

**Kære**

TR-beskyttelsen for speciallæger er de facto udvandet. Det står klart efter en kendelse i en faglig voldgift, som Yngre Læger har været involveret i.

"Det er vi meget ærgerlige over, men for nuværende er der desværre ikke andet at gøre end at tage kendelsen til efterretning og starte en dialog med resten af den akademiske fagbevægelse om, hvordan vi ved OK26 kan få sikret TR-beskyttelsen også for højt specialiserede faggrupper," siger Jesper Johansen Meisner, der er forhandlingschef og vicedirektør i Yngre Læger. Få et overblik over sagen i dette TR/FTR-Nyt.

I dette TR/FTR-Nyt:

- Faglig voldgift: Fyring af TR var OK
- Har du styr på feriereglerne?
- Penge til gode uddannelsesmiljøer i almen praksis
- Husk autosvar i sommerferien
- Fik du læst: Se, hvad forårssaftalen betyder for dig
- Tilmeld dig TR og FTR-dag



En speciallæge, der var TR, blev i 2023 afskediget i en sparerunde. Sagen har været ført som faglig voldgift og er nu afgjort.

Afgørelse i faglig voldgift: TR-beskyttelsen blandt speciallæger sat under pres

En tillidsrepræsentant (TR) blev som den eneste på afdelingen fyret i en sparerunde. Nu har en faglig voldgiftskendelse afgjort, at det var i orden – og det rejser spørgsmål om beskyttelsen af TR'er blandt speciallæger.

Sagen kort:

I november 2023 blev en speciallæge på Aalborg Universitetshospital afskediget som led i en 4% besparelse. Lægen var TR og dermed omfattet af den særlige beskyttelse, som normalt kræver tvingende årsager for at kunne opsige en TR.

Yngre Læger mente ikke, at regionen havde løftet bevisbyrden for, at der var tvingende årsager til at afskedige den pågældende TR, og derfor har sagen været ført som faglig voldgift – den sidste retsinstans i det fagretlige system.

Opmandens afgørelse:

2. juni 2025 blev sagen afgjort. Her konkluderede opmanden, at et krav om 4% besparelse kan opretholdes – selvom besparelsen rammer en TR.

Opmanden fandt, at en besparelse på 4% vurderes som tvingende årsag – også når det rammer en TR, og det er i orden, at ledelsen fandt besparelsen ved kun at vurdere, hvem af speciallægerne der skulle afskediges. Opmanden lagde vægt på ledelsens faglige skøn om, at den afskedigede TR var den af speciallægerne, der bedst kunne undværes.

Det principielle problem:

Afgørelsen åbner for, at hensyn til patienthåndteringen og ledelsens skøn kan veje tungere end TR-beskyttelsen – især blandt speciallæger. Opmanden lagde således i afgørelsen vægt på, at “der kan være forskel på arbejdspladser med høj specialisering og arbejdspladser med mere rutineprægede opgaver.”

Derfor er sagen vigtig:

Kendelsen kan få betydning for, hvordan beskyttelsen af TR'er fungerer i praksis – særligt på højt specialiserede afdelinger, hvor ledelsen kan nøjes med at pege på mindre forskelle i kvalifikationer blandt speciallægerne som argument for, at en afskedigelse har en tvingende årsag. Det udvander TR-beskyttelsen blandt speciallæger.

Hvad er en faglig voldgift?

En faglig voldgift er en måde at løse en uenighed mellem en arbejdsgiver og en fagforening på – for eksempel hvis de er uenige om, hvordan en overenskomst skal forstås eller bruges i praksis.

I spidsen for voldgiftsretten sidder en opmand – som regel en højesteretsdommer – som parterne på forhånd er blevet enige om. Der sidder også repræsentanter fra både arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden i voldgiftsretten, men hvis de ikke kan blive enige, er det opmanden, der træffer den endelige afgørelse.



Måske oplever du, at kolleger har spørgsmål om ferie, nu hvor sommerferien nærmer sig. Her får du et overblik over nogle af de forhold, det kan være godt at kende til.

Sommerferie: 4 ting du skal være obs på

1. Hvornår starter ferien?

En ferieuge omfatter én weekend – enten i begyndelsen eller slutningen af ferieugen.

Hvis man har aftalt ferie, fx i uge 30, 31 og 32, skal man derfor være opmærksom på, at ferien først starter mandag morgen i uge 30. Har man ikke aftalt andet med sin skemalægger eller sin chef, kan man godt have en vagt, der først slutter mandag morgen kl. 8.00 i uge 30.

