

Hvidbog for arbejdet i Yngre Lægers repræsentantskab

Hvad er repræsentantskabet?

Repræsentantskabet er Yngre Lægers øverste myndighed, og har til opgave at formulere og markere foreningens fagpolitiske synspunkter og fastlægger således retningslinjerne for det politiske arbejde.

Det er blandt andet repræsentanternes opgave at:

- vælge Yngre Lægers bestyrelse
- godkende overenskomstforhandlingsresultaterne
- beslutte de overordnede strategier for foreningen
- godkende foreningens regnskab og fastsætte kontingentstørrelsen
- godkende vedtægtsændringer
- at være Yngre Lægers kommunikationsnetværk

Repræsentantskabet mødes 2 gange om året; sædvanligvis i 2. og 4. kvartal.

I overenskomst-år er der ligeledes kutyme for, at repræsentantskabet afholder et ekstraordinært møde, hvor den indgåede overenskomst vedtages.

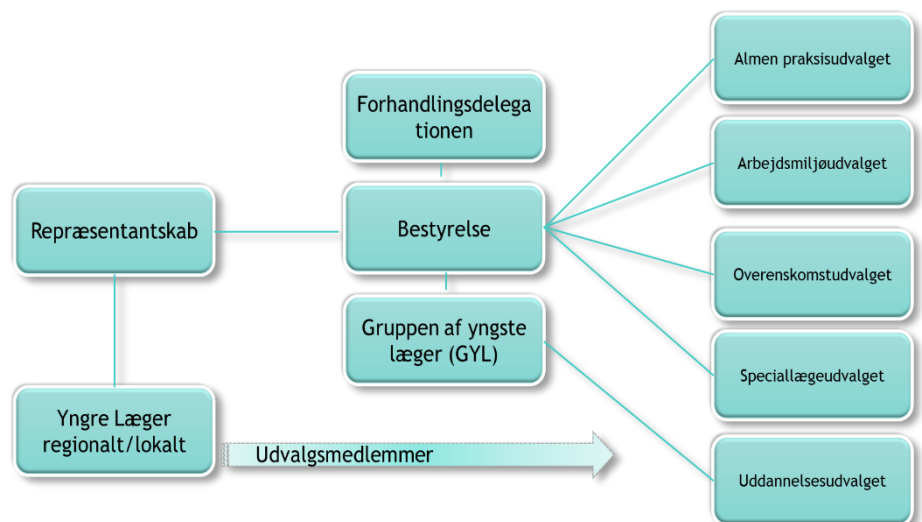
Sådan arbejder repræsentantskabet

Yngre Læger sætter pris på et aktivt demokrati, der bygger på engagerede tillidsvalgte, som har konkret viden om de udfordringer, medlemmerne møder i deres arbejdsliv.

Repræsentantskabet er ligeledes foreningens højeste instans mellem de to årlige møder, og som repræsentant er man derfor forpligtiget til at holde sig orienteret om, hvad der foregår lokalt og regionalt, således at man kan repræsentere alle Yngre Lægers medlemmer.

De forskellige udvalg og arbejdsgrupper afspejler det, der er vigtigt for yngre læger: uddannelse, arbejdsmiljø og overenskomst.

Dertil kommer Forhandlingsdelegationen, der er særlig aktiv i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.



Sagsnr. 2017 - 6135
 Pia Eriksen Ahlers
 Lars Mathiesen

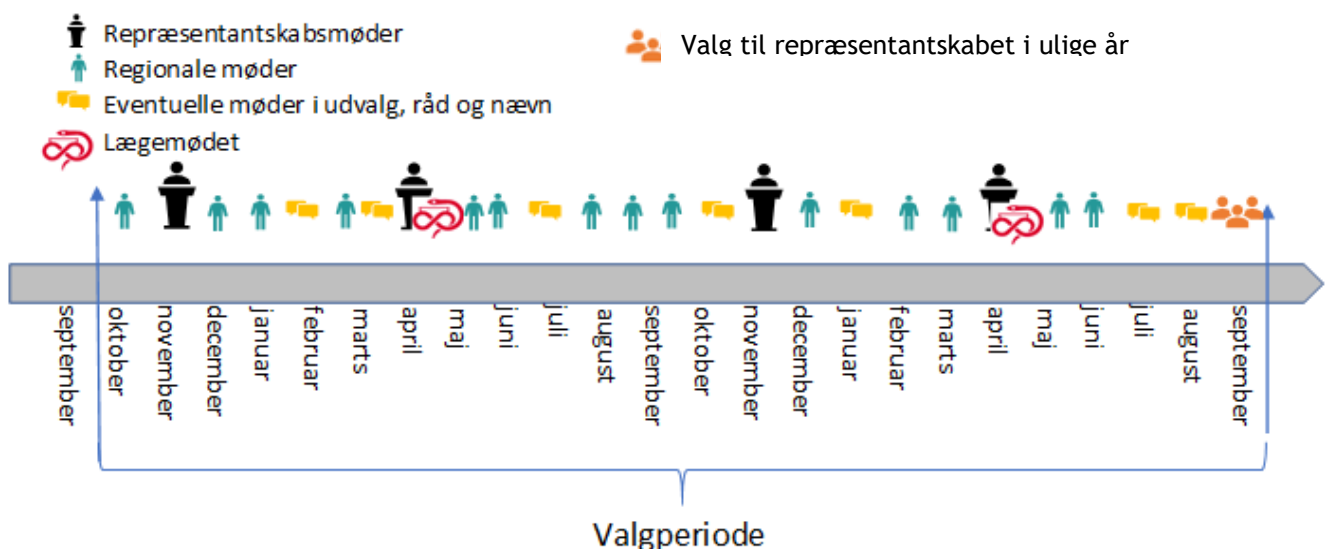
Det er repræsentantskabet, der beslutter Yngre Lægers politik - og bestyrelsen, udvalg/arbejdsgrupper og dig som repræsentant/medlem, der fører politikken ud i livet. En repræsentant er et vigtigt led i informationsudvekslingen mellem foreningen centralt og de lokale yngre læger.

