

Kære kollega,

Jeg stiller op til Overlægeforeningens repræsentantskab, fordi jeg ønsker at bidrage med en stærk stemme for overlægerne i Region Midtjylland i en tid, hvor vores sundhedsvæsen er under markant omstilling. En stemme, der insisterer på faglighed, ordentlighed og respekt for vores arbejde og som ikke accepterer, at økonomiske udfordringer løses ved at forringe vores vilkår.

Den største indflydelse opnår vi sammen med de øvrige delforeninger under Lægeforeningen, hvorfor samarbejdet og sammenholdet mellem os bør være en prioritet.



1. En løn der afspejler ansvar, uddannelse og arbejdstid

Overlæger bærer et enormt ansvar, har en af landets længste uddannelser og arbejder ofte på tidspunkter, hvor resten af samfundet holder fri. Det skal fortsat afspejles i vores løn. Det er en af mine største prioriteter, at vi fastholder en anstændig og konkurrencedygtig løn, der matcher vores ansvar og indsats.

2. Lederrollen

Med OK26 fik vi en god og nødvendig overenskomst for os som lægestand men den har også skabt usikkerhed omkring overlægens rolle. Overlægerne er rygraden i det danske hospitalsvæsen og det er vigtigt at vi også i fremtiden fastholder overlægen som lederen og den faglige og organisatoriske autoritet, der binder patientforløb, kvalitet og drift sammen.

3. Et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø med tid til udvikling og forskning

Vi skal kunne holde til et helt arbejdsliv. Det kræver ordentlige rammer, realistiske forventninger og ledelser, der forstår overlægernes ansvar og belastning. Forskning, kvalitets- og udviklingsarbejde bør være en integreret del af overlægens funktion og er en nødvendighed for et moderne sundhedsvæsen. Der er ikke noget, der kan klares i fritiden og bør synliggøres med reel plads i arbejdstiden.

4. Mere frihed i arbejdslivet

Frihed i arbejdslivet bidrager til arbejdsglæde. Der bør i højere grad være mulighed for fleksibilitet og hjemmearbejde under hensyntagen til fællesskabet på afdelingen. Og der bør i højere grad være mulighed for deltidsstillinger – uanset om det er til frikøb til forskning, arbejde i privat speciallægepraksis eller tidspunktet i livet tilsiger et behov for mere fritid. Vi skal også fortsat arbejde for afskaffelse af speciallægeløftet der forhindrer overlægers bevægelsesfrihed og opsætter uhensigtsmæssige barrierer for universitetshospitalerne.

5. Retten til efteruddannelse

Selv når ressourcerne er knappe, må efteruddannelse ikke blive betragtet som en luksus. Vores ret – og pligt – til efteruddannelse bør fastholdes og respekteres. Det er en forudsætning for kvalitet, patientsikkerhed og faglig udvikling.

Om mig: Jeg er gift og far til tre dejlige piger på 6, 10 og 13 år. Til daglig er jeg overlæge på Hjertesygdomme på Hospitalsenheden Midt. Jeg har igennem en del år været engageret i fagforeningsarbejde som TR, FTR og forperson for Yngre Læger i Region Midtjylland og er i dag formand for Lægeforeningen i Region Midtjylland.

Tak for din stemme.

Morten Krogh Christiansen