
Referat af Overenskomstudvalgsmøde den 11. juni 2024 i Domus Medica

Deltagere: Tue Kruse Rasmussen, Ole Boye Fjord Terkelsen, Jakob Nørgaard Henriksen, David Füchtbauer, Lillian Wedel Svendsen, Søren Niemi Helsø, Lasse Mosegaard Schmidt og Sara Vilanueva Dalbøl (observatør)

Afbud: Abd Al Bari Ahmed, Andrea Maier, Spogmai Zadran, Niels Juul, Søren Salebjerg Sekretariat: Jesper Johansen Meisner og Mette Kriegel Skovrup

Mødeledelse:

1. Forperson Tue Kruse Rasmussen
-

Til beslutning:

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt. Det blev herudover besluttet at se præsentationen af Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger live og drøfte disse efterfølgende.

3. Godkendelse af referat fra Overenskomstudvalgsmøde den 16. maj 2024

Referatet blev godkendt.

Til drøftelse:

4. Strategi for lokalløn

- Udvalget bedes drøfte de principper om strategi for lokalløn som arbejdsgruppen har vedtaget. Materialet er fremsendt til udvalget.
 - I den sammenhæng tages en status omkring emnet ved afrapportering fra FTR-årsmødet. Udvalget bedes endvidere drøfte erfaringer fra lokalløn i almen praksis
 - Udvalget bedes drøfte fremsendte materiale om lokalløn i regionerne
 - Udvalget bedes drøfte mulighed for lokalløn ved brug af forhåndsftaler contra individuelle tillæg

Udvalget drøftede det fremlagte forslag til fælles lønpolitiske principper som en del af en samlet strategi for lokalløn. Der var enighed om, at forslaget med enkelte tilretninger kan forelægges for Yngre Lægers bestyrelse til godkendelse.

Der var blandt andet enighed om vigtigheden af:

- At lokal løndannelse også skal kunne fungere som en anerkendelse af den enkelte medarbejder
- At Yngre Læger fortsat har en lønstrategi, der på samme tid hviler på både forhåndsftaler og individuelle aftaler, der skal supplere hinanden
- At arbejde for at øge anvendelsen af flere individuelle aftaler i takt med den enkelte læges udvikling frem mod speciallægestillingen

- At have fokus på, at engangsvederlag og resultatløn også er redskaber i den lokale løndannelse, og som kan udgøre et supplement til varige tillæg
- At der som politisk anbefaling bør være et minimumsniveau for tillæg og engangsvederlag, da lønforbedringer skal kunne "mærkes" reelt, men at den konkrete størrelse bør ses i en konkret kontekst på den enkelte arbejdsplads
- At løndifferentiering inden for gruppen af yngre læger på den enkelte arbejdsplads er en legitim og virksom måde at opnå en større andel af den lokale løndannelse for yngre læger på, og at det i den forbindelse er vigtigt at se på lønsummen for den samlede gruppe af yngre læger
- At Yngre Læger som politisk ambition skal kunne sætte speciallæger i stand til at kunne forhandle løn individuelt, så der på sigt vil blive et større fokus på at opnå lokalløn via individuelle aftaler for særligt speciallæger, hvilket også vil kunne fungere som aflastning for FTR, som i dag kan have svært ved at håndtere individuelle forhandlinger for alle speciallæger
- At der eksisterer et reelt og robust økonomisk råderum for lokal løndannelse på de enkelte arbejdspladser, som der er ledelsesmæssigt mandat til at udmønte.

Udvalget drøftede de udsendte løntræk fra KRL. Der var enighed om, at relevant lønstatistik materiale er vitalt i forbindelse med lokale lønforhandlingerne, og at det er væsentligt, at det fortsat fås fra HR, så man kan tage udgangspunkt i det samme materiale

Til orientering:

5. Runde fra regioner og stat

Region Sjælland:

Der er roligt for tiden i regionen. På Slagelse Sygehus har der været lokallønsforhandlinger. Der er indkommet 4 ansøgninger i forbindelse med arbejdstidsprojektet.

Region Hovedstaden:

Der har været udfordringer visse steder med lokallønsforhandlinger, mens det andre steder har været mere fornuftigt. Der er indkommet 2 ansøgninger til arbejdstidsprojektet.

Region Midtjylland:

Der kommer en ny repræsentant for regionen i Overenskomstudvalget, og der er valgt ny næstforperson for det regionale forretningsudvalg. Der har været rejst spørgsmål om muligheden for ansættelse i en midlertidig afdelingslægestilling med henblik på subspecialisering, når vedkommende speciallæge ikke har en fast afdelingslægestilling, som der er orlov fra. Spørgsmålet om eventuel meddelelse af dispensation skal afgøres af Forhandlingsdelegationen. Beskyttelseshensynet er i den forbindelse, at afdelingslægestillingen er tidsbegrænset. Der er ikke indkommet ansøgninger til arbejdstidsprojektet.

Region Syddanmark:

Intet at berette.

Region Nordjylland:

Var ikke repræsenteret ved mødet.

Staten:

Der skal nedlægges 1000 administrative stillinger i staten, og man afventer pt. hvad der vil ske i den forbindelse. Det er uklart, hvad det vil komme til at betyde for tilsynsområdet, hvor læger spiller en stor rolle.

Eventuelt:

Pressemødet, hvor Sundhedsstrukturkommissionen præsenterede sine anbefalinger, blev fulgt live, og udvalget drøftede efterfølgende anbefalingerne og de eventuelle implikationer for sundhedsvæsenet og Yngre Læger.

Næste møde i Overenskomstudvalget er tirsdag den 10. september 2024, kl. 19.00-21.00, virtuelt