

Kære medlem

Læs her om Yngre Lægers kritik af speciallægeloftet – og bliv klogere på, hvad den nye overenskomst betyder for lokalløn.

Speciallæge-Nyt 30. juni 2026

- Yngre Læger: Speciallægeloftet skaber fortsat problemer
- Ny overenskomst: Det betyder den for lokalløn
- Stil op som TR for speciallæger og overlæger
- Lui Näslund Koch er ny næstforperson i Yngre Læger
- Få nyhedsbrev om medlemsrabatter
- Ny overenskomst for HU-læger og fastansatte speciallæger i almen praksis

Yngre Læger: Speciallægeloftet skaber fortsat problemer



Yngre Læger hører fra medlemmer, der oplever mangel på speciallægestillinger, pressede uddannelsesmiljøer og afdelinger under pres. Det skal tages alvorligt, siger Wendy Sophie Schou her til TV 2.

Regeringen, Danske Regioner og KL har netop indgået en 'sommeraftale', der indeholder flere justeringer af speciallægeloftet, som Yngre Læger har presset på for.

Psykiatrien og børne- og ungdomspsykiatrien bliver igen undtaget fra loftet, og speciallæger over 67 år tæller ikke længere med.

“Det er en klar forbedring. Vi har brug for, at erfarne speciallæger bliver længere på arbejdsmarkedet – også i seniorordninger. De er vigtige for patienterne med deres erfaring og for uddannelsen af fremtidens speciallæger,” siger Wendy Sophie Schou, forperson for Yngre Læger.

Sommeraftalen indeholder vigtige justeringer, men loftet er ikke den rigtige vej til at sikre flere speciallæger, siger hun.

Wendy Sophie Schou: Et loft er ikke vejen frem

I ugen op til sommeraftalen havde TV 2 en historie om, at speciallægeloftet har ført til, at Region Sjælland det seneste år har ansat knap 100 ekstra speciallæger.

Men ifølge Yngre Læger er den konklusion simplificeret. Når Region Sjælland har fået flere speciallæger, skyldes det først og fremmest flere penge, aktiv rekruttering og en målrettet indsats for at gøre arbejdspladserne mere attraktive.

Wendy Sophie Schou blev 24. juni interviewet til TV 2 Nyhederne og News, og her var hendes budskab: “Flere speciallæger i hele landet? Ja tak. Men at begrænse de store sygehuses mulighed for at ansætte speciallæger med et loft – det er ikke den rigtige vej til at styrke de mindre sygehuse.”

Medlemmer mærker konsekvenserne

Yngre Læger vil fortsat arbejde for, at regionerne tager højde for de problemer, loftet skaber i praksis.

“Vi får henvendelser fra speciallæger, der oplever, at travlheden stiger markant på de hospitaler, der er ramt af loftet. Samtidig falder kapaciteten, fordi afdelinger ikke må genbesætte stillinger, når en kollega stopper,” siger Wendy Sophie Schou og påpeger, at loftet ikke tager udgangspunkt i patienternes reelle behov eller situationen på den enkelte afdeling.

[Læs nyhed: Gode justeringer ændrer ikke ved, at modellen rammer skævt](#)

Ny overenskomst: Det betyder den for lokalløn



Som udgangspunkt kommer den nye overenskomst hverken til at betyde et samlet fald eller stigning i lokalløn for special- og overlæger.

Med den nye fælles overenskomst for speciallæger og overlæger følger en række spørgsmål om, hvad der sker med lokalløn, herunder eksisterende forhåndsaftaler og individuelle tillæg.

Yngre Læger, Overlægeforeningen og Regionernes Lønnings- og Takstnævn har derfor udarbejdet en fælles udmelding om håndteringen af lokal løndannelse ved overgangen til den nye overenskomst.

De generelle principper er:

- Eksisterende forhåndsaftaler om lokalløn gælder fortsat efter 1. april 2027, medmindre de er opsagt inden da.
- Individuelle tillæg for speciallæger fortsætter som udgangspunkt.
- Forhåndsaftaler for uddannelseslæger berøres som udgangspunkt ikke af den nye overenskomst.

[Læs udmelding om lokalløn](#)

OK26: Stil op som TR for overlæger og speciallæger



Med OK26 skal der vælges mange flere tillidsrepræsentanter. Vil du være en af dem?

Med den nye fælles overenskomst for speciallæger og overlæger kommer der også en ny TR-struktur.

De nye TR'er starter 1. april 2027, men helt ekstraordinært har Yngre Læger, Overlægeforeningen/FAS og Danske Regioner aftalt, at valgene kan gå i gang fra august 2026.

Det skal give de nye TR'er mulighed for at være med til at forberede implementeringen af den nye overenskomst og få indflydelse på lokale aftaler og arbejdsvilkår.

Vil du stille op som TR?

Valgene gennemføres samlet blandt speciallæger og overlæger på din afdeling. Du får mere information om valgene i august.

