

Forhåndsftale om honorering af overlæger/ledende overlæger, der frivilligt har tjeneste på Bornholms Hospital

Under henvisning til

- den enhver tid gældende overenskomst for overlæger (33.04) og aftale vedr. lægelige chefer (22.04)
- rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet af 10. november 2015

aftales følgende:

Formål

Aftalen er indgået med sigte på at sikre et robust hospitalsvæsen på Bornholm, som er med til at understøtte lighed i behandlingen, kvalitet og nærhed ved, at mest mulig behandling sker lokalt på Bornholm.

Samtidig er det parternes ønske, at der skabes ens rammer og vilkår, når månedslønnede overlæger/ledende overlæger ansat ved et af regionens andre hospitaler gør tjeneste på Bornholms Hospital.

Dækningsområde m.v.

§ 1. Aftalen omfatter månedslønnede overlæger/ledende overlæger, der er ansat på ét af regionens følgende hospitaler

- Rigshospitalet
- Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Herlev og Gentofte Hospital
- Amager og Hvidovre Hospital
- Nordsjællands Hospital

og som led i deres ansættelse på ét af disse hospitaler (herefter benævnt som stamhospitalet) gør frivillig tjeneste på Bornholms Hospital som følge af indgået partnerskabsaftale/samarbejdsaftale mellem stamhospitalet og Bornholms Hospital.

Honorering

§ 2 Selve tjenesten på Bornholms Hospital honoreres jf. overenskomsten og præsteres indenfor lægens almindelige arbejdstimer. Der ydes herudover et ikke pensionsgivende funktionstillæg på kr. 911 (niveau 31. marts 2018) pr. døgn.

Ved behov for at lægen indgår i vagt udenfor tjenestestedet med turbotilkald, hvor lægen skal være til stede indenfor 15 min. ved behov for hurtigt fremmøde, honoreres ydermere med et ikke pensionsgivende funktionstillæg på kr. 902 (niveau 31. marts 2018) pr. døgn.

- Tillæggene indgår i beregning af feriegodtgørelse.
- Tillæggene indgår ikke i beregning af merarbejdssats
- Tillæggene indgår ikke i beregning af særydelser.

Anden opgørelse af timerne

§ 3 I stedet for indregning i arbejdstiden kan det mellem lægen og cheflægen aftales at timerne udbetales med 589,40 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau), svarende til overenskomsten § 2 stk 4.

Såfremt timerne ikke kan præsteres inden for lægens almindelige arbejdstimer, skal der mellem lægen og cheflægen indgås en merarbejdsaftale for timerne på BOH.

Hvis ovenstående to muligheder anvendes, betragtes timerne ikke som almindelige arbejdstimer ligesom timerne ikke medregnes i vagthyppigheden.

Transport og tjenestebolig

§ 4 I henhold til Rammeaftale om decentrale arbejdstidsregler og overenskomstens regler om lokal løndannelse aftales det, at der kompenseres for forøget rejsetid med 2 timer hver vej.

- For læger, der er ansat på Nordsjællands Hospital, og som har hovedtjenestested ved én af hospitalets matrikler i Frederikssund og Helsingør, kompenseres med 2,5 timer hver vej.

Timerne betragtes som almindelige arbejdstimer medmindre timerne honoreres efter § 3.

Under tjeneste på Bornholms Hospital er lægen omfattet af tjenesterejserreglerne.

Bornholms Hospital bestiller transport i form af fly og taxa til og fra Rønne Lufthavn. Evt. anden transport må ikke overstige omkostninger for flybillet og afregnes efter bilag. Øvrige udgifter til transport afregnes med Bornholms Hospital efter bilag, jf. retningslinjer herom i Region Hovedstaden og Bornholms Hospital.

Transport i egen bil skal godkendes af Afdelingsledelsen på Bornholms Hospital. Ved tjeneste på Bornholms Hospital flere dage i træk, stiller Bornholms Hospital tjenestebolig til rådighed for den enkelte læge.

Øvrigt

Tjeneste på Bornholms Hospital forudsætter, at lægen giver samtykke til indhentelse af børneattest, hvis regionen ikke i forvejen har indhentet en børneattest ift. ansættelsen på stamhospitalet. Børneattest indhentes alene hvis det er relevant for ansættelsen. I så fald er det en forudsætning at indholdet af børneattesten er foreneligt med varetagelsen af funktionen.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 5 Aftalen træder i kraft den 1. juli 2024

§ 6 Denne aftale kan af begge parter opsiges skriftlig med 3 måneders varsel.

Dato: 28. juni 2024



Center for HR og Uddannelse

Region Hovedstaden



Foreningen af Speciallæger