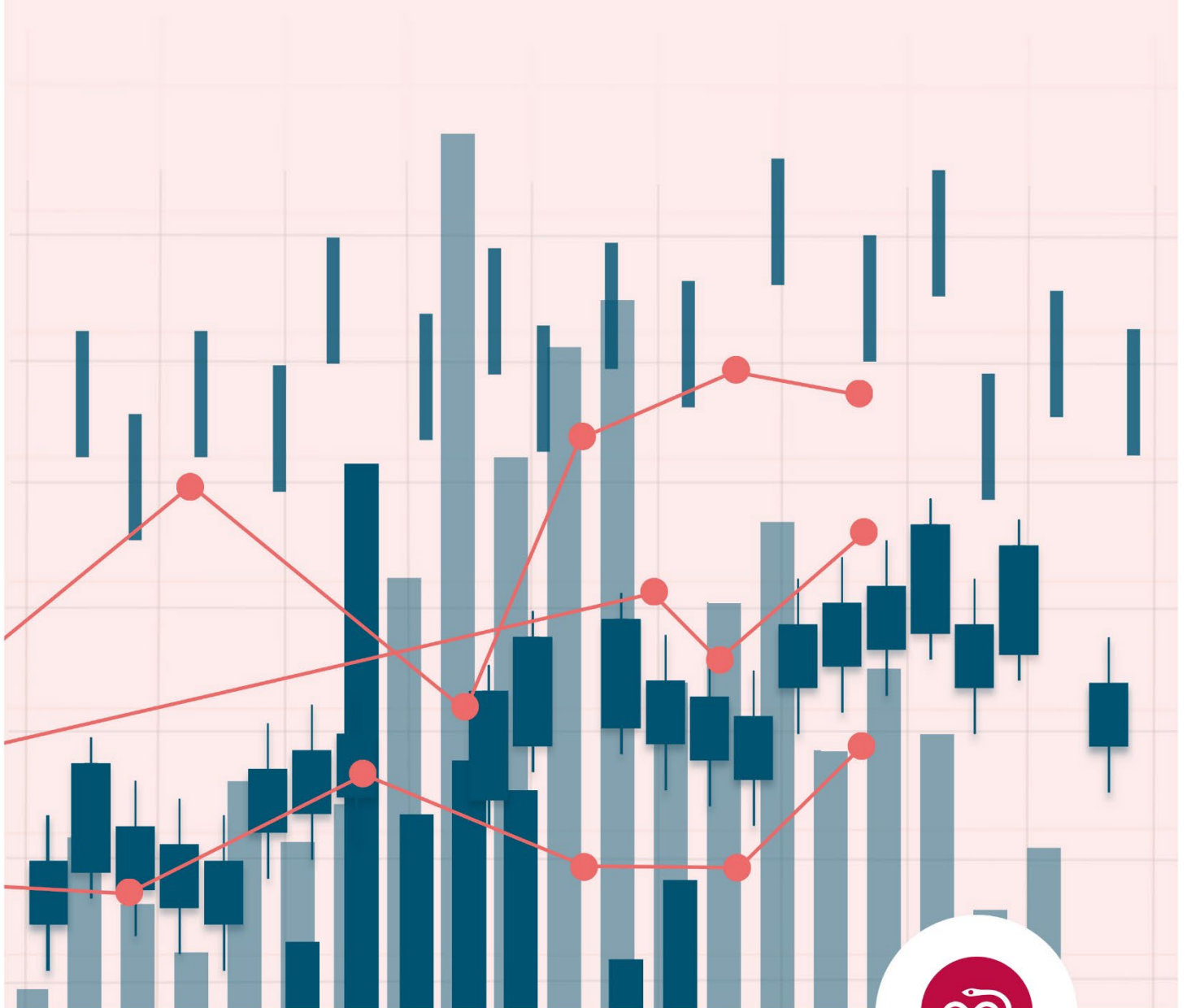


LÆGERS SØGNING AF INTRODUKTIONS- STILLINGER

En opgørelse via stillingsopslag



Lægers søgning af introduktionsstillinger

- En opgørelse via stillingsopslag

Denne analyse undersøger udviklingen i antallet af ansøgere til introduktionsstillinger, som er et led i lægers videreuddannelse til speciallæger. Analysen er baseret på data fra stillingsopslag med introduktionsstillinger på sundhedsjobs.dk og udsagn fra uddannelsesansvarlige overlæger, cheflæger m.m.

