

Regionshuset, 10. december 2007

**Implementeringsprotokollat vedrørende forhåndsftale for afdelingsledelser ansat efter aftale for lægelige chefer.**

Parterne er enige om at følgende forhold gør sig gældende i forbindelse med implementering af ny forhåndsftale for lægelige chefer der indgår i en afdelingsledelse i Region Sjælland, jf. bilag 1.


Der udestår fortsat overførsel til forhåndsftalen for ledende overlæger ved psykiatrien.


Merudgifterne i forbindelse med implementering af forhåndsftalen indgår i udmøntningsgarantien, første gang 2008. Implementeringsbelastningen fradrages fra midler til lokal løndannelse, der måtte blive afsat for den kommende OK-periode, dette med op til 1/4 af den samlede faktiske implementeringsudgift. For Sygehus Nord udgør implementeringsudgiften ca. 870.000,- (bilag 2), og for Sygehus Syd udgør implementeringsudgiften ca. 480.000,- (bilag 3).

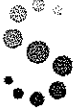
Parterne er enige om at forhåndsftalen og overførsel af de aktuelle stillingsindehavere indgår som et samlet resultat, hvor lønnen afspejler stillingsprofilen, samt stillingsindehaverens kvalifikationer.

Dato 10.12.2007

Dato 10.12.07

  
Region Sjælland

  
Foreningen af speciallæger (FAS)



## *Forhåndsftale*

***mellem Foreningen Af Speciallæger og Region Sjælland for afdelingsledere ansat efter aftale for lægelige chefer. Aftalen gælder for såvel det somatiske som det psykiatriske område***

Denne forhåndsftale er opbygget på baggrund af den nye sygehusstruktur for Region Sjælland - sygehusledelser og afdelingsledelser - og omfatter de *lægelige chefer* der indgår i en afdelingsledelse pr. 1. januar 2008, idet disse betegnes ledende overlæger.

I tilslutning til ledelsesopgaven, er de ledende overlæger, der indgår i en afdelingsledelse, grundlønssindplaceret i henhold til den enhvertid gældende aftale vedrørende lægelige chefer, den klassificerede grundløn udgør pt.:

- Trin 52
- 12.600,-. Funktionstillæg (c) ikke pensionsgivende
- 110.300,-. Funktionstillæg (c) pensionsgivende

Idet der vil være forskel på ledelsesopgaven på grund af afdelingernes forskelligheder og kompleksitet, ydes følgende lokalt aftalte funktionstillæg for funktionen som afdelingsleder:

Til afdelingsledere i "X"afdelinger ydes et funktionstillæg på 100.000 kr.  
Til afdelingsledere i "Y"afdelinger ydes et funktionstillæg på 65.000 kr.  
Til afdelingsledere i "Q"afdelinger ydes et funktionstillæg på 45.000 kr.

Alle tillæg er anført i årligt grundbeløb, 31. marts 2000 niveau.

Afdelingerne er blevet klassificeret som X, Y og Q afdelinger jf. vedlagte bilag 1. Det bemærkes, at enkelte afdelinger ikke bliver tillagt et funktionstillæg som afdelingsleder jf. ovenstående.

### **Andre funktionstillæg:**

Efter konkret vurdering og forhandling kan der ydes funktionstillæg med afsæt i følgende begrundelser:

- udviklingsfunktioner
- særlige koordinerende og planlæggende funktioner
- kvalitetssikring
- opbygnings- og større fusionsopgaver
- særlige ledelsesfunktioner ud over den almindelige ledelsesfunktion for egen afdeling
- og/eller særlige lokale forhold

## **Individuelle kompetencer:**

Ved konkrete faglige og personlige kompetencer kan der optages forhandling om kvalifikationstillæg, herunder forhandling om rekrutteringstillæg.

### *Ikrafttrædelse mv. og virkefelt:*

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2008.

