

F2: 2021 - 3441 / 3660449

Referat af YL - Overenskomstudvalgsmøde - den 26. maj 2021 i Domus Medica

Deltagere: Wendy Schou, Ole Terkelsen, Sanne Thyesen, Christina Neergaard, Lasse Smidt, Ole Møller Hansen, Andrea Maier (virtuelt), Eske Roth (virtuelt), Tue Kruse Rasmussen (virtuelt), David Füchtbauer (virtuelt), Thomas Svare Ehlers.

Afbud: Naima Elsayed, Lasse W. Penning.

Sekretariat: Sofie Møller Barkholt.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat af Overenskomstudvalgsmøde den 9. marts 2021
3. Opsamling på resultat af overenskomstforhandlingerne 2021
4. Status for afdelingslægeprojektet, jf. resultatet af overenskomstforhandlingerne 2021
5. Handleplaner
 - a. Akutområdet
 - b. Lægeløn.dk
6. Runde fra regionerne
7. Evt.

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

- Godkendt

Ad 2) Godkendelse af referat af Overenskomstudvalgsmøde den 9. marts 2021

- Godkendt

Ad 3) Opsamling på resultat af overenskomstforhandlingerne 2021

Wendy orienterede om resultatet for overenskomstforhandlingerne 2021.

Overenskomstresultatet på det regionale område indebærer bl.a.:

- et arbejdstidsprojekt, hvor formålet er at undersøge, hvorvidt de nuværende arbejdstidsregler er tidssvarende.
- Titler i overenskomsten ændres fra hhv. reservelæge og 1. reservelæge til læge.
- De 10 efteruddannelsesdage ændres til, at lægen har ret og pligt til minimum 10 dage årligt.
- Ph.d. studerende har ret til forlængelse af deres ansættelsesperioden svarende til deres fraværsperiode begrundet i barsels- eller adoptionsorlov.

Overenskomstresultatet på det kommunale område indebærer desværre ikke indgåelse af en overenskomst med Yngre Læger. Wendy orienterede om, at YLB vil tage stilling til, hvorvidt kravet om overenskomst skal prioriteres i perioden. Endvidere skal det undersøges, hvor mange læger der er ansat i den kommunale sektor.

Overenskomstresultatet på det statslige område var et vedligeholdelsesresultat.

Utilfredsheden blandt medlemmerne på statens område blev drøftet. Det er lønforskellen mellem en statsansat læge versus en regionalansat læge, der medfører utilfredshed, herunder særligt lønforskellen mellem afdelingslæger samt læger i slutningen af deres hoveduddannelse.

Slutteligt blev det drøftet, hvordan YL kan forbedre kommunikationen til medlemmerne mht. overenskomstresultatet. Drøftelsen blev rejst på baggrund af, at der var en lav stemmeprocent blandt medlemmerne. Der blev stillet forslag om, at der fra YL udarbejdes en PowerPoint præsentation til tillidsrepræsentanterne, som de kan gennemgå for de yngre læger forud for afstemningen.

Ad 4) Status for afdelingslægeprojektet, jf. resultat af overenskomstforhandlingerne 2021

Wendy orienterede om, at der ved de regionale overenskomstforhandlingerne blev indgået aftale om, at der i perioden etableres et udviklingsprojekt for afdelingslæger. Projektet har til formål at fremme karriereudvikling for afdelingslæger i regionerne.

Der er afsat 40 mio. kr. i 2022 og 2023 til forsøg i de fem regioner. Den overordnede ramme er ved at være på plads, og de forsøgsbeskrivelserne skal være færdige senest den 1. november 2021. Forsøgene i regionerne gennemføres fra den 1. januar 2022 til den 23. maj 2023.

Det blev drøftet, hvordan projektet kan gribes regionalt an, herunder præmisserne for projektet. Jf. PowerPoint-præsentationen, som afdelingschef Klaus Matthiesen gennemgik.