Hovedresultater

- **Mange ansøgere og stor konkurrence om introduktionsstillinger**
Introduktionsstillinger trækker i gennemsnit 22 ansøgere pr. stilling på tværs af specialer og geografi. Antallet af ansøgere varierer, men samlet peger resultaterne fra denne stikprøve på en betydelig konkurrence om introduktionsstillinger – også uden for de mest populære specialer og geografiske områder.
- **Markant flere ansøgere end for få år siden**
Næsten 9 ud af 10 kontaktpersoner angiver, at der i dag er flere ansøgere til introduktionsstillinger end for 2-3 år siden. Langt størstedelen vurderer, at antallet er mindst fordoblet, og hver femte angiver, at der i dag er fire gange så mange ansøgere som tidligere. Udviklingen peger på et tydeligt pres på introduktionsstillingerne.
- **Succesfuld rekruttering – introduktionsstillingerne bliver besat**
Alle adspurgte afdelinger har besat eller forventer at besætte deres introduktionsstillinger. Flere afdelinger har ansat flere læger end oprindeligt planlagt som følge af mange kvalificerede ansøgere. Samtidig er frafald efter tilbud om ansættelse noget, der sker oftere end tidligere, men de fleste oplever det stadig sjældent.

Baggrund

Der findes på nuværende tidspunkt kun meget begrænsede data på (udviklingen i) antallet af ansøgere til introduktionsstillinger, da regionerne og Sundhedsstyrelsen ikke systematisk indsamler oplysninger om antallet af ansøgere til forskellige typer af lægestillinger.¹

Lægeforeningen har i efteråret 2025 indsamlet data på alle opslåede introduktionsstillinger på sundhedsjobs.dk.² For alle opslåede stillinger er registeret: speciale, afdeling, region, kontaktperson, mailadresse på kontaktperson, dato (opslået), dato (ansøgningsfrist) samt antallet af stillinger, der er knyttet til opslaget.

Denne analyse, der undersøger introduktionsstillinger fra et "ansættende perspektiv" supplerer vidensgrundlaget fra Lægeforeningens medlemsundersøgelse "Lægers søgning af introduktionsstillinger"³ om erfaringerne fra et "ansøgerperspektiv".

¹ Der forventes bedre dataindsamling inden for de kommende år som led i sundhedsreformen.

² Metoden er inspireret af en tidligere indsamling udført af Ugeskrift for Læger [\[Link\]](#)

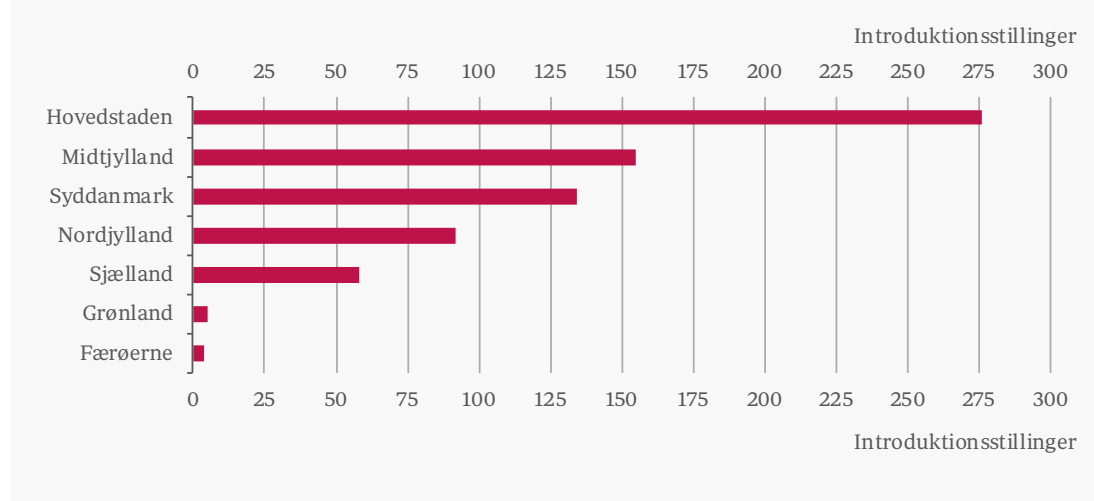
³ Lægeforeningen: Lægers søgning af introduktionsstillinger [\[Link\]](#)



Datagrundlag

Pr. 5. januar 2026 er registreret 326 stillingsopslag med 724 introduktionsstillinger siden medio september (inkl. introduktionsstillinger i almen medicin). Størstedelen af de 724 opslåede introduktionsstillinger er i Region Hovedstaden, efterfulgt af Midtjylland, Syddanmark og Nordjylland, mens der i perioden er opslået færrest introduktionsstillinger i Sjælland, jf. figur 1.