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsaftaler, gældende for afdelingsledere, ansat efter aftale for lægelige chefer, og som indgår i en afdelingsledelsesfunktion pr. 1. januar 2008 eller senere. Tillæg til afdelingsledere pr. 1. januar 2008, forhandles således alene med afsæt i nærværende forhåndsaftale.

### *Ophør af eksisterende aftaler*

Ledende overlæger, som indgår i en afdelingsledelse pr. 1. januar 2008, er således ikke længere omfattet af følgende aftaler, som opsiges helt eller delvist:

- Nuværende Sygehus Øst, tidligere Roskilde Amt: Aftale af 16. juni 2003 mellem Foreningen af Speciallæger og Roskilde Amt, Sundhedsforvaltningen "Vedrørende lønindplacering af cheflægen samt ledende overlæger ved Roskilde Amts Sygehus". Denne forhåndsaftale opsiges helt og erstattes af nærværende aftale.

Aftale indgået i juni 2007, "Oversigt over forhåndsaftaler mellem foreningen af speciallæger og sygehus Øst", opsiges og erstattes få så vidt angår ledende overlæger.

- Nuværende Sygehus Syd, tidligere Storstrøms Amt: Aftale af 20. januar 2003, "Møde mellem FAS og Storstrøms Amt om ansættelse af lægelige chefer i funktionsbærende enheder". Denne aftale opsiges helt og erstattes af nærværende aftale.

Aftalen af 20. januar 2003, "Aftale mellem Foreningen af Speciallæger og Storstrøms Amt for ledende/administrerende overlæger, der er ansat i en nærmere aftalt funktionsperiode som lægelig chef i en funktionsbærende enhed". Denne aftale opsiges helt og erstattes af nærværende aftale.

Aftale af 29. maj 2006, "Forhåndsaftale for overlæger ansat i Storstrømmens Sygehus". Denne aftale opsiges og erstattes for så vidt angår ledende overlæger.

- Nuværende Sygehus Vest, tidligere Vestsjællands Amt: Aftale af 27. august 2001, "Forhandlingsprotokollen af 27. august 2001 mellem Foreningen af Speciallæger og Vestsjællands Amt om klassificering affunktionschefer og afdelingschefer med direkte reference til Centerledelsen og klassificering af afdelingschefer med referene til FBE chefer". Denne aftale opsiges helt og erstattes af nærværende aftale.

Aftale af 19. maj 2006. "Aftale mellem Foreningen af Speciallæger og medicinsk Center om klassificering af klinikchefer med direkte reference til klinikledelsen". Denne aftale opsiges helt og erstattes af nærværende aftale.

### *Tillæg*

Alle nævnte tillæg angives i årlige grundbeløb niveau 31.03.00 og alle tillæg er pensionsgivende med mindre andet fremgår.

### *Ophør af funktionstillæg:*

Parterne er enige om, at funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varretagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører. Sker der væsentlige ændringer i forudsætningerne for en aftale skal der ske en genforhandling af aftalen.

### *Forhandlingsterminer:*

Der forhandles forslag til ændring af bestående lønaftaler og/eller nye aftaler, både forhåndsftaler og individuelle aftaler, en gang om året, første gang 2008. Uden for den årlige forhandling kan parterne i forbindelse med væsentlige stillingsændringer forhandle konkrete forslag, der ikke er dækket i denne forhåndsftale.

I tilfælde af, at der er givet et særligt personligt rekrutteringstillæg i forbindelse med ansættelsen, bibeholdes dette så længe den pågældende er ansat i stillingen.

Såfremt der sker væsentlige ændringer i en afdelings størrelse, kompleksitet, funktion eller lignende aftaler parterne en ny rubricering af stillingen inden for gruppe X, Y, Q.

### *Forhandlingsprocedure:*

Senest 3 måneder forud for den årlige forhandling aftales nærmere procedure og tidsterminer for udveksling af forslag og evt. lønstatistisk materiale.

Forslag om lønaftale sker skriftligt fra begge parters side.

