

Datakonverteringsaftale – Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA-aftale)

Dato: 2. oktober 2018

KHR - Forhandling og Jura

Alléen 15
4180 Sorø

Dir. Tlf.: 9356 6089

Kontaktperson:
rsl@regionsjaelland.dk

Region Sjælland skal den 2. februar 2019 implementere SP18-opdateringen på regionens sygehuse/hospitaler. I den forbindelse er der behov for, at medarbejdere udfører en manuel datakonverteringsopgave. Arbejdet udføres som frivilligt ekstra arbejde.

Aftalens område

Aftalen gælder for medarbejdere ansat i Region Sjælland, der indgår aftale om frivilligt ekstra arbejde med henblik på varetagelse af den manuelle datakonvertering i forbindelse med SP18-opdateringen.

Aftalen omfatter ikke medarbejdere der har personaleansvar (ledende overlæger, ledende oversygeplejersker, afdelingssygeplejersker, ledende lægesekretærer – Listen er ikke udtømmende).

Aftalen kan alene anvendes i forbindelse med implementeringen af SP18-opdateringen og alene for så vidt angår opgaver som er planlagt af Egenleverancen i Sundhedsplatformen.

Konverteringsarbejdet tilbydes fortrinsvist til de medarbejdere, der sædvanligvis beskæftiger sig med den konkrete afdelings / det konkrete sygehus' bookinger mv. Hvis der er behov for flere personaleressourcer, kan konverteringsarbejdet også tilbydes til andre relevante medarbejdere i regionen, der har erfaring med arbejdet.

Aftale om varetagelse af frivilligt ekstra arbejde efter denne aftale indgås mellem den lokale ledelse og medarbejderen.

Ved beskæftigelse efter denne aftale forudsættes det, at gældende regler om hviletid og fridøgn overholdes af både medarbejder og arbejdsplanlægger, samt at tjenestens længde overholder arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Honorering

For overlæger ansat i henhold til overenskomst for overlæger honoreres der med 900 kr. pr. time (aktuelt niveau/nutidskroner).

Der ydes kun honorering for faktisk udført arbejde. Der ydes ikke herudover honorering for arbejde på særlige tidspunkter. Honoreringen udbetales månedsvist bagud.

Vagthypningsreglerne finder ikke anvendelse ved frivilligt ekstra arbejde.

Ledelsen kan aflyse frivilligt ekstra arbejde med et varsel på 72 timer og derudover uden, at der sker honorering. Ved et varsel på mindre end 72 timer honoreres for det aftalte arbejde.

Honoreringen er ikke pensionsgivende.

Der ydes feriegodtgørelse i henhold til aftale om ferie for personale ansat i regionerne.

Der ydes ikke honorering for eventuel mertransport, og mertransporttid indregnes ikke som en del af arbejdstiden i forbindelse med frivilligt ekstra arbejde i henhold til denne aftale.

Øvrige vilkår

Aftalen bortfalder automatisk, når implementeringen af SP18-opdateringen er fuldstændt og senest den 4. februar 2019.

Aftalen er indgået med udgangspunkt i den helt særlige situation med implementeringen af SP18-opdateringen, der forudsætter at den manuelle konvertering af bookinger mv. sker inden for en fastsat deadline.

Parterne er enige om, at denne aftale ikke skaber præcedens for fremadrettede aftaler.

Dato: 2. oktober 2018



Region Sjælland

Dato:



Foreningen af Speciallæger