

**Nordjyllands Amt**  
**Personalekontoret**

14. november 2003  
HSP

**AFTALE**

**mellem Foreningen af Speciallæger og Nordjyllands Amt  
om aflønning af og overgang til ny løn for lægelige chefer og overlæger**

Denne aftale mellem Foreningen af Speciallæger og Nordjyllands Amt vedrører lægelige chefers og overlægers aflønning i forbindelse med overgang til ny løn for disse grupper.

Aftalen supplerer Aftale vedrørende lægelige chefer (22.04) og Overenskomst for overlæger (33.04).

Aftalen består af følgende dele :

## **2. Ledende overlæger, ledende overlæger med ansvar for flere matrikler og centerchefer, der er ansat i en nærmere aftalt funktionsperiode**

### **Personafgrænsning**

Aftalen omfatter ledende overlæger eller centerchefer i det somatiske sundhedsvæsen i Nordjyllands Amt, der er ansat i henhold til Aftale vedrørende lægelige chefer. For administrerende overlæger / ledende overlæger / klinikchefer i Psykiatrien i Nordjyllands Amt gælder særlig aftale.

### **Funktionsperiode**

Der aftales en funktionsperiode på normalt 4 år med mulighed for forlængelse eller tilbagegangsstilling.

Ved aftalens indgåelse fastlægges løn- og ansættelsesvilkår ved ophør af funktionen:

- pensionsret efter løntrin *51 52*
- eventuel vagtforpligtelse
- vilkår for tilbagegangsstilling
- vilkår for efteruddannelse
- andet

Det er væsentlig i forbindelse med fastlæggelsen af de ovenfor anførte vilkår at der sker en drøftelse og afklaring af forventninger og muligheder. Dette gælder specielt i forhold til rammer for og omfang af efteruddannelse.

Prøvetid efter tjenstemandsregulativet – evt. nedsat til 1 år.

### **Lønvilkår**

Der ydes til funktionen som ledende overlæge, ledende overlæger med ansvar for flere matrikler eller centerchef et pensionsgivende tillæg på 56.900 kr. årligt (31.3.2000-niveau).

Pension ydes i henhold til reglerne for supplerende pension i Aftale vedrørende lægelige chefer.

Indbetaling sker månedvis til Lægernes Pensionskasse.

### **Afskedigelse**

Eventuel afskedigelse som følge af sygdom eller grov tjensteforsømmelse sker efter tjenstemandsregulativet og i disse tilfælde ophører funktionsperioden uden særskilt opsigelse.

Tjenstemandsregulativets regler om disciplinærfølgning og tjenstligt forhør følges.

En aftalt funktionsperiode fratager ikke amtet muligheden for diskretionær afskedigelse.

Utilfredsstillende ledelsesmæssig og administrativ funktion som administrerende overlæge, ledende overlæge eller centerchef kan give anledning til opsigelse af funktionsperioden, men ikke diskretionær afskedigelse.

Amtet kan i funktionsperioden med 3 måneders varsel opsiges funktionen, således at tilbagegangsstillingen realiseres.

Opsiger amtet funktionen, ydes den ledende overlæge, ledende overlæge med ansvar for flere matrikler eller centerchef en forskelsløn mellem den hidtidige løn i stillingen som administrerende overlæge, ledende overlæge eller centerchef og lønnen i tilbagegangsstillingen i 2 år, dog længst til funktionsperioden ville være udløbet.

Den ledende overlæge, ledende overlæge med ansvar for flere matrikler eller centerchefen kan ikke opsige funktionsperioden med den konsekvens, at tilbagegangsstillingen realiseres. Dette kan alene ske ved indgåelse af aftale.

#### **Forlængelse**

Senest efter 3 års funktionsperiode afholdes en samtale mellem den ledende overlæge, ledende overlæge med ansvar for flere matrikler eller centerchefen og cheflægen for at drøfte den administrerende overlæge, ledende overlæge eller centerchefens ønsker om enten forlængelse af funktionsperioden eller realisering af tilbagegangsstillingen efter endt funktionsperiode med henblik på at muliggøre den nødvendige planlægning.

Såfremt amtet ikke ønsker at forlænge den ordinære funktionsperiode begrundet i ledelsesmæssige forhold eller strukturændringer, skal der altid afholdes en samtale mellem direktionen og ledende overlæge, ledende overlæge med ansvar for flere matrikler eller centerchefen i forbindelse med, at der træffes beslutning herom.

I tilfælde af uenighed om forlængelse af en funktionsperiode vil den ledende overlæge, ledende overlæge med ansvar for flere matrikler eller centerchefen kunne realisere tilbagegangsstillingen.

#### **Efteruddannelse**

For hvert års ansættelse optjener den ledende overlæge, ledende overlæge med ansvar for flere matrikler eller centerchefen en måneds klinisk faglig efteruddannelse med henblik på at sikre pågældendes mulighed for varetagelse af de kliniske opgaver i tilbagegangsstillingen. Afvikling af efteruddannelse kan ske i og efter funktionsperioden. Der kan højst afvikles efteruddannelse for en periode af 6 måneder, hvis afviklingen sker samlet efter funktionsperioden.

#### **Tvister**

Fortolkningstvivi og eventuelle brud på denne aftale eller de i medfør heraf individuelle aftaler behandles efter de for tjenestemænd gældende regler.

Hvis der ikke kan opnås enighed om de individuelle vilkår, vil amtet i sådanne tilfælde besætte stillingen efter Aftale vedrørende lægelige chefer.

#### **Ikrafttrædelse af aftalen.**

Aftalen træder i kraft den 1. september 2003.

Ansættelse i stillinger omfattet af denne aftale efter ikrafttrædelsestidspunktet sker i henhold til aftalens vilkår.

Allerede ansatte kan vælge at lade sig ansætte i henhold til aftalen. Dermed bliver aftalens vilkår en del af deres ansættelsesvilkår.

<p><b>Harmonisering af forhåndsftaler fra Nordjyllands Amt og Viborg amt. Indgåelse af regionale aftaler.</b></p>	<p><b>Resultat af forhandlingerne mellem FAS og Region Nordjylland den 26. juni 2007.</b></p>
<p>1. Funktionsperiodetillæg til ledende overlæger, ledende overlæger med ansvar for flere matrikler og centerchefer, der er ansat i en nærmere aftalt funktionsperiode.</p>	<p>Nordjyllands Amts aftale fortsættes som regional aftale med følgende ændring:</p> <p>Det hidtidige beløb på 56.900 kr. / år er fremover et minimumsbeløb. Ved ansættelsen aftales det individuelle beløb op til en grænse på 70.000 kr. / år (31. marts 2000 niveau).</p> <p>Den ændrede aftale gælder for alle sektorer (dvs. også for Psykiatrien.)</p> <p><b>Ikrafttræden: Ændringen træder i kraft med virkning fra 1. august 2007. Ændringen gælder ved nyansættelser og berører ikke eksisterende ansættelsesforhold.</b></p>

Region Nordjylland vil løbende foretage redaktionelle ændringer i aftalerne, således at de omskrives til regionsaftaler. FAS vil få forelagt de konkrete regionsaftaler til underskrift.

For FAS

Dato 30/8-07



---

For Region Nordjylland

Dato 3/9-07



---