Som repræsentant får man en del viden, som andre medlemmer lokalt også kan have gavn af. Det kan for eksempel være overenskomstforhandlinger, uddannelsesforhold etc. Det forventes derfor, at alle repræsentanter deltager aktivt ved at engagere sig lokalt og regionalt og bringe gode argumenter og aktuelle problemstillinger videre.

I løbet af året er der en lang række møder, man som repræsentant forventes at deltage i, blandt andet:

- Repræsentantskabsmøder (forår, efterår - og eventuelt ekstraordinært)
- Lægemødet
- Regionale Yngre Lægerådsmøder (der afholdes 5 - 11 møder i de regionale Yngre Lægeråd - varierende fra region til region)
- Yngre Lægerådsmøder på hospitaler etc.
- Yngre Lægers opgave regionalt er primært at varetage og koordinere yngre lægers interesser på lokalt og regionalt plan. Der er endvidere mulighed for, at man som repræsentant gør brug af sin indflydelse og engagerer sig i arbejdsgrupper, nævn og udvalg i - og uden for - Lægeforeningen, eksempelvis: Det regionale videreuddannelsesråd
- Regionale ansættelsesudvalg
- Forskellige udvalg nedsat af Yngre Læger
- Regionale specialeudvalg
- Lokale uddannelsesudvalg

Eksempel på aktiviteter i en repræsentants 2-årige valgperiode



Sagsnr. 2017 - 6135
Pia Eriksen Ahlers
Lars Mathiesen

Alle repræsentanter er fødte medlemmer af Yngre Lægers kommunikationsnetværk; hvilket i praksis betyder, at det forventes, at man som repræsentant bidrager med - eller formidler kontakt til kolleger - med eksempler, cases og lignende fra hverdagen i klinikken.

Denne rolle er af stor betydning, blandt andet i Yngre Lægers arbejde med at komme i medierne, idet dette ofte vanskeliggøres, hvis man ikke samtidig kan underbygge det med ”*et vidnesbyrd fra virkeligheden*”, det vil sige med en læge, der har haft en oplevelse, der kan illustrere problemet.

Rollen, som medlem af repræsentantskabet indebærer, at kontaktoplysninger (navn, mail) og billede vises på yl.dk.

Det regionale arbejde

Yngre Læger i Regionerne er Yngre Lægers regionale repræsentationer, og består af de repræsentanter og suppleanter, der er valgt til Yngre Lægers repræsentantskab, og som arbejder i den enkelte region. Derover er fællestillidsrepræsentanterne faste medlemmer.

Opgaven for Yngre Læger i Regionerne er at varetage og koordinere Yngre Lægers interesser på regionalt plan og at være kontaktforum til Yngre Lægers repræsentantskab og bestyrelse.

To gange årligt mødes Yngre Lægers bestyrelse med forretningsudvalgene i Yngre Lægers regionale forretningsudvalg. Disse møder sikrer konneks mellem det centrale arbejde, der varetages af bestyrelsen og det regionale, der varetages af de regionale Forretningsudvalg. Der kan - alt efter behov - aftales yderligere møder.

Formålet hermed er blandt andet at sikre, at der på bestyrelse/regionalt forretningsudvalgs-niveau generelt arbejdes i samme retning, og at man fremstår som en samlet enhed, samt at der skabes en fælles forståelse for afviklingen og udbyttet af repræsentantskabsmøderne.

Møderne er placeret således, at de afholdes umiddelbart før repræsentantskabsmøderne; her drøftes - udover forberedelsen af det kommende repræsentantskabsmøde - blandt andet Yngre Lægers politiske linje, og derudover foregår en gensidig orientering om de regionale yngre lægeråds arbejde, og hvad der aktuelt rør sig.

Afholdelsen af disse møder skal endvidere sikre, at de regionale forretningsudvalg er ’klædt på’ til at gennemgå repræsentantskabsdagsordenen på de regionale yngre lægerådsmøder, der ligger umiddelbart op til repræsentantskabsmøderne således, at der regionalt er en fælles forståelse for afvikling og ønsket udbytte af mødet.

