

Rammebeskrivelse – Faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslæger

Baggrund og formål

Parterne er enige om, at det er helt centralt, at speciallæger kan se ind i en faglig og opgavemæssig udvikling gennem hele arbejdslivet. Derfor skal der etableres gode udviklingsmuligheder for afdelingslæger.

Med henblik på at fremme karriereudviklingen for afdelingslæger, har parterne ved OK-21 aftalt, at der i overenskomstperioden iværksættes forsøg i alle fem regioner, der skal fremme faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslægerne.

Formålet med forsøgene er at undersøge forskellige muligheder for job- og karriereudvikling og dertil knyttede vilkår for afdelingslæger. De lokale erfaringer fra de gennemførte forsøg vil herefter indgå i parternes forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2024.

Forsøgene gennemføres i perioden fra den 1. januar 2022 til den 31. maj 2023.

Rammer for de lokale forsøg

Lokal dialog og beskrivelse af forsøgene

Det er de lokale parter, der sammen skal udarbejde konkrete regionale forsøg og det er ligeledes op til de lokale parter, om der skal etableres en model for hele regionen, for de enkelte sygehuse mv., ligesom det er muligt at etablere særlige specialerrettede forsøg.

Udformningen af de lokale forsøg forudsætter således en grundig dialog og tæt samarbejde både centralt og lokalt. For at facilitere og understøtte den lokale dialog, er de centrale parter enige om, at

- der etableres en central styregruppe, der har til formål at følge udviklingen med forsøgene i de 5 regioner, herunder understøtte løbende videndeling og inspiration på tværs af regioner, specialer mv. Styregruppen aftaler nærmere med mødekadance.
- der iværksættes en eller flere konkrete aktiviteter, der konkret understøtter den løbende videndeling og erfaringsopsamling.
- der indgås aftale med en ekstern facilitator, som efter ønske fra de regionale parter kan rekvireres til at bistå den lokale proces.

Finansiering sker ved brug af OK-restmidler.

De lokale parter skal udarbejde en beskrivelse af forsøgene **senest den 1. november 2021**, som efterfølgende sendes til de centrale parter. De centrale parter understøtter, at der sker en koordinering på tværs af regionerne, så der sikres en spredning i forsøgene både indholdsmæssigt, speciale-mæssigt mv.

Anvendelse af midlerne

Formålet med forsøgene er at etablere nye karriereveje for afdelingslæger. Det er derfor de centrale parter forudsætning, at midlerne i videst muligt omfang anvendes til at etablere forskellige karriereveje og dermed anvendes på løn. Dette fx i kombination med ændrede arbejdsopgaver, ansvar eller andre arbejdstidsregler.

Midlerne er ikke en erstatning for almindelig udmøntning af lokal løn.

Dele af midlerne kan tillige anvendes på kompetenceudvikling, projekter o.l., som bidrager til en karriereudvikling/-vej for afdelingslæger.

Frikøb af FTR/TR

For at sikre, at de lokale parter har tilstrækkelig tid og ressourcer til at gennemføre en grundig lokal dialog om forsøget, er der mulighed for at anvende dele af midlerne til at "frikøbe" relevante FTR/TR i (dele) af dennes arbejdstid i relevante perioder af forsøget. Dette for at sikre, at der er den nødvendige tid til sammen med ledelserne at arbejde med forsøgene.

Økonomi

Der er afsat 40,00 mio. kr. årligt, idet der afsættes 40,00 mio. kr. den 1. april 2022 (engangsbeløb) og 40,00 mio. kr. den 1. april 2023 (engangsbeløb). Midlerne fordeles forholdsmæssigt på de fem regioner ud fra lønsum.

Fordeling per region:

Region Nordjylland

Region Midtjylland

Region Syddanmark

Region Sjælland

Region Hovedstaden.

De lokale parter sikrer at anvendelse af midlerne registreres.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 kan der genanvendes 40,00 mio. kr. fratrukket midler, der i perioden er anvendt til varige formål.

Erfaringsopsamling

Formålet med forsøgene er at undersøge forskellige muligheder for karriereudvikling og vilkårene herfor for afdelingslæger. Når de lokale forsøg er gennemført, udarbejder de lokale parter en erfaringsopsamling, som sendes til de centrale parter.

Erfaringsopsamlingen skal indeholde en beskrivelse af de lokale forsøg, parternes erfaringer med de lokale forsøg (hvad gik godt og hvad gik mindre godt og hvorfor), lærings- eller obs-punkter.

Erfaringsrapporten kan herefter udmønte sig i opfølgende snakke med de centrale parter, såfremt der er behov herfor.

Erfaringerne fra de gennemførte forsøg vil herefter indgå i de centrale parters forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2024. Finansiering?

Tidslinje

1. juni 2021 – Projektbeskrivelse færdig

1. november 2021 – De lokale parter skal have udarbejdet en nærmere beskrivelse af de lokale forsøg

1. januar 2022 – 31. maj 2023 – Forsøgene gennemføres

Medio 2023 – Udarbejdelse af erfaringsopsamling