

## Program

---

### Heldagsmødet 2021 i Almen Praksisudvalget

Hotel Koldingfjord, den 25. maj 2021, kl. 9:30 - 16:00.

---

Deltagere: Sara Radl (formand), Cæcilie Trier Sønderkov (YL), Mia Kamp Jensen (Region Midt), Marie Kjærgaard Lange (Region Syd), Cecilie Amstrup (Region Nord), Anders Winther Voldby (FYAM/Region Sjælland), Ladan Aloudal (FYAM/Region H), Anne Schou (GYL)

Deltagere virtuelt: Anna Holm Sørensen (Region H), Signe Christiansen (Region Syd)

Fra sekretariatet: Thomas Morild og Ditana Askarya (referent)

#### 1. Velkomst og orientering fra formanden

Sara bød velkommen og orienterede om følgende:

- Tjenestepligten aflyst; Socialdemokratiets forslag om tjenestepligt i almen praksis efter endt KBU er stemt ned i Folketinget. Den politiske dagsorden for sikring af lægedækning er dog fortsat meget aktuel, og der pågår nu en række politiske drøftelser om, hvilke alternative løsninger, der kan findes.
- Overenskomstforhandlinger med PLO/PLA; Overenskomstkrav skal drøfte på heldagsmødet, idet forhandlingerne er udskudt - primært pga. udfordringer med at få kalendre til at gå op. Der er indgået delforlig med PLA om regulering af løn for praksisamanuenser pr. 1. april 2021. Det er forventningen, at forhandlingerne går i gang tidlig efterår. Forhandlingerne er i mellemtiden fastsat til september - oktober 2021.

Yngre Læger har udpeget forhandlingsdelegationen for de kommende forhandlinger, som består af Helga, Wendy og Sara samt deltagere fra sekretariatet.

- Aflyste kurser; Sara har skrevet rundt for at høre om status på dette. Der gives udtryk for, at tingene er oppe at køre igen. Cæcilie nævnte, at der i efteråret/vinteren havde været nogle aflyste kurser på alle specialer - men nu skulle det hele være oppe at køre igen. KBU lægerne i Sjælland har været flyttet fra almen praksis til akut - men tilbage igen fra februar. En række af disse fik dog i praksis mulighed for at blive fritaget for flytning.

- Den gode introduktion; Udvalgets materiale om den gode introduktion (som drøftet op til heldagsmødet 2020) blev sendt videre til PLO's rekrutteringsudvalg, og Sara er inviteret med til møde i DSAM, hvor materialet drøftes. Derfor blot en orientering om, at der arbejdes videre med materialet i DSAMs videreuddannelsesudvalg nu - og det gode arbejde, som udvalget har lavet, har derfor båret frugt.
- Tilrettelæggelsen af fremtidige møder i udvalgsmødet; Sara lægger op til drøftelse af, fremtidig afholdelse af møderne i udvalget. Der er hidtil årligt været tre aftensmøder og et heldagsmøde årligt. Derudover er der et TR kursus i A.P.

Sara spørger om en eventuel interesse i, at vi ændrer det til to årlige heldagsmøder (hvh. jylland/sjælland) og to aftensmøder samt i hvilket omfang aftensmøderne skal afholdes virtuelt helt / delvist?

Udvalgsmedlemmerne tilkendegiver interesse i to heldagsmøder årligt, da det giver bedre rammer for og tid til drøftelserne. Fordele og ulemper ved virtuelle møder diskuteres, da der er en generel interesse i fysisk møde og oplevelse af, at det er fordrende for de politiske drøftelser - men også en erkendelse af de praktiske fordele, som virtuelle møder giver, herunder at de kan muliggøre en deltagelse i en situation, hvor det ellers ikke havde lykkedes.

Sara foreslår, at vi prøver at omlægge mødestrukturen det kommende år, således at der afholdes to årlige heldagsmøder; ét fysisk møde med mulighed for virtuel deltagelse, for de, der ikke kan være der og ét virtuelt møde for alle. Herefter kan udvalget revurdere på baggrund af de erfaringer, som der konkret er opnået.

Der er enighed om dette i udvalget.

<u>Kommende møder i A.P udvalget:</u>		
2021	<b>15. september 2021</b> kl. 17 - 20 i Domus Medica, København	HYBRID MØDE
	<b>30. november 2021</b> Heldagsmøde, København	FYSISK MØDE
2022	<b>1. februar 2022</b> Kl. 17 - 20 på Teams	VIRTUELT MØDE

<b>24. maj 2022</b> Heldagsmøde, Hotel Koldingfjord	FYSISK MØDE
<b>14. september 2022</b> Kl. 17 - 20	TBD
<b>30. november 2022</b> Heldagsmøde, København	FYSISK MØDE
<b>TR Kursus i Almen Praksis</b>	
<b>27. - 28. oktober 2021</b> Hotel Koldingfjord	
<b>26. - 27. oktober 2022</b> Hotel Koldingfjord	

- Lokal løndannelse; Sara oplyser, at udvalget tidligere har drøftet lokal løndannelse for almen medicinere. René har kigget lidt på hvilken forskel der reelt set er for almen medicinere i sygehusblokken, som i praksis ofte ikke får en del i lokale lønmidler, da de i mindre grad varetager tillægsgivende funktioner.

Udvalget drøfter i hvilket omfang, H.U læger i almen medicin de facto oplever, at det er muligt at få del i de lokale lønmidler. Visse steder, f.eks. i Nord, findes et rekrutteringstillæg for AP læger i hele hoveduddannelsen, men der er større incitament hertil i de områder, hvor lægemanglen på almen praksis området er størst.

Udvalgets medlemmer drøfter ligeledes tillægsgivende funktioner - herunder vejlederfunktionen - samt AP lægernes muligheder for at varetage denne funktion.

