

Nyhedsbrev FAKL – april 2024

Ny overenskomst

Så kom overenskomsten for 2024 i hus. Den endelige godkendelse har jo ladet vente lidt på sig, da nogen af de behandlingsberettigede organisationer først skulle have aftalen til afstemning blandt alle deres medlemmer.

I får med dette nyhedsbrev derfor et lidt mere omfattende økonomisk redegørelse for resultatet af vores "Overenskomst for kommunalt ansatte læger 15-37 timer".

Jeg håber I alle, ligesom jeg, oplever at det er en god ny aftale, som kan mærkes med et betydeligt lønløft allerede fra 1. april 2024.

Den samlede ramme for overenskomstfornyelsen er på **8,80 pct. over 2 år.**

De 0,2 pct. er disponeret til forventet reststigning (lokal løndannelse, personaleforskydninger og struktureffekter), de resterende 8,6 pct. er fordelt på nedenstående elementer.

Løn – 6,51 pct:

Der er i overenskomstperioden aftalt generelle lønstigninger på 4,44 pct. og hertil kommer forventet udmøntning fra reguleringsordningen på 2,07 pct. Hovedparten udmøntes **pr. 1. april 2024 hvor lønnen stiger med 4 pct.** – denne lønstigning forventes at kunne udbetales med maj lønnen 2024 med efterregulering for april lønnen.

Pension – 2 pct.

Organisationsmidlerne, som er forhandlet på kommunallægernes egen overenskomst, udgjorde ved disse forhandlinger 2 pct. og de blev allokeret til at **forhøje pensionsbidraget til 21 pct. pr. 1. april 2025. Samtidig er det aftalt, at den enkelte kommunallæge råder over at hele eller dele af pensionsbidraget over 15 pct. – det vil sige op til 6 pct. – kan veksles til løn.**

Det betyder at pensionsbidraget forhøjes automatisk til 21% (1. april 2025), hvis du ikke aktivt giver arbejdsgiver besked om, at du i stedet ønsker de 6% eller dele af dem, udbetalt som løn.

Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse – ikke finansieret af rammen

Den særlige feriegodtgørelse forhøjes med 0,53 pct. point til 1,48 pct. pr. 1. maj 2024. Denne forhøjelse udgør lønværdien af Store Bededag, som fra 2024 ikke længere er en søgnehelligdag.

Det efterlader **0,09 pct. til øvrige forbedringer** som fordeles på følgende måde:

I **Aftale om fravær af familiemæssige årsager** er der aftalt følgende ændringer.

Udvidelse af lønret til far/medmor under forældreorloven. Farens/medmorens nuværende øremærkede lønnede forældreorlov udvides med 3 uger, således at faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn. Udvidelsen omfatter også mandlige adoptanter. Ændringen har virkning for fædre/medmødre til børn, der fødes/modtages den 1. april 2024 eller senere. Aftale om fravær af familiemæssige årsager samt Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov ajourføres i overensstemmelse her

Forbedret lønret til flerbørnsforældre og soloforældre

Lønretten øges til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlinge-forældre) med 13 uger til hver. Tilsvarende gælder for flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år. Ændringen gælder flerbørnsforældre, hvor mindst ét af børnene er født den 1. april 2024 eller senere. Ændringen forudsætter, at forslag til lov om ændring af barselsloven (13 ugers ekstra orlov til begge tvillingeforældre mv.) vedtages af Folketinget. Måtte tvillingeforældre mod forventning ikke få 13 ugers ekstra orlov, gælder ændringen alene trillingeforældre mv. Herudover må et evt. provenu håndteres af parterne.

Lønretten øges til forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforælder), med 10 uger. Tilsvarende gælder for adoptanter, når barnet kun har én forælder ved modtagelsen. Hvis en forælder dør efter barnets fødsel, har den efterlevende forælder ret til 10 ugers orlov med løn. Retten til 10 uger med løn reduceres med det antal ugers orlov efter den 10. uge efter fødslen, som den afdøde forælder har afholdt med dagpengeret. Aftale om fravær af familiemæssige årsager ajourføres i overensstemmelse med ovenstående.

Sikring af ferieoptjening under forlængelse af orlov med virkning fra den 1. april 2024. "Ved forlænget orlov udstrækkes den pension, som den ansatte har ret til i medfør af stk. 1 og 2, og der indbetales/optjenes pension forholdsmæssigt fordelt på hele den forlængede periode."

Ja som lovet i indledningen, blev det en "lidt mere omfattende økonomisk redegørelse" 😊!

Under de givne omstændigheder, hvor KL stod fuldstændig fast på maksimalt at give 8,8 % over to år, skønner jeg, at vi har fået en hæderlig overenskomst. Den gælder kun for de kommende to år og skulle inflationen igen tage til, skal der så heldigvis snart forhandles igen... Og denne nye aftale giver dertil mulighed for frit valg mellem pension og løn på hele 6 %, så I hver især i højere grad kan tilpasse løn og pension i forhold til jeres individuelle livssituation.

Så jeg håber derfor, at I alle er lige så tilfredse med resultatet, som bestyrelsen og jeg er! 😊

Lene Annette Norberg

Formand for FAKL