



Faktaark om lægelig ledelse 2019

Nærværende faktaark opsummerer udvalgte data fra en spørgeskemaundersøgelse blandt ledende læger, som Lægeforeningen foretog i marts 2019¹.

Lægelige ledere i sygehusvæsenet oplever, at:

- *de bruger uforholdsmæssigt meget tid på administrative opgaver*
- *de kunne skabe mere værdi for patienterne, hvis de havde mere hjælp til disse opgaver*
- *de kunne gøre mere for at motivere og dermed sikre næste generation af lægelige ledere*
- *udrednings- og behandlingsrettigheder begrænser ledelsesrummet ud over, hvad der er fagligt begrundet*
- *det er svært at få tid til strategiske og langsigtede ledelsesopgaver*

	Meget uenig	Uenig	Hverken enig eller uenig	Enig	Meget enig	Ved ikke/ikke relevant
Jeg oplever at skulle bruge uforholdsmæssig meget tid på administrative ledelsesopgaver	1%	17%	23%	33%	24%	2%
Jeg vil som leder kunne skabe mere værdi for patienterne, hvis jeg havde mere hjælp til administrative ledelsesopgaver	1%	13%	28%	34%	23%	2%
Jeg kunne gøre mere for at motivere og dermed sikre næste generation af lægelige ledere	2%	23%	24%	40%	9%	2%
Jeg oplever, at ventetidsgarantier (udrednings- og behandlingsret) snævrer ledelsesrummet ind, udover, hvad der er lægefagligt begrundet	3%	7%	15%	29%	36%	10%

¹ De udvalgte data er de, der henvises til i Lægeforeningens politik "Styrk Ledelse i Sundhedsvæsenet" fra april 2019. Spørgeskema blev udsendt skema til 543, hvoraf 230 svarede, hvilket giver en svarprocent på 44. 181 af de 230 læger, der svarede, oplyste, at de var ansat på offentligt sygehus og havde formelt ledelsesansvar. Det er disse 181 besvarelser, der indgår i ovenstående data.



De daglige ledelsesopgaver tager så meget af min opmærksomhed, at de strategiske langsigtede ledelsesopgaver må nedprioriteres	4%	17%	20%	33%	24%	2%
--	----	-----	-----	-----	-----	----





Lægelige ledere oplever endvidere, at:

- *der er potentiale for fælles ledelsessamarbejde med almen praksis og kommuner*
- *de ikke er særlig godt rustet fra deres grunduddannelse til ledelsesopgaven*
- *der ikke er balance mellem forventninger til, hvilke opgaver der skal løses og ressourcer til opgaverne*
- *udviklingen i forholdet mellem opgaver og ressourcer påvirker behandlingskvaliteten*

	Meget uenig	Uenig	Hverken enig eller uenig	Enig	Meget enig	Ved ikke/ikke relevant
Jeg oplever, at der er potentiale for i højere grad at indgå i fælles ledelsessamarbejde med almen praksis og kommuner.	2%	8%	20%	28%	25%	18%
Jeg oplever, at jeg gennem min grunduddannelse var blevet godt rustet til opgaven, da jeg påtog mig mit første lederjob.	17%	41%	23%	15%	3%	2%
Der er balance mellem de opgaver, som min afdeling forventes at løse, og de ressourcer vi har til rådighed	28%	41%	13%	13%	3%	2%
Det er realistisk, at de senere års udvikling i forholdet mellem opgaver og ressourcer på min afdeling kan fortsætte år for år, uden at det påvirker kvaliteten i behandlingen	38%	39%	10%	7%	2%	3%





Mere end 60% lægelige ledere oplever et højt ledelsesspænd – og er leder for mere end 20 læger:

