

Referat fra møde i Arbejdsmiljøudvalget den 9. oktober 2024 kl. 10 - 16.00, Domus Medica (Porcelænsstuen), Kristianiagade 12, 2100 København Ø.

Deltagere: Kasper Staghøj Sinding, Azadeh Asghari Birbaneh, Mette Kjeldsgaard Jensen, Pernille Bendix Grønbæk Jensen, Jannik Hougaard Wheler, Camilla Birgitte Engly Sørensen Annarita Ghosh, Camilla Bang Hoeks Dyhr, Freja Løvendal Kruse, Malene Dybdahl

Afbud: Bjarne Rønde Kristensen (Observatør FAS), Julie Kjerulff Mønnich (Observatør PLO), Mireille Lacroix; Wafie Hussein Chacrou

Sekretariat: Martin Grønberg Johansen, Benedicte Zacho, Sidse Nexmand Jacobsen

Mødeledelse:

- 1. Velkomst og udpegning af Kasper Staghøj Sinding som mødeleder**
Kasper Staghøj Sinding blev udpeget som mødeleder.
-

Til beslutning:

- 2. Godkendelse af referat**
Referatet for mødet den 16. april 2024 blev godkendt.
- 3. Præsentation af arbejdsmiljøudvalgets medlemmer og velkommen til de nye**
Der blev budt velkommen til de nye og udvalget lavede en navnerunde, hvor alle præsenterede sig selv.
- 4. Blå Bog**
Kasper præsenterede idéen til en blå bog, som blev foreslået af et nu tidligere medlem af udvalget. Motivationen var, at bogen vil gøre det lettere at kende hinanden, på trods af de mange udskiftninger blandt udvalgets medlemmer.
Der blev fremsat bekymring om, at en blå bog vil tage ressourcer fra andre opgaver i udvalget. Det blev derfor besluttet ikke at fortsætte med en blå bog. I stedet vil der være navneskilte til næste møde, og udvalget vil lære hinanden at kende ved udvalgsmøderne.
- 5. Handleplan for Yngre Lægers arbejdsmiljøpris**
Kasper introducerede til arbejdet med handleplaner. Der blev lagt vægt på betydningen af baggrund og formål i handleplanerne, så prioriteringen af ressourcer bliver tydeliggjort. Alle handleplaner skal godkendes af Yngre Lægers bestyrelse.

Handleplanen for arbejdsmiljøprisen blev gennemgået ved Kasper. Rammer, kriterier og ansøgningskema for arbejdsmiljøprisen blev gennemgået ved Benedicte.

Derefter fulgte en diskussion om hvorvidt sygeplejersker og andre faggrupper burde være indbefattet af prisen, da det gode arbejdsmiljø går på tværs af faggrupper. Eftersom det er første gang prisen uddeles, er det en prioritet at fokusere på de lægelige initiativer. Det blev bemærket, at det er en større udfordring at uddele prisen til flere faggrupper og skal koordineres i bedre tid med fx DSR. Det kan tydeliggøres i ansøgningen, om der har været et samarbejde med flere faggrupper.

Det blev også kommenteret, at prisen ikke kun skal gives til afdelinger, som på baggrund af et dårligt arbejdsmiljø har indført konkrete initiativer for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Afdelinger med et godt psykisk arbejdsmiljø, som ikke har arbejdet med én konkret indsats, skal også kunne søge. Dette skal fremgå af ansøgningskemaet. Det blev bemærket, at prisen skal kunne motivere og inspirere andre afdelinger, og det derfor er vigtigt, at man kan lade sig inspirere af den vindende afdelings arbejde for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

På repræsentantskabet uddeles for første gang Yngre Lægers ildsjæls pris. Det må på bagkant evalueres, om det er for meget med to priser i Yngre Læger.

Der blev valgt 3 yderligere medlemmer af komiteen:

Pernille Bendix
Kamilla Bang Hoeks
Malene Dybdahl

Den samlede komite består af ovenstående medlemmer samt Kasper Staghøj Sinding, Waffie Hussien Chahrour og Mette Kjeldsgaard. Komiteen indkaldes til to onlinemøder klokken 20 i slutningen af februar og starten af marts, hvor vinderen bestemmes.

6. Opfølgning på opdateret handleplan om kommunikation

Kasper gennemgik handleplanen om kommunikation.

Handleplanen er baseret på et ønske om at samle flere tidligere handleplaner, som kun har været relevante i et begrænset stykke tid, og arbejde mere kontinuerligt med kommunikation på arbejdsmiljøområdet.

Yngre Lægers nye forperson har et fokus på work-life balance og fleksibilitet. Udvalget skal i fremtiden tage stilling til, hvordan udvalgets handleplaner kan tilpasses dette strategiske fokus.

Efterfølgende en drøftelse af hvilke arbejdsopgaver der tilfalder AMiR og TR, og om man bør klæde TR - eller FTR bedre på til at løfte opgaver knyttet til arbejdsmiljøområdet.

Det blev opfordret til, at sekretariatet kontakter de ansvarlige for TR-uddannelsen, så der kommer et større fokus på arbejdsmiljø og samarbejde med AMiR.

