

SpeciallægeNyt 18. november 2024



Kære

Den gode nyhed er, at det går bedre for afdelingslægers mulighed for efteruddannelse. Den mindre gode nyhed er, at vi stadig er langt fra målet. I nyhedsbrevet får du gode råd til, hvordan du får din efteruddannelse.

I dette nyhedsbrev kan du læse:

- Afdelingslæge og TR: "Brug efteruddannelse til at fastholde og anerkende speciallægerne"
- Ny undersøgelse: Afdelingslæger får ikke den efteruddannelse, de har ret til
- Sådan får du dine efteruddannelsesdage



Afdelingslæge og TR Anne Ramlov efterlyser, at ledelsen får sat efteruddannelse i system.

"Brug efteruddannelse til at fastholde og anerkende speciallægerne"

Langt fra alle afdelingslæger får den efteruddannelse, de har krav på, viser ny undersøgelse fra Yngre Læger. Det skyldes manglende prioritering fra ledelsens side, mener Anne Ramlov, der er afdelingslæge og TR.

Anne Ramlov ved godt, at hun er en af de heldige. Hendes leder på AUH prioriterer nemlig efteruddannelse.

"Min cheflæge siger ofte, at vi skal overholde overenskomsten og huske, at vi har ret til 10 efteruddannelsesdage. Min teamleder sørger for, at der bliver afholdt MUS, hvor vi drøfter min faglige og personlige udvikling og aftaler, hvilke efteruddannelsesdage jeg skal have," siger Anne Ramlov.

De aftaler betyder, at hun er en af de speciallæger, der får sin efteruddannelse.

"Det sender et signal til mig om, at han har en plan med mig, og det gør, at jeg føler mig anerkendt. Det har vi alle brug for. Og i disse tider med mangel på speciallæger er det da oplagt at bruge efteruddannelse som en måde at fastholde lægerne på," mener hun.

[Læs mere: Brug efteruddannelse til at fastholde og anerkende speciallægerne](#)



45 procent af afdelingslægerne peger på, at mangel på finansiering har forhindret dem i at få deres 10 efteruddannelsesdage.

Ny undersøgelse: Afdelingslæger får ikke den efteruddannelse, de har ret til

Mere end 7 ud af 10 afdelingslæger i regionerne får ikke den efteruddannelse, de har ret til. Det viser Yngre Lægers nye undersøgelse.

Kun 26 procent af afdelingslægerne får alle 10 dage. 30 procent får 6-9 dage om året. Det er en forbedring på 11 procentpoint siden 2022. Men på trods af fremgangen, ærgrer det Yngre Lægers forperson, Wendy Sophie Schou, at det ikke er alle, der får de dage, de har ret til.

"Afdelingslægerne er rygraden på hospitalerne og har en specialviden, som er afgørende at holde ajour. Lægers efteruddannelse er helt afgørende for kvaliteten i sundhedsvæsenet. Efteruddannelse er et område, vi i Yngre Læger har stor fokus på. Derfor er jeg glad for at se, at det går den rigtige vej. Men det er stadig ikke godt

nok, når så mange ikke får, hvad de har ret til," siger Wendy Sophie Schou.

[Læs mere om Yngre Lægers speciallægeundersøgelse](#)

[Læs også artikel i Ugeskrift for Læger: "Alt for mange afdelingslæger får ikke den efteruddannelse, de har ret til"](#)

Sådan får du din efteruddannelse

Du har ret og pligt til efteruddannelse. Hvis din afdeling ikke allerede har en struktur for efteruddannelse, er der flere ting, du kan gøre.

1. Efteruddannelsen starter ved din MUS

Brug din MUS til at tale med din leder om, hvilken efteruddannelse du gerne vil have, og som samtidig passer med afdelingens behov

2. Lav en plan med din leder

Til MUS skal du sammen med din leder aftale en efteruddannelsesplan. Den kan være flerårig. Husk også at aftale helt konkret, hvad din afdeling betaler for

3. Tag fat i din TR eller FTR, hvis dialogen går i hårdknude

Hvis du oplever, at det er svært at få din efteruddannelse, kan TR/FTR hjælpe på vej i dialogen med ledelsen

[Få flere råd om efteruddannelse for afdelingslæger](#)

Efterlysning: Er du arbejdsmiljørepræsentant?

I april holder Yngre Læger en arbejdsmiljøkonference i samarbejde med Overlægeforeningen, og vi vil gerne invitere blandt andre alle arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR'er), men vi mangler jeres mailadresser. Derfor vil det være en stor hjælp, hvis du anmelder dig som AMiR.

[Anmeld dig som arbejdsmiljørepræsentant](#)

Kurser og arrangementer

Bestil en samtale om løn og karriere for speciallæger

Få målrettet sparring om løn, ansættelsesvilkår eller mere viden om dine karrieremuligheder som speciallæge - herunder afdelingslæge eller speciallæge i almen praksis.

[Info og tilmeld](#)

Bestil gå-hjem-møde om speciallægers løn med fokus på din arbejdsplads

Få mere viden om de centrale regler og muligheder for at forhandle løn, når du er speciallæge eller kommende speciallæge - herunder afdelingslæge og speciallæge i almen praksis.

[Info og tilmeld](#)

Yngre Lægers kurser er gratis for medlemmer



Yngre Læger
Kristianiagade 12
2100 København Ø
Kontakt: yl@dadl.dk

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)