

Fagligheden skal styre hverdagen – ikke skrivebordsplaner

Kandidat: Hanne Popp

Alder: 55 år

Stilling: Overlæge, ortopædkirurg

Afdeling: Ortopædkirurgisk afdeling, Esbjerg/Grindsted sygehuse

Region: Syddanmark

Baggrund: TR som YL og speciallæge gennem mange år, samt aktiv i FADL under studiet

Kære overlægekollega,

Uanset hvilket speciale du har, og hvor du arbejder, så ved du, at presset på os aldrig har været større. Vi står med det fulde faglige ansvar for patienterne, men vores rammer bliver konstant spændt hårdere for hen over hovedet på os. Med sundhedsreformen og udmøntningen af OK26 står vi over for store omvæltninger.

Det ser vi også i den aktuelle debat frem mod formandsvalget i Lægeforeningen: Overlægernes arbejdspress har nået grænsen, og der er et klart krav om en langt mere kampklar forening. Vi har derfor brug for folk i Repræsentantskabet, der er klar til de enorme opgaver, der ligger foran os. Vi skal møde regionerne med kontant, faglig autoritet – hverdagen skal styres af klinisk fornuft, ikke af administrative skrivebordsplaner.

Jeg stiller op til Repræsentantskabet for at sikre vores arbejdsvilkår og vores faglige stemme med afsæt i min erfaring som TR både som YL og speciallæge gennem mange år.

Jeg vil arbejde for:

- **Vores faglige miljøer må ikke splittes op:** Når sundhedsreformen flytter opgaver ud, må det ikke føre til en udvanding af den specialiserede ekspertise og de akutte

funktioner på sygehusene. Vi skal have de nødvendige ressourcer og kapacitet til at holde den faglige kvalitet høj.

- **Tid og mandat til det lægelige lederskab:** Det kliniske lederskab skal være en attraktiv karrierevej, ikke en administrativ spændetrøje. Hvis vi skal tage ansvaret for afdelingernes drift, skal vi have det reelle råderum, tiden og de værktøjer, det kræver. Det er os, der kender hverdagen – derfor skal vi have det afgørende ord.
- **Fastholdelse er et fælles lægeligt ansvar:** Rekrutteringskrisen uden for universitetsbyerne slider på overlægegrupperne. Vi skal stoppe regionernes kunstige stopklodser og tvangsløsninger, der alligevel ikke virker. I stedet skal vi ændre fortællingen og arbejde for, at der skabes reelle muligheder for tid og ressourcer i driften. Mindre sygehuse skal anerkendes som stærke, selvstændige karriere- og uddannelsessteder, hvor det er attraktivt at uddanne de yngre læger.
- **OK26 og et opgør med den gratis merarbejds kultur:** Vores arbejdsmiljø er ikke elastisk. Når vi dækker huller i vagtplanerne, skal det anerkendes som en ekstraordinær indsats. Udmøntningen af overenskomsten skal sikre mærkbare forbedringer af vores hverdag, stærkere lokal løndannelse og FEA-aftaler, der reelt matcher det ansvar og den massive fleksibilitet, der konstant forventes af os. Vi skal sige stop, når presset truer vores eget helbred og patientsikkerheden.

Vi skal ikke bare se til, mens rammerne bliver lavet om. Med min baggrund fra det fagpolitiske arbejde lige siden studietiden ved jeg, hvordan vi presser på i systemet. Jeg vil gøre mit bedste for at være en klar og ærlig stemme for vores hverdag i Repræsentantskabet, og jeg håber meget på din opbakning og din stemme.

De bedste hilsner,

Hanne Popp