7. Årshjul og samarbejde med kommunikation

Kasper indledte punktet ved at fortælle om motivationen for et årshjul, som skal være et redskab til at strukturere kommunikation om arbejdsmiljø og arbejde med fokus i kommunikationen.

Efterfølgende holdt Sidse Nexmand Jacobsen fra Yngre Lægers kommunikationsafdeling et oplæg om arbejdet med kommunikation i Yngre Læger og hvordan udvalget fremadrettet kan samarbejde med kommunikationsafdelingen.

Benedicte præsenterede et kvartalshjul for kommunikation, hvor der lægges op til et overordnet fokus på psykologisk tryghed og psykisk arbejdsmiljø i kommunikationen frem til afholdelsen af arbejdsmiljøkonferencen 23. april 2025, hvor arbejdsmiljøprisen også uddeles. I de to sidste kvartaler i 2025 foreslås fleksibilitet som et overordnet tema i kommunikationen. På arbejdsudvalgsmødet 24. april 2025 drøftes kommunikation for det 2. halvår af 2025.

Udvalget blev præsenteret for 3 værktøjer til at forbedre arbejdsmiljøet, som de drøftede anvendelsen af. Sidse og Benedicte tager disse kommentarer til efterretning i det videre arbejde med kommunikation. Overordnet set er det vigtigt at det materiale der kommunikerer om, ikke er for teksttungt, ikke tager mere end 30 minutter og kræver for mange clicks at finde frem til på hjemmesiden. Det er bedst at tænke i plug-and-play formater, som kan fungere på 30 minutter til en morgenkonference.

Til orientering:

8. Status på Yngre Lægers arbejdsmiljøkonference den 23. april 2025

Punktet blev rykket til før frokost, og faldt således før punkt 6 på dagen.

Kasper orienterede om samarbejdet om konferencen med overlægeforeningen. Programmet har været forelagt arbejdsmiljøudvalget i FAS som godkendte det.

Benedicte gennemgik programmet, som har et fokus på psykologisk tryghed og på at give deltagerne konkrete værktøjer med hjem.

Kommentar om at give Marie Storkholm mere tid, at Malene Friis skal være konkret i sit oplæg, og at overveje, hvorvidt BFA skal holde oplæg, og i givet fald hvor længe.

Efterfølgende drøftelse om, hvordan pladserne skal fordeles og hvorvidt der skal reserveres pladser til almene medlemmer. Enighed om at lægelige AMiR, TR og cheflæger har fortrinsret. Deltagelse på konferencen har potentiale til at rekruttere medlemmer til udvalg og TR / AMiR poster. Der er 150 pladser på konferencen. Sekretariatet tager dette med videre og aftaler fordelingsnøgle med OL.

9. Finanslov 2025: Nedsikæring på arbejdsmiljøområdet

Kasper orienterede om varslede nedsikæringer og omstruktureringer på arbejdsmiljøområdet. Blandt andet skal der spares 7,1 millioner kroner i 2025 og 18,7 millioner kroner årligt herefter. Arbejdsmiljørådet, sammen med en længere række råd, nedlægges og samlet til ét samlet arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesråd. Yngre Lægers interesser i denne situation varetages gennem AC Akademikerne.

10. Møderække for 2025

Der er aftalt følgende møder for 2025:

2024

4. kvartal

onsdag den 11. december 2024 kl. 18.30 - 20.30 (virtuelt)

2025

1. kvartal

tirsdag den 28. januar 2025 kl. 18.30 - 20.30 (virtuelt)

2. kvartal

tirsdag den 23. april 2025 kl. ca. 10.00 - 16.00 (Arbejdsmiljøkonference)

onsdag den 24. april 2025 kl. ca. 10.00 - 16.00 (heldagsmøde)

3. kvartal

onsdag den 3. september 2025 kl. 10.00 - 16.00 (heldagsmøde)

4. kvartal

mandag den 8. december 2025 kl. 18.30 - 20.30 (virtuelt)

Til drøftelse:

11. Kommunikationsmæssig opfølgning

1. Hvad skal videre regionalt på baggrund af dagens møde?
2. Hvad skal videre til YLB m.fl. på baggrund af dagens møde?

3. Andet?

Der spørges ud regionalt om gode historier der kan bruges i kommunikationen og informeres regionalt om det store arbejde på arbejdsmiljøområdet, herunder arbejdsmiljøprisen og -konferencen.

12. Eventuelt

Den varslede sammenlægning af region H og Region S blev drøftet. Herunder hvorvidt det er en strategi at fastholde et dårligt arbejdsmiljø i region H, så folk søger mod arbejdspladser i region S. Der drøftes i forretningsudvalgene, hvordan arbejdsmiljø og trivsel kan sikres ved en kommende sammenlægning. Yngre Læger drøfter ligeledes, hvordan foreningens organisering skal se ud.

Kort kommentar om at samle alle bilag til mødedagsordenen i ét dokument og at fremhæve, hvilke bilag der skal prioriteres, at man læser på forhånd.
