



FORMANDSVALG TIL
OVERLÆGEFORENINGEN

ERFARING. TYDELIGHED. INDFLYDELSE.

BJARNE HJALTALIN

KANDIDAT TIL FORMAND FOR
OVERLÆGEFORENINGEN



**STÆRKERE
OVERLÆGEFORENING**

Tættere på medlemmerne



**ET STÆRKERE
SEKRETARIAT**

Mere analyse og bedre
understøttelse



KONKRET HANDLING

Kontant linje ved
overtrædelser og
dårligt arbejdsmiljø



Kære kolleger

Jeg stiller op til valget som formand for Overlægeforeningen.

Jeg gør det, fordi jeg mener, at Overlægeforeningen skal være stærkere, tydeligere og mere indflydelsesrig.

Jeg har gennem mange år arbejdet med vores vilkår – som tillidsrepræsentant, ROR-formand, medlem af Overlægeforeningens bestyrelse, nu næstformand og som cheflæge. Den erfaring vil jeg gerne bruge til at flytte Overlægeforeningen videre.

Hvis jeg bliver valgt som formand, stopper jeg som cheflæge og fortsætter i en overlægestilling. Indtil valget er afgjort, fortsætter jeg naturligvis i min nuværende stilling.

Overlægerne spiller en helt central rolle på hospitalerne. Vi har et stort fagligt ansvar, vi driver udvikling, uddannelse og kvalitet, og mange af os har et betydeligt organisatorisk ansvar. Derfor skal vi også have reel indflydelse på de beslutninger, der former vores arbejdsliv og sundhedsvæsenet.

En stærkere Overlægeforening

Man skal ikke kunne gå uden om Overlægeforeningen. Vi skal lyttes til!

Vores forening skal både varetage medlemmernes konkrete interesser om løn, arbejdsvilkår og arbejdsmiljø og være en tydelig stemme i de større diskussioner om hospitalerne og sundhedsvæsenets udvikling.

Vi skal kunne samarbejde og finde løsninger, når det er muligt.

Men vi skal også kunne sige fra.

Når medlemmernes rettigheder ikke bliver respekteret, når arbejdsmiljøet ikke er forsvarligt, eller når kravene til hospitalerne ikke hænger sammen med ressourcerne, skal Overlægeforeningen være tydelig og kontant.

Den nye overenskomst skal virke i virkeligheden

Den nye overenskomst har med god grund givet anledning til debat. Jeg sad i Overlægeforeningens bestyrelse, mens den blev forhandlet, og jeg forstår en del af kritikken. Der er også elementer, som jeg gerne havde set anderledes. Sådan er forhandlinger.

Samlet set mener jeg dog, at vi står stærkere efter aftalen.

Men uanset om man er enig eller uenig i resultatet, er vores vigtigste opgave nu at få mest muligt ud af de muligheder og rettigheder, vi har fået.

Vi skal få den nye TR-struktur til at fungere. Vi skal sikre vores løn- og arbejdsvilkår, og vi skal have langt større fokus på arbejdsmiljøet.

Det er for mig den vigtigste opgave, Overlægeforeningen står med lige nu.

En overenskomst er kun noget værd, hvis den virker i virkeligheden.

Når aftaler og rettigheder ikke bliver respekteret, skal reaktionen være hurtig og tydelig. Den enkelte TR eller overlæge skal ikke stå alene og kæmpe den samme kamp igen og igen.

Hvis den samme problemstilling opstår flere steder, skal vi samle sagerne og løfte dem centralt. Sekretariatet skal kunne gå tidligere og mere aktivt ind, og vores TR'er skal være godt uddannede, have stærke netværk og hurtigt kunne få kvalificeret hjælp.

Ingen TR skal stå alene.

Overlægerollen er under forandring

Fra 1. april 2027 bliver overlæger en del af B-siden og betragtes ikke længere formelt som ledere på samme måde som tidligere. Jeg forstår godt, at det for nogle opleves som et tab af status og som en mulig udvanding af overlægetitlen.

Det skal vi tage alvorligt.

Men ændringen rummer også muligheder.

Speciallæger og overlæger får én fælles overenskomst og en fælles TR-struktur. Tidligere har det været alt for let at stille de to grupper over for hinanden. Det skal være slut nu.

Samtidig skal vi holde fast i overlægernes faglige lederskab. Overlæger er ikke nødvendigvis organisatoriske ledere med personaleansvar, men vi har en central rolle i patientbehandling, kvalitet, uddannelse, udvikling og organisering.

Faglig ledelse er også ledelse.

Jeg håber og tror samtidig, at vi kommer til at se flere overlæger i fremtiden – og det vil jeg arbejde for.

En større overlægegruppe kan give os mere organisatorisk og politisk tyngde. Men det må ikke ske ved at udvande overlægestillingen. Ansvar, faglig autoritet, løn og indflydelse skal hænge sammen, og overlægestillingen skal fortsat være attraktiv.

Arbejds miljø kræver handling

Sundhedsvæsenets udfordringer kan ikke løses ved bare at bede medarbejderne løbe hurtigere.

Vi er nødt til at organisere arbejdet bedre og bruge speciallægenes kompetencer klogere.

Når politiske ambitioner ikke hænger sammen med de ressourcer, hospitalerne får til rådighed, skal Overlægeforeningen turde sige det højt og tydeligt.

Og vi skal reagere tidligere.

Dårligt arbejdsmiljø skal ikke først blive en fagforeningssag, når medlemmer bliver sygemeldte eller siger op. Når problemer med arbejdsbelastning, vagt, organisering eller manglende indflydelse gentager sig, skal vi gå ind i dem.

Hvis det samme problem går igen flere steder, skal det ikke behandles som en række enkeltsager. Så skal Overlægeforeningen løfte det regionalt eller nationalt.

Erfaring fra begge sider af bordet

At jeg også har været cheflæge, ser jeg som en styrke.

Jeg har oplevet mange af de udfordringer, vi diskuterer, fra begge sider af bordet. Jeg ved, hvordan beslutninger bliver truffet, hvilke hensyn der ligger bag dem, og hvor der faktisk er mulighed for at flytte noget.

Jeg ved, at de bedste løsninger ofte findes gennem dialog og samarbejde.

Men jeg ved også, hvornår man er nødt til at sige: Her går grænsen.

Det er den kombination, jeg gerne vil tage med ind i formandskabet: evnen til at finde løsninger, når vi kan – og viljen til at stå fast, når vi skal.

Jeg håber på jeres opbakning og på en god debat om, hvilken Overlægeforening vi skal have i de kommende år.

Bjarne Hjaltalin