Figur 1. Opslåede introduktionsstillinger siden medio september pr. 05.01.26, fordelt på geografi



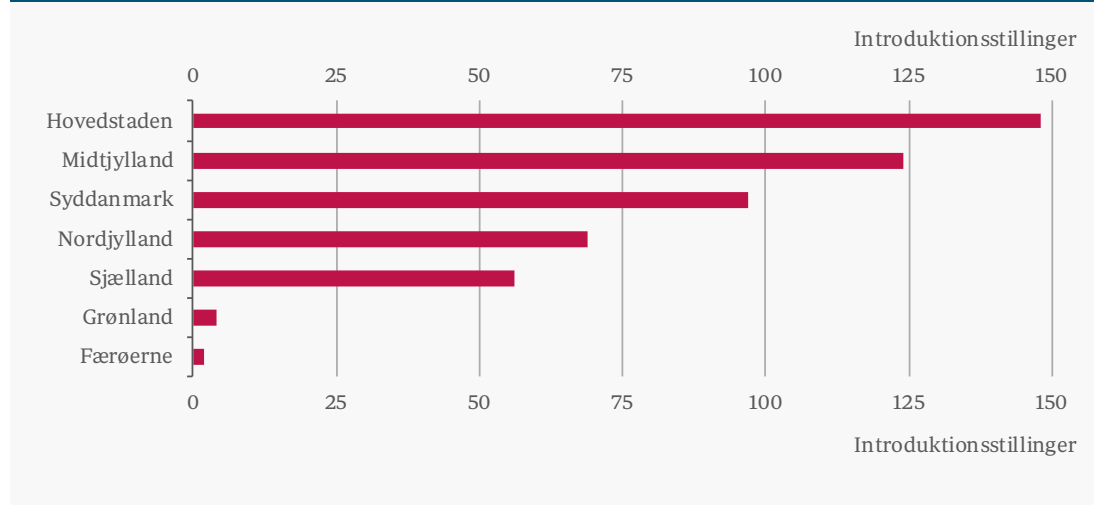
Anm.: Oversigten inkluderer 224 introduktionsstillinger i almen medicin, hvoraf 128 af stillingerne var i Region Hovedstaden.

Se Figur 2 for en oversigt ekskl. introduktionsstillinger i almen medicin.

Kilde: Sundhedsjobs.dk, Lægeforeningen

Introduktionsstillinger i almen medicin slås op i særskilte runder og ofte i større puljer – typisk fire gange årligt i hver videreuddannelsesregion. Da dette kan påvirke den samlede fordeling på regioner og specialer, viser figur 2 fordelingen af opslåede introduktionsstillinger i perioden ekskl. almen medicin.

Figur 2. Opslåede introduktionsstillinger siden medio september pr. 05.01.26 (ekskl. introduktionsstillinger i almen medicin), fordelt på geografi



Kilde: Sundhedsjobs.dk, Lægeforeningen

Tabel 1 viser antallet af opslåede introduktionsstillinger fordelt på specialer i perioden. Der er betydelig variation på tværs af specialer: De fleste stillinger er opslået i almen medicin, intern medicin, psykiatri, anæstesiologi og akutmedicin, mens der i perioden er opslået færrest stillinger i karkirurgi, thoraxkirurgi og neurokirurgi samt klinisk immunologi og dermato venerologi.