### *Opsigelse og evaluering af lønaftale:*

Aftalen gælder indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, tidligst den 31. marts 2009.

Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale.

Denne aftale evalueres samtidig med den årlige lønforhandling.

### *Konfliktløsning:*

Rets- og interessekonflikter behandles efter reglerne i aftalen mellem Danske Regioner m.fl. og KTO om ny løndannelse.

Dato:

10/12-2007

Region Sjælland

Foreningen af Speciallæger

### Oversigt over afdelingsledelser i Region Sjælland, Sygehus Nord og Sygehus Syd samt Psykiatrien pr. 1. januar 2008

Ledelsesopgaven på de enkelte afdelinger vil være forskellige på grund af afdelingernes størrelse, kompleksitet og funktion. Den enkelte afdeling er på baggrund af en samlet fremadrettet vurdering - i forhold til den nye sygehusplan - blevet klassificeret som X, Y eller Q eller intet særligt funktionstillæg jf. nedenstående liste.

Der er tale om en samlet vurdering af ledelsesopgavens kompleksitet og heri indgår kvantitet (udtrykt ved budget og normering) kun som et delelement blandt flere. Budgettal og normering vil endvidere blive ændret i forbindelse med realiseringen af de nye afdelinger og er således kun vejledende (se eksempelvis bemærkninger under ortopædkirurgi).

Region Sjælland tager forbehold for navnlig de oplyste budgettal, da det fulde kendskab til disse - herunder fællesudgifternes fordeling mellem afdelingerne - for 2008 endnu ikke er fuldt oplyst.

Region Sjællands oplyste antal medarbejdere er opgjort pr. antal normeret fuldtidstilling i forhold til somatikken - psykiatrien er opgjort i forhold til antal nuværende ansatte - og der tages ligeledes forbehold for dette i forhold til den endelige struktur.

For visse afdelingers vedkommende vil der ske ændringer i 2008.

NORD										SYD									
Specialist/afdeling/merstek	Udgiftsbudget mio. kr.	Antal ansatte	Dagfunktion	Kompleksitet	Klassificering	Antal afdel.	Specialist/afdeling/merstek	Udgiftsbudget mio. kr.	Antal ansatte	Dagfunktion	Kompleksitet	Klassificering	Antal afdel.						
Akutte/OP/Intensiv Kog/Fax			Ja	Akut sygehus - regional smærtefunktion - udgående emerfunktion	Y	1	Akutte/OP/Intensiv Slagelse/Ringsted			Ja	Mange funktioner (konstans/op/intensiv/akut riksentral)	X	1						
Roskilde	80,4	153	Ja	Udgående smærtefunktion/palliativ n. specialsygehus	Y	1	Næstved	104	189,0	Ja	Mange funktioner (konstans/op/intensiv/akut riksentral)	Y	1						
Holbæk/Kalundborg	122,7	207	Ja	Akut sygehus - intensiv funktion	Y	1	Nykøbing F	91	166,0	Ja	Mange funktioner (konstans/op/intensiv/akut riksentral)	Y	1						
Af delingsleder (n)							Arbejdsmedicin												
Køge	2,4	4	-	Kun 4 medarbejdere	-	1	Slagelse	5	8,3	nej	Kun 6 medarbejdere	-	1						
Dermedicinsk							Nykøbing F	4	7,0	nej	Kun 6 medarbejdere	-	1						
Roskilde	10,0	20	-	Omværende ambulant funktion - regional funktion	Q	1	Dermedicinsk												
Greve	26,6	57	Ja	Dagligt lægeeftersyn i føje (dagsfunktion)	Q	1	Gerlev	69		Ja	Gerlev er kun sygehus akut rykkes ind i Slagelse sygehus ansætt.	Q	1						
Roskilde	80,1	152	Ja	Konstans, OP, intensiv, akut UL funktion, IVP, operationer, fødder, en riks eksisterer fordomsfunktioner - formelt regionale funktioner	Y	1	Næstved/Nykøbing	59	132,3	Ja	Konstans og ambulatorier 2 akute	Y	1						
Holbæk	66,1	122	Ja	amb., smærte, UL - funktion, IVP (regionalfunktion), operationer, fødder, en riks eksisterer fordomsfunktioner.	Y	1	Generel/akut/ambulatorik	129	260,2	Ja	Konstans-funktionerne + eksterne fordomsfunktioner	Y	1						
Interiør Medicinsk Kog/Fax	112,8	220	Ja	Mange operationer, akut funktion	X	1	Interiør Medicinsk Slagelse til: Gerlev	109	324,9	Ja	Mange operationer, akut funktion	X	1						

