

Afdeling: HR Personale
Journal nr.: 22/26244
Dato: 15. marts 2023

Aftale mellem Region Syddanmark og Foreningen af Speciallæger om honorering af overlæger for meraktivitet til pukkelafvikling.

Præambel

Med henblik på at fastholde et stærk lokalt decentralt ledelsesrum, har Region Syddanmark som udgangspunkt ikke behov for at indgå en regional aftale om honorering af overlæger for meraktivitet.

Det er Region Syddanmarks overbevisning, at aftaler om honorering af regionens personale for ekstra arbejde i videst muligt omfang bør tage afsæt i lokale forhold, og denne type aftaler derfor indgås mellem den pågældende lokale ledelse og den forhandlingsberettigede faglige organisation/tillidsrepræsentant.

For at imødegå den aktuelle ekstraordinære situation som sygehusvæsenet i Region Syddanmark oplever på nuværende tidspunkt, hvor der som følge af de seneste par års COVID-19-pandemi sammenholdt med en generel personalemangel har ophobet sig en ganske betragtelig mængde udskudte operationer og behandlinger, er Region Syddanmark af praktiske årsager og uden præcedens for fremtidige aftaler, indstillet på, at indgå denne midlertidige centrale aftale om honorering af meraktivitet udført af overlæger ansat på sygehusene i regionen.

Nærværende aftale skal ses som et supplement til eventuelle allerede eksisterende aftaler om merarbejde. Aftalen er afgrænset til pukkelafvikling, hvor den lokale ledelse træffer beslutning derom.

Baggrund og formål

Parterne er enige om, at nærværende aftale ikke vil kunne danne præcedens for kommende aftaler.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet.

Parterne indgår denne aftale med henblik på, at Region Syddanmarks lokale ledelser på sygehusenhederne i regionen kan beslutte at anvende aftalen til honorering af meraktivitet som følge af pukkelafvikling, hvis den udskudte aktivitet og nedbringelse af antallet af ventende patienter ikke kan indhentes inden for eksisterende normering. Det forudsættes endvidere at meraktiviteten ikke kan dækkes inden for rammerne af gældende overenskomst. Parterne er enige om, at "almindeligt" merarbejde i øvrigt finder anvendelse og kan pålægges som hidtil.

Procedure

Det er den lokale ledelse som afgør, hvorvidt situationen nødvendiggør, at denne aftale skal tages i anvendelse. Den lokale ledelse udbyder timer til honorering som meraktivitet, og det er frivilligt for den enkelte overlæge at deltage i meraktivitet. Det beror på en lokal ledelsesmæssig beslutning, hvilken overlæge der skal varetage den konkrete meraktivitet.

På grundlag af nærværende aftale indgår den lokale ledelse og den enkelte overlæge konkret aftale om meraktivitetens omfang, periode for afvikling og hvilke opgaver meraktiviteten omfatter.

Den lokale ledelse kan ud fra en konkret vurdering af blandt andet kompetencer, arbejdsmiljø og uddannelsesmæssige forhold vælge, at den enkelte overlæge ikke kan påtage sig meraktivitet i henhold til denne aftale.

Hviletids- og fridøgnbestemmelser m.v.

Arbejdstids- og vagtbestemmelser, herunder vagthyppeghedsreglerne i overenskomst for overlæger §§ 13 – 23 og aftalen vedrørende lægelige chefer §§ 10 – 21 finder ikke anvendelse med mindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.

Alle parter, herunder den lokale ledelse og den enkelte overlæge, skal medvirke til at sikre overholdelse af arbejdsmiljølovens-, hviletids- og fridøgnbestemmelser, som følge af overlægens varetagelse af meraktivitet i henhold til denne aftale.

Timer til afvikling af meraktivitet kan således placeres på det ugentlige fridøgn uden at dette medfører kompenserende fridøgn eller erstatningsfridage. Der skal således alene sikres et ugentligt fridøgn på 32/35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.

Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter overlæger og specialeansvarlige / "nye" ledende overlæger ansat på sygehusene i Region Syddanmark i henhold til henholdsvis overenskomst for overlæger og aftale vedrørende lægelige chefer begge indgået mellem Regionernes Lønnings- og Taksnævn og Foreningen af Speciallæger.

Aftalen kan udelukkende anvendes til pukkelfvikling.

Deltidsansatte overlæger skal arbejde 37 timer per uge (opgjort per uge mandag til søndag) før den deltidsansatte kan honoreres for meraktivitet efter denne aftale.

Honorering.

Efterfølgende beløb er angivet i aktuelt niveau og beløbene reguleres ikke i perioden indtil aftalens udløb.

Timehonorering

Honorering for overlægens meraktivitet i henhold til denne aftale udgør 950 kr. per time.

Ulempydelse

Endvidere ydes ulempetillæg på 195 kr. per time for meraktivitet udført

- for alle timer kl. 18 – 08 mandag til torsdag,
- for alle timer fra fredag kl. 18 – mandag kl. 08, og
- for alle timer på søgnehellidage.

Der ydes ikke yderligere honorering for arbejde på særlige tidspunkter eller tillæg og honorering for vagttjeneste.

Endvidere er parterne enige om, at

- ovenstående beløb er ikke-pensionsgivende
- honorering for meraktivitet indgår i beregning af den ferieberettigede løn
- timer for meraktivitet og ulempeydelse opgøres og afregnes per påbegyndt halve timer,
- udbetaling sker månedsvis bagud, og
- honorering for meraktivitet betragtes ikke som "fast påregnelig løn" og ydes derfor ikke under ferie, sygdom m.v.

Øvrige vilkår.

Der ydes ikke timehonorering, hvis overlægen er forhindret i varetagelse af planlagt meraktivitet f.eks. i forbindelse med overlægens sygdom. Såfremt overlægen er påbegyndt afvikling af de aftalte meraktivitet, men på grund af sygdom ikke kan fuldføre den planlagte meraktivitet, ydes overlægen alene honorering for de faktisk udførte timer.

Såfremt ledelsen aflyser aftale om meraktivitet orienteres overlægen hurtigst muligt. Hvis aflysningen af den planlagte meraktivitet sker mindre end 12 timer før tjenesten på hverdage eller mindre end 24 timer før tjeneste i weekender, honoreres overlægen for den aftalte meraktivitet, som forudsat.

Der ydes ikke transportgodtgørelse eller honorering for transporttid mellem bopæl og arbejdssted.

Faciliteter

Afdelingsledelsen stiller de nødvendige undersøgelsesfaciliteter m.v. til rådighed for at overlægen kan udføre de aftalte arbejdsopgaver.

Afregning.

En forudsætning for afregningen er, at der er sket korrekt registrering af meraktiviteten i Det Patientadministrative System (PAS).

Efter at meraktiviteten er afsluttet sender overlægen en specificeret opgørelse over sit arbejde til afdelingsledelsen.

Afdelingsledelsen attesterer opgørelsen og videresender denne til HR-afdelingen med henblik på lønudbetaling.

Udbetaling af honoraret sker via lønsystemet som A-indkomst. Afregning af overlæger for præsteret meraktivitet i henhold til denne aftale kan ikke foretages via økonomisystem ved f.eks. fremsendelse af faktura fra overlægen.

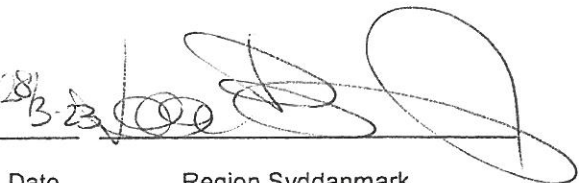
Uenighed, ikrafttræden og underskrift.

Uenighed om fortolkning af nærværende aftale forventes afklaret hurtigst muligt under drøftelser mellem aftalens parter.

Aftalen er gældende fra 1. april 2023 og er tidsbegrænset til den 31. decemeber 2023, hvor aftalen ophører uden yderligere varsel.

28/3 2022 

Dato Foreningen af Speciallæger

28/3 23 

Dato Region Syddanmark