

TR/FTR-Nyt 19. februar 2025



Kære

Hvis du vil have indflydelse på de kommende overenskomster, kan du stadig nå det. Du kan også nå at sætte dig ind i de nye aftaler om speciallægers arbejdstid, inden de træder i kraft 1. april 2025. Og så er der nyt om kliniske assistenters ansættelsesforhold.

I dette nyhedsbrev får du:

- Speciallæger får nye muligheder for at indgå aftaler om arbejdstid
- Trods forvirring om ansættelsesbreve: Kliniske assistenter er omfattet af beskyttelser af arbejdsmiljøet
- OK26: Hvad er vigtigt for dig?
- Vidste du at ...
- Husk FTR-årsmøde + FTR-dag
- Kurser



Tue Kruse Rasmussen, forperson for Overenskomstudvalget, understreger, at de nye muligheder for at indgå aftale om arbejdstid er frivillige for både speciallæger og ledelsen.

Speciallæger får nye muligheder for at indgå aftaler om arbejdstid

Fra 1. april 2025 får speciallæger ansat i en region nye muligheder for at aftale en anden arbejdstid end den gængse 37 timer om ugen i gennemsnit. Det er vigtigt, at

du som TR eller **FTR** kender aftalerne, så du kan rådgive dine kolleger.

De nye aftaler hedder Plustid, Merarbejde og Ekstra vagttjeneste. Tue Kruse Rasmussen, speciallæge og forperson for Yngre Lægers Overenskomstudvalg, forklarer baggrunden for de nye ordninger, der blev aftalt ved OK24.

Nogle ønsker mere fleksibilitet

"Vi ved, at speciallæger har forskellige ønsker til deres arbejdsliv. Vi forventer, at de fleste vil fortsætte som hidtil med faste rammer for arbejdstiden, men der er også nogle, der søger mere fleksibilitet. Nogle vil måske gerne sætte fart på karrieren ved at arbejde flere timer, mens andre ønsker at øge deres indtjening eller gå op i tid, nu hvor deres børn er på efterskole."

Aftalerne er frivillige

Tue Kruse Rasmussen understreger, at det er frivilligt, om man som speciallæge vil indgå en aftale. Det samme gælder for arbejdsgiverne, og derfor har man ikke ret til at få en aftale om for eksempel Ekstra vagttjeneste.

Hvor kan jeg få mere viden?

Du kan læse om de tre aftaler på hjemmesiden. Her er der også eksempler på, hvad de kan betyde økonomisk. Desuden holder Yngre Læger en række webinarer i perioden 4. marts til 12. maj, hvor de nye ordninger bliver gennemgået, og du har mulighed for at stille spørgsmål.

[Læs mere om aftalerne](#)

[Se datoer for webinarer og tilmeld dig](#)



Yngre Læger har aftalt med Danske Regioner, at kliniske assistenter fremover også skal tidsregistrere deres arbejdstid, så de dermed er omfattet af de samme beskyttelsesregler som andre ansatte.

**Trods forvirring om
ansættelsesbreve: Kliniske
assistenter er omfattet af
beskyttelser af arbejdsmiljøet**

Er du en af de forskningsansatte, der af din arbejdsgiver har fået at vide, at du ikke skal registrere din arbejdstid, fordi du anses for at være selvtilrettelægger? Så kan du forvente, at den melding bliver trukket tilbage. Inden længe vil du få en besked fra din arbejdsgiver i e-Boks.

Det sker, fordi Yngre Læger har haft en dialog med Danske Regioner, efter flere medlemmer havde oplevet at få tillæg til deres ansættelsesbreve, som angav, at de ikke længere var omfattet af arbejdsmiljølovens beskyttelser om hviletid og maksimal arbejdstid.

Tidsregistrering sikrer dine rettigheder

Efter Yngre Lægers dialog med Danske Regioner er det nu slået fast, at du som klinisk assistent skal registrere din arbejdstid - ligesom alle andre ansatte har gjort siden 1. juli 2024 som følge af et EU-direktiv.

Formålet er at sikre, at arbejdsmiljøreglerne bliver overholdt, så du blandt andet ikke arbejder mere end 48 timer i gennemsnit om ugen. Det handler om dine rettigheder - ikke om kontrol.

Hvis du er selvtilrettelægger

For at være selvtilrettelægger skal man som ansat have fuld kontrol over, hvornår og hvordan arbejdet udføres. Det betyder, at man for eksempel ikke kan kaldes på vagt eller have undervisningsforpligtelser eller andre opgaver, som arbejdsgiver bestemmer, hvornår udføres.

Er du en af de få, der reelt selv tilrettelægger din arbejdstid i sin helhed, kan der laves en lokal aftale med tillidsrepræsentanten om rammerne for selvtilrettelæggelse på afdelingen. Man skal så tage stilling til, hvordan man håndterer eventuelle overarbejdstimer, tjeneste efter kl. 18 og så videre. En tillidsrepræsentant fra Yngre Læger vil således være med til at afklare, hvilke rammer der gælder, så man er beskyttet mod urimelige arbejdsvilkår.

Hvis du er tillidsrepræsentant, og du skal indgå en aftale, er du altid velkommen til at henvende dig til Yngre Lægers sekretariat for sparring om rammer og muligheder.



OK26: Hvad er vigtigt for dig?

Løn, pension og fleksibilitet i hverdagen. Det er nogle af de forslag til OK26-krav, som du kan sætte kryds ved. Du har også mulighed for selv at formulere forslag til krav, som Yngre Læger skal tage med til forhandlingsbordet ved OK26. Fristen er 3. marts kl. 12.

[Dine forslag til OK26](#)



Vidste du at ...

Du som tillidsvalgt har ret til at mødes med nyansatte læger i arbejdstiden? Det betyder, at du kan tage en snak

med nyansatte medarbejdere om deres rettigheder, og hvad de kan bruge dig som TR til.

[Læs mere om aftalen](#)

Kurser og arrangementer

FTR-årsmøde & FTR-dag

Mød dine FTR-kolleger fra hele landet og bliv opdateret på vigtige redskaber, du kan bruge til at varetage dit tillidshverv.

FTR-årsmøde: 6.-7. maj i Kolding

[Info og tilmeld](#)

FTR-dag: 30. september i København

[Info og tilmeld](#)

Online-kursus: Vælg Klogt

Få indsigt i evidensen bag 'Vælg Klogt-paradigmet' og lær at træffe beslutninger, der reducerer unødigt behandling, styrker kvaliteten i sundhedsvæsenet og øger lægers arbejdsglæde.

Dato: 8. maj kl. 9.30-14

[Info og tilmeld](#)

Yngre Lægers kurser er gratis for medlemmer



Yngre Læger
Kristianiagade 12
2100 København Ø
Kontakt: yl@dadl.dk

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)