Roskilde	167,2	269	Ja	Mange specialiser, akut funktion	X	1	Næstved	115	208,3	Ja	Mange specialiser, akut funktion	X	1
Holbæk	209,4	386	Ja	Mange specialiser, akut funktion	X	1	Nykøbing F + Nakskov	172	347,8	Ja	Mange specialiser, akut funktion	X	1
Kalundborg	91,7	149	Ja	Akut funktion	Y	1							
<b>Kirurgi</b>													
Køge, Roskilde	89,3	141	Ja	Concetrkirurgi - danker både akut- og specialsygehus	X	1	Kirurgi, Slagelse + Næstved + Ringsted	195	315,7	Ja	Concetrkirurgi - både akut- og special-sygehus. Kirurgi og mammografi	X	1
Holbæk/Kalundborg	51,2	67	Ja		Y	1	Nykøbing F	55	88,9	Ja	Akut-syggehusfunktion	Y	1
Klinisk Biokemi	32,4	62	Ja	Bj. lab.	Q	1	Klinisk Biokemi, Slagelse/Fingstov + Næstved + Nykøbing/Nakskov	112	195,3	Ja	Sygehus Syng Biokemiske laboratorier	Y	1
Roskilde	48,4	88	Ja	Bj. lab.	Q	1							
Holbæk/Kalundborg	41,6	73	Ja		Q	1							
<b>Klinisk fysiologi/makro medicin</b>													
Køge	8,8	14	-	Ambulancerfunktion - kardiologisk ambulaterium	-	1	Klinisk fysiologi/makro medicin	8	14,1	nej	Inkl. lav PET/CT	-	1
Holbæk	7,8	13		Ambulaterfunktion		1							
<b>Klinisk immunologi</b>													
Roskilde	16,4	39	-	Smer-undersøgelse g. Roskilde Amt - FSH-ox (regional funktion)	Q	1	Klinisk immunologi/Regional Fysiologi	37	59,3	Ja		Y	1
<b>Klinisk mikrobiologi</b>													
Roskilde	40,2	81	Ja	Trombolysefunktion - tung-komplek pct.gruppe	Y	1	Næstved	48	99,5	Ja	Neurofunktioner + neurorehabilitering	Y	1
<b>Onkologi/immunologi</b>													
Roskilde	16,0	69	Ja	Tung-komplek pct.gruppe	Y	1	Onkologi/immunologi	94	98,9	Ja	Medicinsk onkologihandling og stråleterapi	Y	1
<b>Ortopædi/kirurgi</b>													
Køge/Faxe	135,1	231	Ja	Skadestue - stor akut-sygehus - på sigt regionalt traumecenter	X	1	Ortopædi/kirurgi	96	182,7	Ja	Acutsygehusfunktion + skadestue + stråleterapi + inderteknik + inderteknik af akuttet fra Nakskov	X	1
Holbæk	67,4	131	Ja	Skadestue + akut-sygehus	Y	1	Nykøbing F/Næstved (lukket) *	108	190,2	Ja	Acutsygehusfunktion + skadestue/Blindker. Budgettet reduceres ved flytning af Næstved	Y	1
<b>Planlæggeri</b>													
Roskilde	26,4	30	Ja	Regional funktion - amb. + senge	Q	1	Planlæggeri						
<b>Prædiert</b>													
Roskilde	59,7	113	Ja	mange center (neonatal, senge, amb. kardiomedicins)	Y	1	Prædiert	77	150,8	Ja	Mange funktioner (senge, amb. neonatalisen)	X	1
Holbæk	58,4	109	Ja	mange center (neonatal, senge, amb. kardiomedicins)	Y	1							
<b>Rehabilitering</b>													
Holbæk/Kalundborg	38,1	63	Ja	samt Nyk. Sjælland	Y	1	Rehabilitering	27	50,5	Ja		Q	1
Køge/Faxe og Roskilde	57,6	117	Ja	Dækker både akut- og specialsygehus - særlig udbyrdering i relation til implementering af kerntakker	Y	1	Idea 1. Fremtidig 2. Ringsted	20	45,2	nej	Mammografi-screening-ansvar	Q	1
<b>Reumatologi/rehabilitering</b>													
Roskilde	31,9	77	Ja	Senge - uordenl	Q	1	Reumatologi/rehabilitering	37	70,3	Ja		Q	1
							Nykøbing F	38	71,2	Ja		Q	1
							Reumatologi/rehabilitering	64	130,6	Ja	Senge, ambulater og biotek	Q	1

Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst	Uroløst
40	40	37	37	37	37	37	37	37	37	37
19,8	19,8	14,5	14,5	14,5	14,5	14,5	14,5	14,5	14,5	14,5
10,4	10,4	12	12	12	12	12	12	12	12	12
33,3	33,3	68	68	68	68	68	68	68	68	68

\* Det anføres budget på 100 mio. vil blive fordelt på Nykøbing Falster og ort. kir. afdeling der overtager aktiviteter fra Næstved (primært Slagelse). Den antatte klassificering Y1 Nykøbing Falster og X1 Slagelse har taget højde herfor.

Specialise/afdeling/mærkel	Udgiftsbudget mio. kr.	Antal ansatte	Dagfunktion	Komplekstet	Klassificering	Antal Afd. Ledelser	Specialise/afdeling/mærkel	Udgiftsbudget mio. kr.	Antal ansatte	Dagfunktion	Komplekstet	Klassificering	Antal Afd. Ledelser	
Næstved	59,1	182	X	Eftersynet for helseområdet, inkl. Sundheds- og Palliative, hollig giver stort samarbejdsforhold og koordinationsbehov. Kompostrecenter for psykiatri med udgående funktioner og forskning og udvikling.	Y	1	Distrikt Koge	55,7	180	X	Ambulante funktioner, arbejder på tværs af flere distrikter (sørgel), Støttedfunktion	Y	1	
Børn og unge	90,7	210	X	Tværfaglige funktioner med en særlig indsats i forhold til børn og familier med psykiske problemer og diagnosebejls.	Y	1	Distrikt Roskilde	85,1	186	X	Ambulante funktioner, arbejder på tværs af flere distrikter (sørgel), Kompostrecenter for psykiatri, Psykiateri	Y	1	
Distrikt Holbæk	60,0	150	X	Ambulante funktioner, arbejder på tværs af flere distrikter (sørgel) og dagfunktion (sørgel)	Y	1	Afdeling for regionsfunktioner	37	100	X	Ambulante funktioner, Centret, klinikk for Epi- og fysioterapi, Klinik for psykiatri og psykiatri, Klinik for Psykiatri, Klinik for Psykiatri, ECT-Klinik, Laboratorium	Q	1	
Distrikt Maribo	36,8	151	X	Lukket afdeling, aktivitets, ambulante funktioner, Lægesalg, samarbejder på tværs af Slagelse og Dianalund, Ambulante funktioner, arbejder på tværs af flere distrikter (sørgel) og dagfunktion (sørgel)	Y	1								
Distrikt Næstved	50,4	140	X	Ambulante funktioner, arbejder på tværs af flere distrikter (sørgel), psykiatri funktion til psykiatri	Y	1								