

Valg til Overlægeforeningens Repræsentantskab 2026:

Troels Dirch Poulsen, overlæge, Anæstesiologisk afd. SUH Roskilde



Uddannet læge februar 1988, Speciallæge 1998, overlæge 2005-

Medlem af repræsentantskabet 2018-2026

Tidligere Overlægerådsformand SUH Roskilde

Arbejde: Overlæge Anæstesi afd. SUH Roskilde

(2015☺ok nok lidt flere grå hår i dag 😊)

Efter mange års indsats blev timekravet under vagt til dels indarbejdet i den nye OK27.

Dog følger man fortsat ikke EU og folketings lovgivningen med at alle timer under tilstedeværelse tæller 100% i arbejdstiden. Jeg vil arbejde på at vedligeholde fokus på, at den sidste lille del, også bliver indarbejdet i fremtidige OK (ref. 1). Samtidig fik vi, som et "give and take" element, et suboptimalt resultat på aflønningen i tidsrummet kl. 23-08. Det skal naturligvis forbedres under kommende revisioner af OK, så det kompenserer den belastning, det er både fysisk, mentalt og helbredsmæssigt, at have vagt på "skæve" tidspunkter igennem et langt arbejdsliv.

Ok27 rummer også mange gode ting, der skal implementeres og følges op på.

Herudover har jeg fokus på at få:

Et gennemskueligt lønsystem, hvor man intuitivt kan forstå registreringerne.

Sikre en ensartet speciallæge dækning, ved at gøre det attraktivt at arbejde perifert, men også give mulighed for at højt specialiseret afdelinger kan trives godt og være udviklende for faget.

Sikre, at der fortsat er professor dækning på f.eks. SUH

Sikre gode overgange af en meget stor delmængde af ældre læger, der snart "udfases" og erstattes af kompetente kollegaer.

Jeg stiller derfor op igen, for at få:

OK helt tilpasset lovgivningen samt arbejde for en bedre honorering på ydertidspunkter til gavn for foreningens medlemmer.

For at I kan blive hørt vil jeg også gerne:

Anbefale, at du/ I også stemmer på overlæge Anne Poulsen, Region Sjælland. Vi har, igennem årene, arbejdet ihærdigt med emnet således, at det nu er bragt frem i forreste linje i foreningen.

*Ref 1: Arbejdsretsligt findes der Arbejdstid og Fritid (eller Hviletid) og de er hinandens modsætninger. Man kan under tilstedeværelsesvagter **ikke** have hviletid, der modregnes i ens timeregistrering, som det hidtil har været praksis i alle årene i regionerne. Det har EU afgjort for mange år siden, og sidste år har et udvalg under beskæftigelsesministeriet bekræftet dette, hvilket medførte at Folketinget vedtog et lovforslag (Lov L68 januar 2024), hvor dette indarbejdes i dansk lovgivning, sammen med en tidstro timeregistrering under arbejde.*