

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Hospital/afdeling	Regionshospitalet Gødstrup, Røntgen og Skanning
A2. Forsøgets titel	Trivsel og psykisk arbejdsmiljø i nyt sygehus, nyt vagtrul og efter sammenlægning af 2 personalegrupper.
A3. Ansvarlige leder for forsøget	
A4. Ansvarlig afd.læge	

B. Forsøget	
B1. Formål	I Regionshospitalet Gødstrup samler vi alle de funktioner samt begge lægegrupper, der tidligere har været på 2 matrikler. Vi vil gerne arbejde på at den sammenlægning kommer til at gå så godt som muligt og med kort vej fra idé til handling.
B2. Beskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> • Tovholder på defusing/ debriefing lokalt og tværfagligt. • Tovholder på kollegial supervision, herunder særligt fokus på yngre kollegaer. • Etablering af og afholdelse af trivsels - og supervisionsgrupper. • Etablering og opfølgning på mentor/ makkerordninger. • Særligt fokus på og arbejde med psykisk arbejdsmiljø. • Skabe tiltag, der forbedrer trivslen og sikre løbende opfølgning.
B3. Indhold (hvad er aftalt?)	Hvad har I konkret aftalt? Etablering af og afholdelse af trivsels - og supervisionsgrupper. Etablering og opfølgning på mentor/ makkerordninger. Særligt fokus på og arbejde med psykisk arbejdsmiljø. Skabe tiltag, der forbedrer trivslen og sikre løbende opfølgning.
B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)	Alle læger på afdelingen.
B4 I hvilken periode kører forsøget?	1. september 2022 til 1. september 2023
B5. Organisering	Yngre læger og overlæger.

B6. Økonomi (Tillægsstørrelse 20.000 – 35.000 eller 50.000 kr.) – tildeles den ansvarlige afd.læge	35.000
Uddybende bemærkninger:	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning	
C.2. Dato for forsøgets opstart	1. september 2022
C.3. Dato for forsøgets afslutning • Forsøget ophører senest 31.12. 2023	1. september 2023

D. Aftalen er indgået mellem	
Dato 22.02.2022	22.02.2022
Leder	Afdelingslæge

D. Aftalen er godkendt	
Dato	

For YL