Ad 5) Handleplaner

Akutområdet v/ Ole Møller Hansen og David Füchtbauer:

Det blev besluttet at oprette en Task Force, der skal være med til at kvalificere det endelige produkt, som skal fremlægges og drøftes til FTR-internat i september 2021. Det blev ligeledes besluttet at invitere de OK-medlemmer der har deres daglige arbejde i akutmodtagelserne. Task Forcen vil mødes virtuelt én gang pr. mdr. af max 1 times varighed.

Endvidere blev det aftalt, at Christina Neergaard kontakter Mathias mht. det psykiske arbejdsmiljø samt, at Wendy taler med Helga og Lars vedr. programpunktet på FTR-træf.

Lægeløn.dk v/ Ole Møller Hansen (YLR N) og Sanne Marie Thyssen/Lasse Schmidt (YLR H):

Punktet blev indledt med en generel drøftelse om, hvilket mål Overenskomstudvalget har med testningen af lægeløn.dk på et antal afdelinger.

Der var enighed om, at der skal findes afdelinger, hvor der kommer mere systematisk feedback på sitet. Det skal afprøves, om det er en god ting. Formålet er at afdække, om der er behov for, at det er et medlemstilbud. Når OK-udvalget har afdækket dette, vil vi komme med en indstilling til bestyrelsen, som herefter tager stilling til det videre forløb.

Region Hovedstaden orienterede i den forbindelse om, at 6 afdelinger har meldt deres interesse.

Der var enighed om, at testningen afsluttes den 9. november 2021, hvor udvalget drøfter det på deres møde. Ved Overenskomstudvalgsmødet den 2. september 2021 skal midtvejsstatus på testningen være et punkt på dagsorden

Slutteligt blev der stillet forslag om, at der skal forkodes, så alle tillæg ligger inde i programmet, og testningen dermed bliver en succes. Forslag om, at TR kan få til hjemmeopgave på TR-uddannelsen, at oprette profil og forkode tillæg i programmet.

Ad 6) Runde fra regionerne

Midt: AUH og flere af de mindre sygehuse vil køre med COVID-planer fremadrettet og i flere mdr. Det har medført, at mange vagter er blevet omlagt med ingen varsel. Dvs. medlemmerne har ikke kendt deres tjenesteplan 4 uger i forvejen.

Syd: FEA-aftaler fornyes. Børne- og Ungepsykiatrien - blevet stillet i udsigt, at de skal gå i vagt, hvilket lægerne ikke kan se hænge sammen.

Nord: Forhandling om børnetransportordning. Flere konstruktive møder med HR ved Region Nordjylland. Forhandlingerne er pt. i dvale. Svært ved at tiltrække læger, der vil stille op til fællestillidshvervet samt formandshvervet.

Hovedstaden: Fortolkningen af § 17, stk. 1 - Riget fortolker liberalt. Stor uenighed om fortolkningen. Der skal igangsættes forhandlinger af en ny FEA-aftale. I forbindelse med nybyggerier er der ikke blevet tænkt over antallet af lægekontorer, hvilket er en udfordring, da byggerierne skal stå færdig før eventuelle rum kan opdeles og indrettes til lægekontorer. Lægekontorer og vagtværelser er en udfordring, da de ikke er planlagt med i nybyggeriet.

Staten: OK21 resultatet var utilfredsstillende. Der har været afholdt møde vedr. forskellen på lønnen i staten og regioner.

Ad 7) Evt.

Wendy orienterede om, at den fælles TR-dag er den 12. oktober 2021 i DGI-byen.

Sofie orienterede om, at Vagtbelastnings APP'en nedlægges i juni 2021.

Wendy bad medlemmerne i Overenskomstudvalget om at overveje, hvilket mødeformat de ønsker for udvalget. Dvs. skal der afholdes møder i Domus eller ønskes der internat lig øvrige udvalg. Overenskomstudvalgsmedlemmerne bedes melde ind til Wendy mht., om de ønsker internat eller nuværende mødeform med møder i Domus.