

**Forhåndsftale for ikke-ledende overlæger/speciale-ansvarlige overlæger (33.04 + 22.04)
Med organisatorisk ansættelse ved Holbæk Sygehus
Gældende pr. 1. januar 2019**

Funktionstillæg	Årligt tillæg i 31/3-18 niveau	Bemærkninger
Uddannelsesansvarlig overlæge	20.162 kr. 28.226 kr. 36.291 kr. 48.388 kr.	1-2 uddannelsesstillinger 3-5 uddannelsesstillinger 6-9 uddannelsesstillinger 10- uddannelsesstillinger Jf. funktionsbeskrivelse bilag 1
Skemalægger/arbejdsplanlægger	20.162 kr. 36.291 kr.	Planlægning for 9-25 personer Planlægning for 26 eller derover Jf. funktionsbeskrivelse bilag 2 Tillægget ydes alene på afdelinger med døgnfunktion.
DRG-ansvarlig	20.162 kr.	Som hovedregel etableres ét tillæg på kr. 20.162 på hver afdeling, hvor funktionen ikke varetages af den ledende overlæge. Tillægget kan deles mellem to overlæger, som deler funktionen. Særligt på de medicinske afdelinger i Holbæk etableres flere tillæg til funktionen således: Medicinsk Afdeling Holbæk: 1 tillæg á kr. 20.162 for funktionen som DRG-ansvarlig og koordinator. Herudover 3 tillæg á kr. 20.162 for funktionen som DRG-ansvarlig.
Specialfunktion	26.882 kr. 33.603 kr. 40.323 kr.	Tillægsstørrelse vurderes iht. funktionens kompleksitet, ansvar, tyngde o.lign.
Klinisk vejleder	20.162 kr.	Ydes først til uddannelsesansvarlig overlæge ved vejledning af 2 eller flere uddannelsessøgende Jf. funktionsbeskrivelse bilag 3
Gennemført efteruddannelse f.eks. MR-ERASMUS	20.162 kr.	Ydes kun i Radiologisk Afdeling (Omfatter kun tidligere Sygehus Vest og Kalundborg Sygehuse)

Kvalifikationstillæg	Årligt tillæg 31/3-18 niveau	Bemærkninger
Tillæg for personlige kvalifikationer	Op til 33.603 kr.	Ydes efter konkret vurdering
Opnåelse af relevant anerkendt akademisk grad Ph.d., dr.med. eller Master	40.323 kr.	Ydes efter konkret vurdering (Omfatter kun tidligere Sygehus Vest og Kalundborg Sygehuse)
Generelle bestemmelser		

Beløbene i forhåndsaftalen er pensionsgivende og opgivet i 31/3-18 niveau, med mindre andet fremgår. Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesnormen.

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for ydelser er til stede dvs. når medarbejdere indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver funktionen indebærer.

Tillæg bortfalder uden yderligere varsel når:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen
- Når medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til.

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Lønforbedringer begrundet i personlige kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelse er til stede, dvs. fra den 1. i måneden efter at medarbejderen har opnået de af aftalen omfattede personlige og kliniske kompetencer.

Modregning

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer for funktioner/personlige kvalifikationer, som medarbejderen allerede honoreres for, sker der modregning i eksisterende tillæg/løntrin, med mindre andet fremgår.

Opsigelse eller ændringer af aftalen


Denne aftale kan opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal altid være ledsaget af en begrundelse. Medfører opsigelse af denne forhåndsftale væsentlige vilkårsændringer for den enkelte medarbejder gælder overenskomstens bestemmelser.

Aftalen kan begæres genforhandlet såfremt blot en af parterne anmoder om det og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis begge parter er enige herom.

Ikrafttræden

Hvor intet andet er anført træder aftalen i kraft 1. januar 2019 og erstatter tidligere indgåede forhåndsftale for Holbæk Sygehus.

Underskrift

Dato: 17/6-19

 For Holbæk Sygehus

Dato: 17/6-19

 For Foreningen af Speciallæger

Dato:

Christine B. Ojha

Region Sjælland, Koncern HR

Bilag 2 til forhåndsftale
for ikke-ledende overlæger/specialeansvarlige overlæger
(OVK. 33.04 + 22.04)
Med organisatorisk ansættelse ved Holbæk Sygehus
Gældende pr. 1. januar 2019

Funktionsbeskrivelse skemalægger/arbejdsplanlægger

Organisatorisk placering	Afdeling indenfor Holbæk Sygehus koncernområde
Nærmeste overordnede	Afdelingsledelse
Kvalifikationer	Overlægen skal som udgangspunkt have gode organisatoriske og planlægningsmæssige kompetencer samt en vis administrativ erfaring.
Ansvars- og arbejdsområder	Overlægen skal i henhold til de af ledelsen udstukne rammer og under den ledende overlæges ansvar udarbejde arbejdsplaner, som tager hensyn til tilstedeværende læger og fravær, uddannelse og kompetenceniveau. Det vil sige: <ol style="list-style-type: none"> 1. at planlægningen af det lægelige arbejde tager udgangspunkt i de planlagte aktiviteter sammenholdt med den til rådighed værende lægelige arbejdskraft 2. at udarbejde den endelige arbejdsplan i overensstemmelse med overenskomst, arbejdstidsaftale, lokalaftaler, kompetenceniveau, optimal ressourceudnyttelse m.v. 3. at arbejdsplanen udarbejdes i samarbejde med den uddannelsesansvarlige overlæge og sikrer, at det daglige lægelige fremmøde tilgodeser yngre lægers uddannelse.
Funktionsløn	Der ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg i niveau 31.03.18 i henhold til følgende kriterier: kr. 20.162 når der udarbejdes arbejdsplan for 9 - 25 personer. kr. 36.291 når der udarbejdes arbejdsplan for 26 personer og opefter. Tillægget ydes alene på afdelinger med døgnfunktion.

Ledende overlæger er ikke omfattet af funktionsbeskrivelsen og aftalen i øvrigt.