

# Forhåndsftale indgået mellem Sygehus Syd og Foreningen af speciallæger – 1. april 2010

## Omfatter overlæger

(Omfatter ikke ledende overlæger i afdelingsledelse)

### Funktionstillæg

	Årligt tillæg i 31/3-00 niveau	Bemærkninger
<b>Uddannelsesansvarlig overlæge</b>  jf. funktionsbeskrivelse i bilag 1.	15.000	1 – 2 uddannelsesstillinger (samtidig/parallelle forløb)
	21.000	3-5 uddannelsesstillinger (samtidig/parallelle forløb)
	27.000	6 – 9 uddannelsesstillinger (samtidig/parallelle forløb)
	36.000	10 eller flere uddannelsesstillinger (samtidig/parallelle forløb)
<b>Arbejdsplanlægger</b> jf. funktionsbeskrivelse bilag 2	15.000	Planlægning for 9 – 25 personer
	27.000	Planlægning for 26 personer eller derover
<b>Klinisk vejleder</b> Jf. funktionsbeskrivelse bilag 3	16.000	Jf. funktionsbeskrivelse.  Indenfor en periode på 1 år skal kurset som klinisk vejleder være bestået. Ellers bortfalder tillægget uden yderligere varsel.
<b>DRG-ansvarlig</b>	25.000	Jf. funktionsbeskrivelse bilag 4
<b>Specialefunktion</b>	15.000, 20.000, 25.000 eller 30.000	Kan forhandles ud for en konkret vurdering. Tillægsstørrelsen vurderes iht. funktionens kompleksitet, ansvar og tyngde o. lign.  Tillæg til nyansættelser belaster ikke udmøntning i forbindelse med de årlige ny lønforhandlinger.  Tillæg til allerede ansatte skal ud-

		møntes til en 1.april eller den til enhver tid gældende udmøntningsdato og belaster i den forbindelse udmøntningen. Første gang 2010.  Tillæg til allerede ansatte som ydes på andre tidspunkter end udmøntningsdatoen belaster afdelingens eget budget.
<b>Kvalifikationstillæg</b>		
	<b>Årligt tillæg i 31/3-00 niveau</b>	<b>Bemærkninger</b>
Personlige og kliniske kompetencer	12.000 – 75.000	Tillæg til nyansættelser belaster ikke udmøntning i forbindelse med de årlige ny lønforhandlinger.  Tillæg til allerede ansatte skal udmøntes til en 1.april eller den til enhver tid gældende udmøntningsdato og belaster i den forbindelse udmøntningen. Første gang 2010.  Tillæg til allerede ansatte som ydes på andre tidspunkter end udmøntningsdatoen belaster afdelingens eget budget.

### Generelle bestemmelser

Ved nyansættelser følges overenskomstens bestemmelser samt denne forhånds aftale. Lønindplacering på et højere niveau, kan kun ske efter forhandling mellem Sygehus Syd og Foreningen af Speciallæger.

Herudover gælder aftalen om lokal-løndannelse.

Beløbene i forhånds aftalen er pensionsgivende og opgivet i 31.03.00 niveau, med mindre andet fremgår. Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesnormen.

**Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner** oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er tilstede dvs. når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver funktionen indebærer.

I forbindelse med forhandling af ny forhånds aftale, er det aftalt, at der udlignes ved et udligningstillæg såfremt et eksisterende tillæg er højere end det i nærvende aftale anførte. Udligningstillægget bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ikke længere varetages.

Tillæg for funktionen bortfalder uden yderligere varsel når:

- tidsbegrænsende funktioner ophører
- medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen
- medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til



I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

**Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer** oppebæres, når forudsætningerne for ydelse er til stede, dvs. fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de af aftalen omfattede kvalifikationer.

### Modregning

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer for funktioner/kvalifikationer, som medarbejderen allerede honoreres for, sker der modregning i eksisterende tillæg/løntrin, med mindre andet fremgår.

### Opsigelse eller ændring af aftalen

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal altid være ledsaget af en begrundelse. Medfører opsigelse af denne forhåndsftale væsentlige vilkårsændringer for den enkelte ansatte gælder overenskomstens bestemmelser.

Aftalen revurderes af parterne én gang årligt med undtagelse af de år, hvor der er overenskomstfornyelse, hvor forhandlingen vil vente til overenskomsten er kendt. Aftalen kan begæres genforhandlet såfremt blot en af parterne anmoder om det og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis begge parter er enige herom.

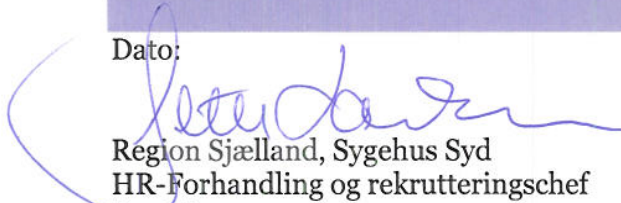
### Ikrafttræden

Hvor intet andet er anført træder aftalen i kraft 1.april 2010 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

## Underskrifter


Dato:

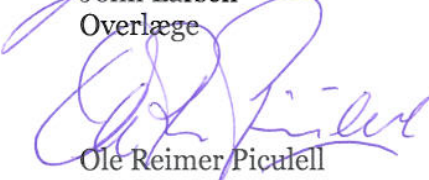
Dato: 18/12-09

  
Region Sjælland, Sygehus Syd  
HR-Forhandling og rekrutteringschef  
Jette Larsen

Foreningen af Speciallæger

  
HR-konsulent Malene Christoffersen

  
John Larsen  
Overlæge

  
Ole Reimer Piculell  
Overlæge

  
Ali Ashournia  
Overlæge