Her gennemgås det foreløbige udkast til repræsentantskabsdagsordenen, og eventuelt yderligere punkter, der ønskes behandlet på repræsentantskabsmøderne, udformes og drøftes.

Som repræsentant er man et vigtigt bindeled mellem arbejdet i udvalgene og det regionale, politiske arbejde, således at der sikres flow og overensstemmelse mellem Yngre Lægers arbejde på nationalt, regionalt og lokalt niveau.

Repræsentantskabsmøderne

På repræsentantskabsmødet fremlægger Yngre Lægers forperson sin mundtlige beretning, og repræsentantskabet træffer blandt andet beslutning om foreningens budget og kontingentet. Yngre Lægers seneste årsregnskab fremlægges ligeledes på repræsentantskabsmødet.

Møderne er et forum, hvor der - under fortrolige forhold - frit kan drøftes politik.

Yngre Lægers repræsentantskabsmøder er lukkede møder; det vil sige, at udover de, der qua vedtægterne, deltager i møderne, er det kun de, der inviteres af bestyrelsen, der har adgang til møderne.

Det vil sige, at udover repræsentantskabet, deltager alle medlemmer af bestyrelsen, repræsentanterne i Lægeforeningens bestyrelse, de lægelige revisorer, samt andre, som bestyrelsen i hvert enkelt tilfælde indbyder dertil. Forpersonerne i de regionale forretningsudvalg kan efter ønske deltage i repræsentantskabets møder.

Adgangen til at deltage i repræsentantskabsmøderne for ikke-repræsentanter, der ønsker at stille op til bestyrelsesvalget, kan udelukkende ske under det punkt, hvor der er valg til bestyrelsen.

Alle medlemsvalgte repræsentanter kan stemme, stille forslag og deltage i Yngre Lægers repræsentantskabsmøder.

På repræsentantskabsmøderne vil der blive taget fotos til brug på Yngre Lægers kommunikationsplatforme. Hvis man som repræsentant/suppleant ikke ønsker dette kan det meddeles Yngre Lægers sekretariat.

Regler for tjenestefri og mødegodtgørelse

Tillidsrepræsentanter- og suppleanter

Deltager du i et repræsentantskabsmøde, og er du TR/FTR/suppleant, har du ret til tjenestefri med løn.

- Ansøg din arbejdsplads om tjenestefri med løn
Inden du deltager repræsentantskabsmøde i Yngre Læger, skal du ansøge om tjenestefri med løn via lønkontoret på din arbejdsplads.
Får du afslag på tjenestefri med løn, skal du orientere din Yngre Lægerådsforperson eller Yngre Lægers sekretariat om det.
Din arbejdsplads får din lønudgift refunderet ved at sende en regning til Yngre Læger.

Ikke tillidsrepræsentanter- og suppleanter

Din arbejdsplads *kan* vælge at give dig tjenestefri, dog uden løn. Du har nemlig ikke automatisk ret til at få fri fra arbejde for at deltage i repræsentantskabsmøde, medmindre du også samtidig er TR/FTR/suppleant.

- Søg om tjenestefri via lønkontoret

Sagsnr. 2017 - 6135
Pia Eriksen Ahlers
Lars Mathiesen

Du skal ansøge om tjenestefri (uden løn) via lønkontoret på din arbejdsplads, inden du deltager i møder i Yngre Læger.

- Søg Yngre Læger om lønkomensation
Har din arbejdsplads givet dig fri uden løn, kan du søge Yngre Læger om lønkomensation ved at logge ind på Min Side og klikke på '[Mødegodtgørelse](#)'.

Lægemødet - i forlængelse af forårets repræsentantskabsmøde

På repræsentantskabsmødet i november indstilles det til repræsentantskabet, at alle repræsentanter inviteres til Lægemødet, der afholdes i umiddelbar forlængelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde i foråret

Yngre Læger har (x^1) antal stemmer på Lægemødet - stemmeretten fordeles på repræsentanter i regionerne.

Er man valgt som suppleant i Yngre Lægers repræsentantskab vil man få tilbuddet om at skrive sig på venteliste, hvis der skulle komme afbud fra en repræsentant.

Det er også muligt at tilmelde sig som observatør til Lægemødet (forplejning, eventuel overnatning og fest vil være for egen regning). Lægeforeningen skal orienteres om eventuel deltagelse. Observatører har kun taleret under faste punkter efter forretningsorden. Ønsker observatøren taleret under øvrige punkter - skal det godkendes af dirigenten og Lægeforeningen repræsentantskab.

Vær opmærksom på, at Yngre Læger ikke yder lønkomensation, hvis du deltager i Lægemødet.

Det skal pointeres, at der er tale om 2 forskellige møder (Yngre Lægers repræsentantskabsmøde og Lægeforeningens Lægemøde) med særskilte invitationer, der *begge* kræver tilmelding.

¹ Antallet varierer i forhold til antal af medlemmer i Yngre Læger