Som TR bliver du dine kollegers stemme i dialogen med ledelsen. Du kan være med til at finde lokale løsninger og forhandle lokalaftaler, vagtaftaler og andre ansættelsesvilkår for speciallæger og overlæger.

Du får et kursus, så du er godt klædt på til opgaven.

Hvad sker der med min nuværende TR?

Din nuværende TR fortsætter indtil 31. marts 2027, medmindre din TR inden da har gennemført et valg og overdraget hvervet til en ny TR.

Er du allerede TR eller FTR?

Er du speciallæge og TR eller FTR, har du den 24. juni modtaget et TR/FTR-Nyt med mere information om valgene. Her kan du læse om de nye aftaler for TR-struktur og lokalløn for speciallæger og overlæger.

[Læs TR/FTR-Nyt](#)

Lui Näslund Koch er ny næstforperson i Yngre Læger

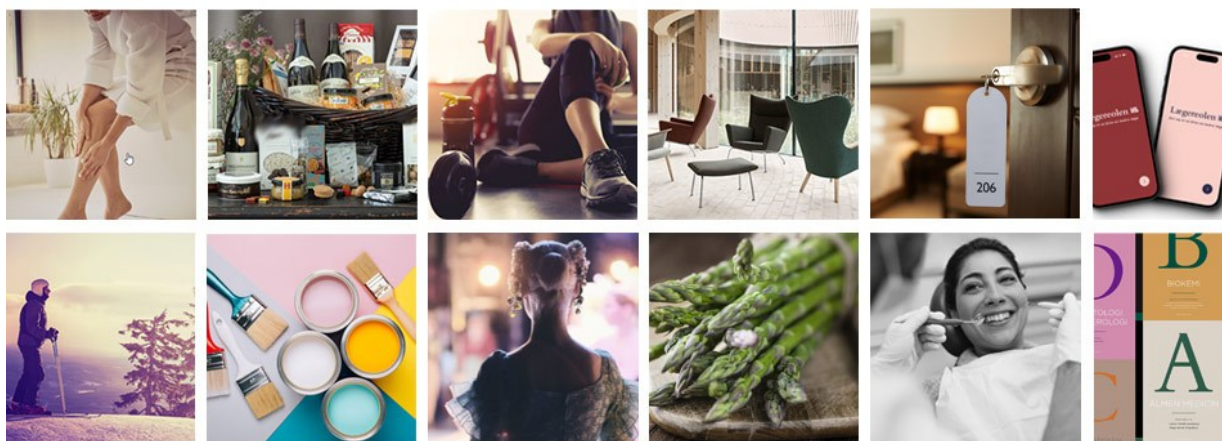


Til daglig er Lui Näslund Koch i hoveduddannelse i almen medicin og arbejder i en lægepraksis i Ishøj.

Yngre Læger har fået ny næstforperson. Lui Näslund Koch blev valgt på bestyrelsesmødet den 22. juni 2026. Han tiltræder posten med det samme.

Yngre Lægers bestyrelse består derudover af Wendy Sophie Schou, Søren Niemi Helsø, Tue Kruse Rasmussen, Sanne Møller Thysen, David Füchtbauer, Kasper Tegtmeier Sinding, Katrine Feldballe Bernholm og Malene Nepper.

Få nyhedsbrev om medlemsrabatter



Du kan blandt andet få rabat på hoteller og kulturoplevelser gennem dit medlemskab af Lægeforeningen.

Som medlem af Lægeforeningen har du adgang til en række attraktive rabatter og medlemsfordele på rejser, kultur, forsikringer, bank og meget mere.

Tilmeld dig nyhedsbrevet og få de nyeste medlemsfordele og aktuelle rabataftaler sendt til din indbakke hver måned.

[Tilmeld dig nyhedsbrev om medlemsrabatter](#)

Ny overenskomst for HU-læger og fastansatte speciallæger i almen praksis

Yngre Læger og Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening er blevet enige om en ny treårig overenskomst for hoveduddannelseslæger i fase 2 og 3 samt fastansatte speciallæger i almen praksis.

Aftalen giver blandt andet generelle lønstigninger, højere ulempetillæg, forhøjet almen praksis-tillæg og forbedrede familie- og barselsrettigheder. For vikarer i almen praksis videreføres overenskomsten uændret.

Overenskomsten skal nu godkendes i Yngre Lægers bestyrelse og PLAs repræsentantskab, før den træder i kraft.

[Læs om fornyelsen af overenskomsten](#)

Kurser og arrangementer

Overvejer du at købe egen praksis?

Foreningen af Speciallæger holder kurset Praksiskøb 2026 for speciallæger, der har besluttet sig for at købe egen praksis. Du får blandt andet viden om jura, virksomhedsformer, finansiering, arbejdsgiverrollen og overenskomstforhold.

Tid og sted: 13. november 2026 i Nyborg.

Info og tilmeld

Alle Yngre Lægers kurser er gratis for medlemmer.

[Se alle kurser her](#)