Tabel 1. Opslåede introduktionsstillinger siden medio september pr. 05.01.26, fordelt på specialer

Speciale	Stillinger	Speciale	Stillinger
Akutmedicin	44	Klinisk onkologi	25
Almen medicin	224	Neurokirurgi	2
Anæstesiologi	40	Neurologi	20
Arbejdsmedicin	3	Oftalmologi	10
BUP	12	Ortopædisk kirurgi	21
Dermato venerologi	2	Oto-rhino-laryngologi	8
Gynækologi og obstetrik	12	Patologisk anatomi og cytologi	3
Intern medicin	110	Plastikkirurgi	8
Karkirurgi	1	Psykiatri	63
Kirurgi	21	Pædiatri	13
Klinisk biokemi	6	Urologi	14
Klinisk farmakologi	7	Radiologi	19
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin	11	Retsmedicin	1
Klinisk genetik	6	Samfundsmedicin	7
Klinisk immunologi	2	Thoraxkirurgi	1
Klinisk mikrobiologi	8	Samlet	724

Kilde: Lægeforeningen

Lægeforeningen har kontaktet 102 kontaktpersoner på stillingsopslag med ansøgningsfrist i perioden 01.10.2025 til 15.11.2025. Perioden var vilkårligt fastsat og skal betragtes som en stikprøve. Kontaktpersonerne er blevet adspurgt om 1) antal ansøgere til stillingsopslaget 2) udviklingen i antallet ansøgere 3) hvorvidt stillingsopslaget er endt med en succesfuld rekruttering 4) eventuelt kendskab til kandidater 5) forgæves rekruttering.

62 kontaktpersoner på stillingsopslag, der dækker 94 introduktionsstillinger inden for 28 specialer og alle fem regioner: Hovedstaden (33), Midt (15), Nordjylland (9), Sjælland (16) og Syddanmark (21), har svaret på Lægeforeningens henvendelse. Der er ingen introduktionsstillinger i almen medicin i denne stikprøve og indgår derfor ikke i de følgende opgørelser.

Gennemsnitligt antal ansøgere

Der er i gennemsnit 21,9 ansøgere pr. stilling på tværs af specialer og geografi.⁴ Der er gennemsnitligt flest ansøgere pr. stilling i Region Hovedstaden (26,4) og færrest i Region Nordjylland (15,1), jf. tabel 1.

Tabel 2. Gennemsnitligt antal ansøgere pr. stilling, fordelt på regioner

Region	Gennemsnitligt antal ansøgere
Hovedstaden	26,4
Sjælland	22,9
Syddanmark	19,6
Midtjylland	18,1
Nordjylland	15,1
Samlet	21,9

Anm.: Det gennemsnitlige antal ansøgere tager højde for, at der i nogle tilfælde er knyttet flere stillinger til samme opslag.

Kontaktpersonerne er stillet spørgsmålet: "Hvor mange ansøgninger fik I (cirka) til stillingsopslaget?".

Kilde: Lægeforeningen

Tabel 2 viser en række eksempler på stillingsopslag på tværs af specialer og geografi med et relativt stort antal ansøgere.

Tabel 3. Antal ansøgere til udvalgte stillingsopslag med introduktionsstillinger

Speciale	Sted	Region	Stillinger	Ansøgere
Intern medicin	Sygehus Lillebælt, Vejle sygehus	Syddanmark	1	69
Intern medicin	Sygehus Lillebælt, Kolding sygehus	Syddanmark	1	68
Anæstesiologi	Sjællands Universitets-hospital, Køge	Sjælland	2	65
Plastikkirurgi	Rigshospitalet	Hovedstaden	1	55
Akutmedicin	Hvidovre Hospital	Hovedstaden	1	55
Gynækologi og obstetrik	Herlev og Gentofte Hospital	Hovedstaden	1	53
Akutmedicin	Sjællands Universitets-hospital, Roskilde	Sjælland	2	50
Radiologi	Nordsjællands Hospital	Hovedstaden	1	48
Akutmedicin	Aalborg universitets-hospital	Nordjylland	1	47
Kirurgi	Hvidovre Hospital	Hovedstaden	1	44
Anæstesiologi	Regionshospitalet, Viborg	Midt	2	43
Anæstesiologi	Sydvestjysk Sygehus, Esbjerg	Syddanmark	1	40

Kilde: Lægeforeningen

⁴ Der er taget højde for, at der i nogle tilfælde er knyttet flere stillinger til samme opslag.



