

Valgoplæg for Jonathan Bøje Engberg

Mit mål: Kæmp for balance mellem uddannelsesstillinger og nyuddannede. Alle kan bruges, for vi har alle unikke perspektiver og livsoplevelser, der i sidste ende er til gavn for patienterne.

Vi har brug for forskellige læger, ikke identiske CV'er.



Mit navn er Jonathan og jeg bor lige nu i Tilst med min kone, der er kommende psykolog, og min 2-årige.

Hvem er jeg?

På studiet har jeg arbejdet som SPV, og fundet særlig interesse inden for trivsel og lederskab hos læger. Denne interesse ledte mig til at skrive mit speciale "Yngre Lægers oplevelse af ledelse", hvori jeg gennem interviews af yngre læger, fik indblik i hvordan lægelivet rammer folk forskelligt. Særligt hvordan man bliver nødt til at lære, mens man underviser, lede mens man bliver ledt, være ydmyg samtidig med man udviser gennemslagskraft. Dette alt imens man navigerer forskellige kollegaers forventninger og resten af samfundets tanker om sig.

Før lægestudiet var jeg talsmand for mine delinger på både sergentskolen og i værnepligten, hvor jeg fik erfaring med både repræsentation af mine kollegers interesser, mægling mellem stridende parter, navigering af systemers rigiditet og forhandling i situationer med ulige magtbalancer.

Jeg er personligt bekendt med sårbarhed og anderledes veje gennem systemet, og kommer fortsat til at kæmpe for både positiv kultur- og normpåvirkning, hvor end jeg ender i sundhedsvæsenet.

Mærkesager

Tiden vi går ind i nu, er præget af usikkerhed og frygt for, hvad vi bliver nødt til at give afkald på, for at få lov til at arbejde inden for det fag, vi allerede har brugt betydelige dele af vores liv på. Derfor går jeg først og fremmest op i:

1. Intet spildt: Alle skal have mulighed for at arbejde, selvom de har taget alternative veje gennem systemet. Det skal være muligt at profilere sig på alt, hvad man har arbejdet med og for, fordi der er brug for variation i lægerne på alle relevante arbejdspladser.

2. Sund kultur: I vores studietid har der været fortsat øget fokus på god og konstruktiv kommunikation. Min oplevelse er dog at der mangler systematisk implementering af de ting, vi har lært, så der bliver inkluderet, styrket og opbygget sunde fællesskaber.

Hvorfor mig?

Det I får ved at stemme på mig som jeres semesterrepræsentant i GYL, er en kombination af praktisk repræsentationsarbejde, faglig viden om forandringsledelse og personlig erfaring med behov for tilpasning for at sikre mental trivsel. En, der kan lytte, repræsentere forskellige perspektiver, tage de svære samtaler og samtidig kender noget til både systemet og det at gå en anden vej gennem det.