- Udtrådte udvalgsmedlemmer: Christine (Region Sjælland) og Steinar (Region Nord) er udtrådte som udvalgsmedlemmer, og det er ligeledes Signe (Region Syds) sidste møde, da hun udtræder som udvalgsmedlem også. Sara udtrykker stor tak for deres indsats og engagement og orienterer, at der arbejdes regionalt på at finde nye udvalgsmedlemmer.

## 2. Orientering fra udvalgets medlemmer

- Orientering om en sag fra Nord, hvor en uddannelseslæge har tilkendegivet ønske om at skifte praksis.
- Orientering om udfordringerne vedrørende meritgodkendelse og videreuddannelsessekretariatet Øst. Videreuddannelsen Øst har lavet et notat, som illustrerer rammerne for meritgivning - og som vi bør drøfte i udvalget på et kommende møde. Cæcilie oplyser, at der arbejdes på at revidere den samlede lægelige videreuddannelse og der snakkes meget om merit. Det arbejde forventes at slutte til næste sommer med en rapport, også er det op til politikerne, hvad der skal implementeres heraf. Det kan dog oplyses, at noget af det, som arbejdsgruppen er mest enige om er, at vi skal løse udfordringerne med merit, og det skal være nemmere at få godkendt merit, så man kan blive hurtigere speciallæge. Bare for at sige, at alle er enige om, at det er et problem - og som der bliver givet nogle løsningsforslag til. Udfordringerne går mere på hvordan målbeskrivelserne er beskrevet og den måde, som dette bliver læst og tolket i uddannelsesregionerne. Desuden udfordring lokalt, fordi man kan få merit, men kan ikke få lov at blive fritaget for at skulle været i det fulde forløb.
- I Syd arbejdes der på at få lavet en ny AP UKYL model på OUH, men at det er lidt udfordrende at få den til at gå op med den gamle model. Desuden orienteres om ændringer i antal lægevagtskurser (4 gange årligt i stedet for 2) og det har medført udfordringer for deltagelsen i forhold til opstart. Thomas M er inddraget fra sekretariatet.
- Orientering om at TR gruppen i region H kigger på en AP UKYL model, og FTR arbejder videre med det. Cecilie nævner, at dette er de også i gang med oppe i Nord. Sara tilføjer, at det kunne være en idé at lave handleplan om AP UKYL for at forsøge at få det implementeret i højere grad.
- Anne efterspørger gode ideer til/erfaringer med, at etablere kollegiale supervisionsgrupper.

## 3. Oplæg om det fremtidige primære sundhedsvæsen - organiseringen i almen praksis

Ved Morten Bonde Klausen  
senioranalytiker, ph.d.  
VIVE

#### **4. Drøftelse af speciallægeuddannelsen i almen medicin**

Sara indleder med orientering om, at tjenestepligten som nævnt er aflyst, hvilket Yngre Læger er glade for. Da tjenestepligten sådan rigtigt blev taget op i 2019 fremsatte Lægeforeningen et udspil med seks forskellige punkter som alternative løsninger.

Yngre Læger har sammen med de andre delforeninger i Lægeforeningen været inviteret til politiske drøftelser om, hvordan man kan løse lægedækningsproblemet, hvis det ikke skal være i form af tjenespligten.

Et forslag, som PLO og DSAM er fortalere for, er en omlægning af hoveduddannelse i almen medicin, hvor sygehusblokken forkortes med et halvt år til fordel for længere tid i almen praksis. Alternativt forlænge introduktionsperioden i almen medicin med et halvt år, så den ligeledes er på 12 måneder uagtet KBU forløb i almen praksis.

Udvalget drøfter fordele og ulemper ved at revidere sammensætningen af speciallægeuddannelsen i almen medicin. Udvalgets medlemmer har stor fokus på uddannelsens kvalitet, herunder i hvilket omfang den konkrete sammensætning af H.U. giver de bedste forudsætninger for, at almen medicinere kan tilegne sig de nødvendige kompetencer, som er relevante for det arbejde, der fylder i almen praksis sektoren.

#### **5. TR i Almen Praksis - Walk & Talk**

I forlængelse af drøftelserne på seneste udvalgsmøde ønsker Sara at nedsætte en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med en form for drejebog/hvidbog for TR'ere i almen praksis.

Udvalgsmedlemmerne drøftede indholdet heraf under en walk&talk.

Enighed om, at Sara og Ladan udgør arbejdsgruppen, og vil arbejde videre med noget materiale til kommende udvalgsmøde og op til TR internatet i oktober 2021.

Udvalgsmedlemmerne havde følgende input til indholdet af en drejebog/hvidbog:

- Organisatorisk opbygning
- Samarbejdspartnere
- Parret op med en 'mentor' / TR kollega
- Information om hvordan man håndterer en P sag.

F2: 2021-1316 / 3403863

- YL er svært at kende udefra pga. forkortelser mv- og særligt i almen praksis, for man har ikke samme TR netværk som på sygehuset. Hvem kan man sparre med?
- FAQ (Normperiode? Arbejdstid? Overarbejde? )
- Funktionspostkassen
- Information om, hvem der er din TR på hjemmesiden?

## 6. Overenskomstforhandlinger og -krav

Udvalget drøftede YL's krav til kommende overenskomstforhandlinger med PLA.

YL formand, Helga Schultz og afdelingschef, Klaus Matthiesen deltog i dette punkt via Teams.

## 7. Eventuelt

Afslutningsvist drøftedes kommunikation til medlemmer omkring indgåelse af delforlig og arbejdsskedeforsikringen, som der stadig ikke helt er stort kendskab til.

TR kursus sættes på dagsorden for næste udvalgmøde i september 2021.

---