Udvikling i antallet af ansøgere til introduktionsstillinger

52 ud af 59 adspurgte kontaktpersoner (88 pct.) oplever, at der er flere ansøgere til introduktionsstillinger i dag sammenlignet med for 2-3 år siden. 42 af de 52 vurderer, at der er mindst dobbelt så mange ansøgere til introduktionsstillingerne i dag sammenlignet med lignende stillinger for 2-3 år siden. Hver femte kontaktperson angiver, at der i dag er fire gange så mange ansøgere som for 2-3 år siden. Seks kontaktpersoner (10 pct.) angiver, at antallet af ansøgere er uændret sammenlignet med for 2-3 år siden, jf. tabel 3.

Tre kontaktpersoner har angivet, at de ikke er i stand til at estimere udviklingen, da de først for nyligt har fået ansættelses- og uddannelsesansvar og indgår derfor ikke i oversigten i tabel 3.

Tabel 4. Udvikling i antal ansøgere sammenlignet med for 2-3 år siden

	Antal	Pct.
5 gange så mange	7	11,9
4 gange så mange	4	6,8
3 gange så mange	2	3,4
2-3 gange så mange	10	16,9
2 gange så mange	19	32,2
50-100 pct. flere	5	8,5
50 pct. flere	3	5,1
25 pct. flere	2	3,4
Uændret	6	10,2
Lidt færre	1	1,7
Samlet	59	100

Anm.: Kontaktpersonerne er stillet spørgsmålet: "Er det flere eller færre ansøgere end tidligere (for 2-3 år siden) til lignende stillingsopslag? Hvis ja: Er det 50 procent flere? Eller dobbelt så mange?"

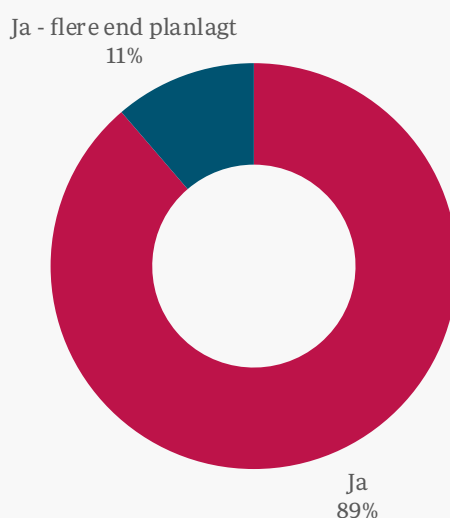
Kilde: Lægeforeningen

Succesfuld rekruttering til introduktionsstillinger

Til spørgsmålet ”Endte opslaget med en ansættelse – eller forventer du, at det gør?” angiver samtlige 62 kontaktpersoner, at de har ansat eller forventer at ansætte en læge i stillingen. Der er altså ingen eksempler på at stillinger ikke bliver besat i denne stikprøve.

Otte kontaktpersoner angiver, at de endte med at ansætte flere læger i introstillinger end planlagt - primært grundet et stort antal kvalificerede kandidater, jf. figur 3.

Figur 3. Stillingsopslag med introduktionsstilling(er) der blev besat



Anm.: Kontaktpersonerne er stillet spørgsmålet: ”Endte opslaget med en ansættelse – eller forventer du, at det gør?”
Kilde: Lægeforeningen

Kandidater der springer fra efter tilbud om ansættelse i introduktionsstilling

Tæt på halvdelen af kontaktpersonerne (44 pct.) oplever, at der oftere end tidligere er kandidater der springer fra efter tilbud om ansættelse, men de fleste angiver samtidig, at det er sjældent, jf. tabel 5.

Tabel 5. Oplevelser med at kandidater springer fra efter tilbud om ansættelse

	Antal	Pct.
Ja	27	44
Ofte	7	
Sjældent	9	
Meget sjældent	5	
Ikke angivet	6	
Nej	33	54
Ikke svaret	2	3
Samlet	62	100

Anm.: Kontaktpersonerne er stillet spørgsmålet: ”Oplever I oftere end tidligere (for 2-3 år siden), at en kandidat springer fra efter tilbud om ansættelse? Hvis ja: Hvor ofte oplever I det?”
Kilde: Lægeforeningen

Flere kontaktpersoner der har oplevet, at kandidater springer fra efter et tilbud om ansættelse, angiver i deres besvarelse, at de havde mulighed for at rekruttere en anden kandidat grundet et stort antal kvalificerede kandidater.