

Jeg stiller op til GYL – for os, de yngste læger

Hej, jeg hedder Anna – nyuddannet læge fra Københavns Universitet, tidligere mangeårig kollegieboer og formand for studiemiljøudvalget i elevrådet med en stor kærlighed til fællesskabskultur og mit fag. Jeg har altid arbejdet for at skabe trygge, ordentlige rammer – uanset om det handlede om studiemiljøet på gymnasiet, eller om at holde sammen på køkkenfællesskaber under en pandemi.



Hvorfor stiller jeg op?

Alt for mange starter deres lægeliv med manglende supervision, inddragede uddannelsesdage, specialiserede ambulatorier uden oplæring og en kultur, hvor man ikke “må” ringe til bagvagten i vagten, uden konsekvenser, når reglerne brydes. Det kan vi ikke acceptere som kultur eller “et år, der skal overstås”. Tiden som yngre læge er begyndelsen på vores lægeliv og kulminationen på mange års hårdt arbejde. Vi fortjener mere – og det gør vores patienter også.

Mine mærkesager

Uddannelsesrettigheder – tryghed fra dag ét

- **Garanti for supervision**, uanset hvilket KBU-nummer du har trukket, eller hvilken intro du har landet.
- **Faste, klare rammer for uddannelsesforløbet**, så det ikke afhænger af tilfældigheder, personalemangel eller lokale prioriteringer.
- **Nej til at bruge yngre læger som erstatning for speciallæger** i en tid hvor sundhedsvæsenet er presset og omstruktureringer skaber usikkerhed.
- **Konsekvente krav til afdelinger** om, at yngre læger ikke pålægges opgaver uden tilstrækkelig supervision, både af hensyn til patientsikkerhed og til vores faglige udvikling.

Flere uddannelsestillinger – flaskehalsen skal fjernes

- **Flere intro- og HU-stillinger**, Problemet løses ikke ved at oprette et mindre antal ekstra stillinger; det lindrer kun presset for dem, der er “længst i køen” og risikoen for kompetence-tab stiger for dem der står længe uden klinisk relevant arbejde
- **En langsigtet plan**, der følger med antallet af nyuddannede læger. Uden en løsning risikerer vi, at nyuddannede læger søger væk fra det danske sundhedsvæsen eller helt forlader faget.

Klar kommunikation – så vi ved, hvad vi kan forvente

- **Mere synlighed fra GYL på sociale medier.** Mange yngre læger oplever usikkerhed omkring næste skridt efter KBU og savner let tilgængelig information om muligheder, ansøgningsfrister og strategier for karriereplanlægning.
- **Konkrete guides** til, hvad næste skridt er – og hvorfor fagforeningen er vigtig. Synlighed handler ikke kun om information, men også om at vise, at fagforeningen arbejder aktivt for de yngre lægers vilkår, så man føler, at kontingentet går til noget, der har reel effekt.

Til slut...

Jeg stiller op, fordi jeg vil være en tydelig stemme for styrket faglighed, tryk læring og et stærkere fællesskab blandt de yngste læger. Så stem på mig, sammen kan vi skabe et bedre lægeliv fra dag ét.