Hvis man fx gerne vil køre i sommerhus om lørdagen op til sin ferie eller flyve meget tidligt mandag morgen, skal man altså have lavet en aftale om det forinden.

Har man en vagt, der slutter mandag morgen, har man ret til 11 timers hvile. Starter ferien lige efter vagten er slut, skal man have sin hviledag, når ferien slutter.

2. Må chefen flytte eller afbryde ferien?

Som udgangspunkt er svaret nej. Ferietidspunktet kan ikke ændres, medmindre medarbejder og arbejdsgiver er enige om det.

Der skal helt særlige omstændigheder til, for at arbejdsgiver må flytte ferien. Det forudsætter, at der er tale om en force majeure lignende situation. Det betyder, at det skal have været uforudsigeligt for arbejdsgiveren,

at situationen kunne opstå, og der skal være tale om væsentlige hensyn til driften.

Skulle det ske, at ferie bliver flyttet, skal arbejdsgiver erstatte et evt. økonomisk tab, fx leje af sommerhus eller flybilletter.

3. Mange kender ikke til regler for deltid og feriedage

Rådgivningen hos Yngre Læger får en del spørgsmål om ferie fra deltidsansatte. Mange tror, at hvis de fx arbejder 30 timer om ugen og har en ugentlig fridag, så kan de nøjes med at bruge 4 feriedage, når de holder en uges ferie. Sådan er det ikke – en ferieuge er altid 5 feriedage – den enkelte feriedag tæller bare kun 6 timer i stedet for 7,4 timer, hvis man er ansat på 30 timer.

4. Sygdom før eller under ferien

Bliver man syg, inden ferien starter, kan den udskydes.

Bliver man syg under sin ferie, har man ret til erstatningsferie, hvis man er syg i mere end 5 feriedage i løbet af ferieåret. For at få erstatningsferie, skal man:

- Give besked om sygdom til ens arbejdsgiver på den første sygedag i ferien.
- Indhente en lægeerklæring for egen regning som dokumentation.

[Læs mere om ferieregler](#)

33 millioner kr. til gode uddannelsesmiljøer i almen praksis

Er du TR eller FTR inden for almen praksis, så har du måske hørt, at der er ekstra penge i forårsaftalen om implementering af sundhedsreformen.

Regeringen og Danske Regioner har afsat 11 millioner kroner i 2025 og 22 millioner kroner i 2026 til at styrke uddannelsesmiljøerne i almen praksis – især i områder med svag lægedækning.

Betalte kurser og faglige netværk

Målet er at gøre det mere attraktivt for læger at tage hoveduddannelse i de dele af landet, hvor der mangler praktiserende læger. Pengene kan bruges på tiltag, der styrker fagligheden i uddannelsesforløbene – for eksempel faglige netværk, skræddersyede

supervisionsforløb, betalte kurser, transportordninger eller lokalt aftalte engangsbeløb.

Det er den enkelte region, der beslutter, hvilke uddannelsesforløb der skal have del i midlerne – og hvordan de konkret skal bruges.

Yngre Læger vil følge udmøntningen tæt og orientere dig som tillidsvalgt, når der er mere viden om, hvilke uddannelsesforløb der kan komme i betragtning til midlerne.



Husk autosvar på din TR-mail

Når du holder sommerferie, vil det være en hjælp for dine kolleger, at du sætter autosvar på din TR-mail med oplysning om, hvornår du er tilbage, og hvem der er TR-suppleant (eller FTR, hvis ikke der er en suppleant, eller suppleanten også er på ferie) samt evt. telefonnummeret til YLs medlemsservice, som er åben hele sommeren.



Fik du læst: Se, hvad forårsaftalen betyder for dig

Flere HU-forløb og balance mellem HU- og I-stillinger for at mindske flaskehalse. Det er nogle af elementerne i den forårsaftale om implementering af sundhedsreformen, der landede for nylig.

[Læs Medlems-Nyt om forårsaftalen](#)

Kurser og arrangementer

FTR-dag

Kom til FTR-dagen, hvor du kan udveksle erfaringer med dine FTR-kolleger og blive klogere på temaer, som er aktuelle for din hverdag som FTR.

Tid og sted: 30. september kl. 10-16 i København [aftalen](#)

[Info og tilmeld](#)

TR-dag om forhandling

Kom til TR-dagen, hvor du kan træne dine evner som forhandler og udveksle erfaringer med dine TR-kolleger.

Tid og sted: 10. november kl. 10-16 i Middelfart

[Info og tilmeld](#)



Yngre Læger
Kristianiagade 12
2100 København Ø
Kontakt: yl@dadl.dk

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)