætter - bortset fra det sammenhængende uddannelsesforløb KBU-intro-HU i kirurgi i Region Nordjylland.

Der har været en drøftelse af den uddannelsesmæssige kvalitetssikring, når man er ansat i et sammenhængende uddannelsesforløb, som omfatter HU. Omdrejningspunktet er, om man i de sammenhængende uddannelsesforløb på samme måde uddannelsesmæssigt vurderer/godkender introforløb som i introforløb, der ikke er knyttet sammen med en HU.

Cæcilie Trier Sønderskov bemærkede, at man tidligere i UU og på et uddannelsespolitisk strategiseminar havde drøftet sammenhængende uddannelsesforløb, men at det kan være relevant igen at tage en drøftelse på det uddannelsespolitiske strategiseminar i juni 2022.

## **6. Orientering i øvrigt**

Der blev orienteret om:

- Uddannelseskonferencen (der arrangeres i fællesskab af Overlægeforeningen og Yngre Læger) den 2. februar 2022, hvor der havde været en stor tilslutning og fine evalueringer. Der afholdes også en uddannelseskonference i 2023.
- Kick off-arrangementerne i januar 2022, der havde været afviklet fysisk. Her var der også stor tilslutning og flotte evalueringer.
- at der skal planlægges en UKYL-dag til efteråret 2022, hvortil der efterlyses interesserede, som vil være med til at planlægge dagen. Sandra Viggers, Sofie Gjessing og Line Engelbrecht Jensen (sidstnævnte som en form for ekstern konsulent) meldte sig.
- at det nye Speciallægeudvalg i Yngre Læger er nedsat. Når Speciallægeudvalget kommer i gang med arbejdet, kan det komme på tale med et samarbejde med UU omkring efteruddannelse af speciallæger (I UU sidder Anne Ramlov på en særlig "efteruddannelsesplads").

## **7. Mødeplan 2022**

Der blev erindret om mødeplanen for resten af 2022:

- 2. maj
- 9. juni kl. 16.30-18.30 (uddannelsespolitisk strategiseminar kl. 10.00-16.00). Fysisk fremmøde og finder sted i Kolding
- 5. september
- 4. oktober kl. 16.30-18.30 (uddannelsespolitisk strategiseminar kl. 10.00-16.00). Fysisk fremmøde og finder sted i Kolding
- 8. december

Hvis ikke andet er nævnt finder møderne sted i Domus Medica kl. 17.00 til 20.30 med mulighed for virtuel deltagelse.

Cæcilie Trier Sønderskov gjorde opmærksom på de ændrede tidspunkter for årets to uddannelsespolitiske strategiseminarer, som var nødvendiggjort af andre møder.

Cæcilie Trier Sønderskov henledte ligeledes opmærksomheden på, at deltagelse ved de uddannelsespolitiske strategiseminarer er fysisk. UU-mødet den 9. juni afsluttes med middag på Koldingfjord.

Der er som vanligt julemiddag i tilknytning til UU-mødet i december.

#### **8. Eventuelt**

Der blev intet nævnt under dette punkt.