

Hvad kan gøre det attraktivt for overlæger at påtage sig udetjeneste på frivillig basis?

Honorering med tid, penge eller andre goder ifm. frivillig udetjeneste kan afhænge af den enkeltes livssituation mm. Der kan derfor være behov for en palet af muligheder, som ledelsen kan tilbyde overlæger, der skal gøre tjeneste på andre sygehuse.

Eksempler på muligheder er beskrevet herunder. Mulighederne kan indgå i overlægernes/TR's dialog med ledelsen i den enkelte afdeling i forbindelse med behov for, at overlæger har tjeneste på et andet sygehus:

- FEA – kan være et incitament til at få udført nogle ekstra opgaver på andre sygehuse i regionen, som ikke går ud over stamafdelingen
- Lokalaftale om fremmødetillæg
- Kørsel tæller med som arbejdstid (mertransporttiden fratrasket 1 time som minimum – eller optimalt al transporttiden) – afspadseres (evt. til senere) eller udbetales
- Mulighed for at arbejde i bus eller tog (der tæller som arbejdstid)
- Fleksibilitet ift. mødetid (møde senere – gå senere)
- Mulighed for hjemmearbejde og anden fleksibilitet
- Overnatning på udetjenestestedet, der giver mulighed for at arbejde to dage i træk (suppleret med at mertransporttid indregnes i arbejdstiden (eller kapitaliseres til et fremmødetillæg), selv om udetjenesten strækker sig over to dage)
- Attraktive faglige funktioner på udetjenestestedet, f.eks. hovedfunktioner
- Kompetenceudvikling
- Forskningsdage

For at udetjeneste skal blive en succes er følgende vigtigt:

- Indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen
- Overlægen indgår i en base af faste læger, hvilket sikrer kontinuitet – man skal ikke føle sig som ”månedens eller ugens gæst”
- xxxxx
- yyyyy