



**PRAKTISERENDE
LÆGERS
ORGANISATION**
HOVEDSTADEN

Aftale om struktureret kompetenceudvikling mellem plejehjemslæger og plejehjemmene i Københavns Kommune

§ 1 Baggrund og formål

Overgangen til honorering af plejehjemslæger som en overenskomstmæssig ydelse har betydet en reduktion i det timeantal til konsulent- og undervisningsopgaver, som plejehjemslægerene har haft aftalt med de enkelte plejehjem. Dette er særlig udtalt på plejehjem med mange beboere. Plejecenterlægeaftalen har vist, at der er behov for en yderligere struktureret kompetenceudvikling for at styrke kvaliteten og den sundhedsfaglige viden blandt de mange medarbejdere på plejehjemmene.

For i denne situation at imødegå de formindskede muligheder til struktureret kompetenceudvikling mellem det enkelte plejehjem og plejehjemslægen om behandlingsopgaver gives der med denne aftale mulighed for, at der mellem det enkelte plejehjem og plejehjemslæge aftales konkret tiltag for at styrke kvaliteten i personalets arbejde via en struktureret kompetenceudvikling.

§ 2 Målgruppe

Praktiserende læger, der er plejehjemslæger, og plejehjem i Københavns Kommune.

§ 3 Fremgangsmåde

Denne aftale drøftes og besluttet i det Kommunalt Lægelige Udvalg.

PLO-København tiltræder aftalen.

Aftalen indgås mellem Københavns Kommune og PLO-Hovedstaden.

Det Kommunalt Lægelige Udvalg fastsætter i enighed de konkrete tiltag for struktureret kompetenceudvikling og deres honorering.

På baggrund af det Kommunalt Lægelige Udvalgs drøftelse af mulige former for tiltag til struktureret kompetenceudvikling og deres honorering aftales det mellem det enkelte plejehjem og plejhjemslægen, hvilke tiltag der ønskes, og i hvilket omfang de skal anvendes.

§ 4 Honorering

Honoreringens elementer fastsættes efter drøftelse i det Kommunalt Lægelige Udvalg.

Det konkrete timeantal aftales mellem plejehjemmet og plejhjemslægen. Der er dog fastsat et maksimalt timeantal jf. denne aftale på 7 timer om måneden.

Beløbet afregnes af den enkelte plejhjemslæge med det enkelte plejehjem ved fremsendelse af en regning med et aftalt interval til plejhjemmets EAN-nummer.

Honoraret reguleres jf. reguleringerne af taksterne i Overenskomst om almen praksis.

De konkrete valgte tiltag og deres honorering aftalt mellem plejehjemmet og plejhjemslægen kan gensidigt opsiges med 3 måneders varsel.

§ 5 Opfølgning

Tilgængeligheden mellem kommunens plejehjem og deres plejhjemslæger drøftes en gang årligt i det Kommunalt Lægelige Udvalg.

Hvis en praktiserende læge anvender aftalen på en anden vis end forudsat, tager PLO-København en dialog med lægen herom.

§ 6 Ikrafttrædelsesdato og ophør

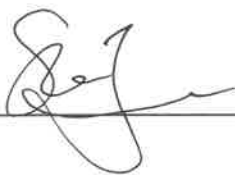
Aftalen træder i kraft på datoen, hvor begge parter har underskrevet.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Bemærk!
Denne aftale er underskrevet i efteråret 2025 med tilbagevirkende kraft til 1. november 2023, hvor aftalen blev indgået.

Dato: 3/10-25

Københavns Kommune tiltræder aftalen



Dato: 18-09-2025

PLO-Hovedstaden tiltræder aftalen

