

## Information vedr. OK21 projekt om afdelingslægers karriereudvikling

### Baggrund

Danske Regioner og Yngre Læger har ved OK21 aftalt, at der i overenskomstperioden kan iværksættes forsøg i alle fem regioner. Forsøgene skal fremme faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslægerne.

Det sker på baggrund af en enighed om, at det er helt centralt, at speciallæger kan se sig ind i en sådan udvikling gennem hele arbejdslivet. Formålet med forsøgene er at undersøge forskellige muligheder for job- og karriereudvikling og dertil knyttede vilkår for afdelingslæger.

Det er tanken, at de lokale erfaringer fra forsøgene også skal indgå i Danske Regioner og Yngre Lægers forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2024.

### Økonomi

Der er afsat 2 x 40 mio. kr. til forsøg i regionerne. Midlerne er til rådighed pr. 1. april 2022 og 1. april 2023.

Midlerne fordeles til regionerne efter lønsum. Med udgangspunkt i regionernes lønsum til yngre læger pr. 31. marts 2021 giver det følgende fordeling – beløbet er angivet i 31.3.2021 niveau. Beløbet reguleres med samme procentregulering som de øvrige lønde.

#### Beløb i 31.3. 2021 niveau

Region Hovedstaden:	kr. 14.375.724, -
Region Sjælland:	kr. 4.823.387, -
Region Midtjylland:	kr. 8.944.908, -
Region Syddanmark:	kr. 8.012.851, -
Region Nordjylland:	kr. 3.843.219, -

I det omfang midlerne i 2022 anvendes til engangsudgifter, vil de kunne anvendes igen i 2023.

Hvis midlerne derimod anvendes til udgifter der også afholdes i det følgende år, vil beløbet skulle fratrækkes de midler, der er til rådighed i 2023. Det kan f.eks. være løntillæg, der skal udbetales både i 2022 og 2023.

### Yngre Læger tovholdere - udpegning og finansiering

Danske Regioner og Yngre læger har aftalt, at Yngre Læger i hver region kan frikøbe en yngre læge ansat i regionen, der kan fungere som tovholder for Yngre Lægers deltagelse i projektet og de lokale forsøg. Frikøbet finansieres af de midler, der er afsat til den enkelte region.

Det er Yngre Lægerådet i hver region, der beslutter, hvem fra Yngre Læger, der skal have tovholderfunktionen. Tovholderen skal være ansat i regionen.

De medarbejdere regionen udpeger til at indgå i projektet, finansieres ikke gennem projektet, og ligeledes finansierer projektet ikke de yngre læger, der indgår i arbejdet omkring de lokale forsøg på de enkelte afdelinger og hospitaler.

Frikøbet har virkning fra udpegning af tovholderen – tidligst fra den 1. september 2021.

### **Tovholderens rolle**

Opgaven for tovholderen fra yngre læger er at indgå i samarbejdet med regionen omkring facilitering, forberedelse og gennemførelse af de lokale forsøg. Tovholderen skal derudover medvirke til at koordinere, inspirere og operationalisere forsøgene samt virke som bindeled imellem afdelingslægerne på hospitalerne og de forskellige niveauer i Yngre Læger – herunder medvirke til inspiration og koordinering på tværs af hospitalerne og regionerne.

### **Finansiering af tovholderfunktion**

I Region Hovedstaden kan der frikøbes 2 tovholdere, og i de øvrige regioner kan der frikøbes 1 tovholder.

Tovholderne kan udpeges med virkning fra den 1. september 2021. Midlerne er formelt set først til rådighed pr. 1. april 2022, men det opvejes af, at tovholderne ophører i deres funktion omkring sommeren 2023, selvom midlerne er til rådighed frem til den 31. marts 2024.

Tovholderen kan frikøbes svarende til 7,4 time pr. uge, og det er den enkelte tovholder, der i samarbejde med regionen/afdelingen beslutter, om det skal ske som frikøb af arbejdstid, eller som ekstrahonorering, ligesom det kan ske som en kombination af de 2 modeller, hvor nogle af timerne udbetales og nogle af timerne indregnes i arbejdstiden.

Der er tale om en samlet honorering af tovholderen, hvor der ikke skal ske timeopgørelse af tidsforbruget for tovholderne selvom, at der i nogle perioder kan være mindre arbejde end 7,4 time og i andre perioder mere.

### **Eksempel 1. Udbetaling af de 7,4 timer**

En tovholder er ansat som afdelingslæge og har udover sin faste løn et lokal lønstillæg på 24.000 kr. om året. Tillægget gives for de timer, der leveres til projektet. Timerne er ud over afdelingslægens almindelige ansættelsesbrøk.

Nettomånedslønnen for afdelingslægen er 59.775 kr. Udbetaling af 7,4 time pr. uge svarer til 20 % af lønnen pr. måned svarende til kr. 11.955, - pr. måned pr. 1.9. 2021.

### **Eksempel 2 - Indregning af alle timerne i arbejdstiden**

Lægen får sin normale løn udbetalt, og afdelingen får refunderet lønudgiften svarende til 7,4 time pr. uge fra regionen.

### **Finansiering af forsøgene**

Forsøgene i de enkelte regioner kan igangsættes fra den 1. januar 2022, selvom midlerne som ovenfor nævnt først er til rådighed 1. april 2022.

### **Beskrivelse af forsøgene**

Danske Regioner og Yngre Læger vil snarest muligt efter webinarret udarbejde et skema, der skal udfyldes i forbindelse med igangsættelse af forsøgene i regionerne.

I skemaet skal man udover forsøgets formål, deltagerkreds og beskrivelse af forsøget også oplyse om økonomien.

### **Hvilke forsøg kan der aftales og hvem har aftaleretten?**

Det er som nævnt ovenfor overenskomstens parter, der har aftalt, at der skal iværksættes lokale forsøg, der belyser nye elementer og nye veje i en faglig og opgavemæssig arbejdslivsrejse for afdelingslæger. Der

er vide rammer for, hvilke afprøvninger man kan iværksætte som forsøg. Det vil være naturligt, at der som en del af de lokalt aftalte forsøg indgår elementer vedrørende både løn- og arbejdstidsregler. De lokale parter har dermed også mandat til at aftale forsøg, der indeholder særlige løntillæg og til at aftale afvigelser fra overenskomstens arbejdstidsregler.

Det er en forudsætning for igangsættelse af forsøget, at der er enighed mellem de lokale parter.

Fra Yngre Læger er det den regionale fællestillidsrepræsentant, der har aftaleretten. Den enkelte region beslutter, hvem der har aftaleretten på arbejdsgiversiden.

Når forsøgene afsluttes i maj 2023, ophører den særlige bemyndigelse til at aftale afvigelser.

### **Hvordan bruger man facilitatoren**

Danske Regioner og Yngre Læger har valgt Søren Viemose, der kan bistå i forbindelse med forsøgene. Det kan både være ved tilrettelæggelse af forsøgene, og hvis der opstår problemer undervejs. Det er overenskomstens parter, der finansierer facilitatoren via nogle særlige midler afsat ved overenskomstforhandlingerne. Danske Regioner og Yngre Læger har aftalt, at Søren Viemose umiddelbart efter webinarret den 22. september 2021 vil mødes med alle regioner, men ellers vil han kun deltage ved behov og efter anmodning fra de lokale parter. Danske Regioner og Yngre Læger skal orienteres, hvis de lokale parter beslutter at inddrage Søren Viemose, men det er op til de lokale parter at beslutte, i hvilket omfang de har brug for bistand.

Danske Regioner og Yngre Læger 6. september 2021