
Referat af møde i Overenskomstudvalget den 20. oktober 2020

Deltagere: Christina Neergaard Pedersen, David Füchtbauer, Eske Roth, Jesper Falkenberg Foss, Julie Vinkel Clausen, Niwar Faisal Mohammad, Ole Møller Hansen, Ole Terkelsen, Sanne Thysen, Susanne Wammen, Søren Helsø, Tue Kruse Rasmussen, Wendy Schou

Sekretariat: Klaus Matthiesen

Mødet blev indledt med kort præsentationsrunde.

Ad 1) OK21, herunder stillingsstruktur

Wendy Schou indledte med kort opsummering af hidtidige drøftelser omkring stillingsstruktur for speciallæger, herunder udviklingen i antallet af overlægestillinger. Yngre Læger og FAS forsøger sammen at finde mulige løsninger for en fremtidig stillingsstruktur for speciallæger.

Udgangspunkt i Danske Regioners krav - herunder forudsætningen om, at en stillingsstruktur ikke vil kræve særskilt finansiering.

Følgende bekymringspunkter blev fremhævet i drøftelserne:

- For balance mellem løn, opgaver og fleksibilitet
- Arbejdstid og aflønning
- En ny speciallægefigur vil kunne dække en del af YL's behov for vækst og udvikling
- Beskyttelseshensyn omkring arbejdstid.
- Honorering af funktioner og kvalifikationer, der understøtter progression?
- Mellemlæderfigurer over overlægestillingen?
- Kompetencevurdering
- Risiko for nye vilkårlige administrative indgreb, fx ny 'x-års regel'
- Dårlige erfaringer med lokallønsforhandlinger, bl.a. manglende delegation på a-side
- Behov kendskab til 'brændende platform' hos medlemmer (færre overlæger)
- Garanti for fjernelse af 5-års regel?
- #37timerskalværeenmulighed
- Rekrutteringssituation og prissætning af ingen højeste arbejdstid
- Afgørende at afdelingslægestillingen kan fortsætte på uændrede vilkår

Wendy Schou kvitterede for de mange input og orienterede om, at FH planlægger at tage rundt til YLR-møder for at drøfte perspektiverne for en evt. ny stillingsstruktur ved OK21 forud for drøftelserne på repræsentantskabsmødet.

Ad 2) FEA + Corona, udvidet med regionsnyt

Nordjylland: Lav Corona-belastning, beredskab angribes lidt forskelligt, pandemi-aktiviteter indlemmes i øvrige aktiviteter. Dialog om opslag af speciallægestillinger.

Midt: FEA-aftale bliver brugt rimeligt bredt på AUH. Beredskab ændrede skemaer med kort varsel, er muligvis ændret til frivillig vagtordning, som ingen melder sig til. FEA bruges også til vagtdækning i Horsens.

Syd: Ej regional FEA-aftale endnu. Diskussion af beredskaber som i andre regioner. Problemer med at planlægge tilpas robust på OUH. Korte ansættelse af 2-6 måneders ansættelse har også været forsøgt.

Sjælland: Akutmodtagelse i Slagelse har store problemer, forventning om § 22,5.

Hovedstaden: FEA er indgået regionalt, bruges ikke overvældende. Honorering på RH volder lidt problemer, fordi lokalaftale aflønner bedre. Tilsvarende har DSR haft problemer med oprindeligt krav om at FEA-takst først opnås efter 37 timer, hvilket har bremset nogle FEA-aktiviteter. Testning/podning af børn og brug af ferie og frihed volder problemer visse steder.

Staten: Honorering af Corona-vagt i Styrelsen for Patientsikkerhed er gjort til genstand for nye drøftelser med HR. Travlhed pga. pandemien.

Ad 3) Handleplan vedrørende akutområdet

Søren Helsø indledte punktet med (vedhæftede) oplæg om organisering af akutmodtagelserne, idet der blev lagt op til besvarelse af spørgsmål om videre tiltag, undersøgelser mv., herunder samarbejde med eksterne parter.

Udvalget drøftede oplægget, herunder anbefalingerne til konkrete handlinger. Der er betydeligt sammenfald med problemstillinger, som også Arbejdsmiljøudvalg og FTR-netværk beskæftiger sig med. Udtryk for meget forskellige vilkår og krav på afdelingerne. Oplagt at samarbejde herom på tværs af regionale YLR med inddragelse af YL centralt, når det giver mening. Vigtigt at uddannelsesniveau/-kvalitet iagttages for alle specialer.

Erkendelse af at hybrid-organisering udfordrer TR-struktur. YL-indsats bør understøtte TR-strukturen, herunder dokumentere arbejdsmiljømæssige og kvalitetsudfordringer. Særligt kritisk i og med at mange af de yngste læger er meget eksponeret i forhold til akutmodtagelser. FTR skal have konkrete anvisninger.

Forslag om at bringe slides til debat i YLR; Ønske om undersøgelse om SST's anbefalinger faktisk bliver fulgt. Følge arbejdet med taskforce eller lignende? Konkretiseres til næste møde.

Ad 3) Eventuelt

Næste møder:

- 16. november, kl. 20-22 (virtuelt)
- 7. december 12-18 (efterfølgende middag)