

\$OL

OK 26

GENNEMGANG AF RESULTATET
OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE

OVERLÆGEFORENINGEN



Løn

- Reallønnen sikres* med generelle lønstigninger på 6,27 % over tre år
 - 1/4-2026: 2,4 pct. og 1/10-2026: 0,61 pct.
 - 1/10-2027: 0,76 pct.
 - 1/4-2028: 1,76 pct. og 1/10-2028 0,74 pct.

** Inflationen skønnet til 4,4 pct. ved aftalens indgåelse*

- Dertil reguleringsordning, der sikrer, at lønudviklingen følger det private
- Særlige grundlønshøjelser til ledende overlæger og cheflæger 1. april 2027 på 25.720 kr. årligt (aktuelt niveau)



Nuværende overlægers grundløn bevares - også ved stillingsskift

- Trin 1: 734.380 kr. (31/3-2018 niveau)
- Trin 2: 764.380 kr. (31/3-2018 niveau) - efter 3 år
- Overlæger, der inden 1. april 2027 ansættes på nuværende trin 1, fortsætter dette lønforløb.
- Alle får nye vilkår vedr. arbejdstid, vagt m.v.
- Overenskomst for overlæger lukker fra 31. marts 2027.



NYT: Ny grundløn for overlæger og speciallæger:

- Kun et løntrin på 750.000 kr. årligt (niveau 31/3-2018) for overlæger der ansættes efter 1. april 2027 – pension 20 pct.
- Speciallæge trin 1: 660.000 kr. årligt (niveau 31/3-2018)
- Speciallæge trin 2: 725.000 kr. årligt (niveau 31/3-2018)
- Pension 19,36 pct.

NYT: Ansættelse som overlæge sker efter opslag eller udnævnelse:

- Speciallæger på løntrin 2 kan indplaceres som overlæge på baggrund af opslag eller på baggrund af en udnævnelse besluttet lokalt af ledelsen.
- Speciallæger på løntrin 1 kan alene indplaceres som overlæge efter opslag.



NYT: Arbejdsområde – fuld mertransport ved flere tjenestesteder

- Arbejdsområdet kan også omfatte regionale opgaver, bl.a. som følge af etablerede samarbejder mellem regionen/sygehuset og **andre myndigheder og tilgrænsende opgaver under socialområdet.**
- **Befordringsgodtgørelse** ydes efter de for regionen gældende regler.
- **Det aftales konkret mellem arbejdsgiver og den enkelte læge, om den eventuelt forøgede rejsetid skal honoreres eller indregnes i arbejdstiden.**
- Betalingen udgør pr. time et beløb beregnet som 1/1924 af lægens samlede faste (netto-) årsløn (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) med tillæg af 50 %.



NYT: Arbejdstiden er betydeligt mere hegnet ind

Meget tydeligere rammer for arbejdstilrettelæggelsen, bl.a.

- Tjenesteplanen skal være kendt 4 uger i forvejen
 - Normperiode på sædvanligvis 14 uger indføres
 - Planlagt arbejde som overskrider normen udbetales som merarbejde
-
- Planlagt arbejde som overskrider de for normperioden skemalagte timer opgøres og honoreres.

BEMÆRKNINGER

Tilfældige overskridelser af den fastlagte og planlagte arbejdstid på dagen afregnes ikke



NYT: Ikke-skemalagte disponible arbejdstimer (ISDA)

- Nyt arbejdstidsbegreb: "Ikke-skemalagte disponible arbejdstimer" (ISDA).
- Dækker timer til opgaver, som overlægerne forventes at varetage, men som ikke kræver, at lægerne er til stede på hospitalet på fastlagte tidspunkter.
- Efter drøftelse med den enkelte overlæge om omfanget af de opgaver, der skal varetages, fastsættes hvor mange timer af de 37 timer ugentligt der afsættes til ISDA.
- De ikke-skemalagte disponible arbejdstimer er ikke omfattet af hyppighedsregler, ulempetillæg m.m.

Samlet set betyder ISDA, at overlægerne får tydeligere rammer til at sikre, at opgaver hænger sammen med arbejdstiden.



Nye ensartede vilkår for tjeneste og vagt

- Vagtvilkårene for speciallæger og overlæger er i dag i konkurrence med hinanden, hvor arbejdsgiver nogle steder har spekuleret i, hvornår det er billigst at følge den ene eller den anden overenskomst – det bliver fjernet med den nye fælles overenskomst.
- Vagthonoraret bortfalder
- Den ubelastede rådighed i vagten tæller som 0,75 time



Arbejdet kan tilrettelægges på følgende måder:

- a) Tjeneste
- b) Rådighedsvagt på tjenestestedet
- c) Rådighedsvagt uden for tjenestestedet
- d) Beredskabsvagt
- e) **NYT:** 12/12 tjeneste



Tjeneste

- Tjeneste kan tilrettelægges alle ugens dage og udføres på tjenestestedet.
- Tjeneste er en forud fastlagt periode med effektivt arbejde af 6 til 13 timer.
- Tjeneste opgøres i forholdet 1:1 og indregnes i arbejdstiden.
- **NYT:** Tjeneste i tidsrummet mellem kl. 18 og kl. 23 kan normalt højst pålægges hvert **4. døgn** som et gennemsnit over en normperiode.



NYT: 12/12 Tjeneste

Tjeneste i tidsrummet kl. 23 og kl. 07 kan alene planlægges på følgende vilkår:

Tjeneste kan tilrettelægges som 2-skiftet tjeneste. Det enkelte skift har en varighed på op til 13 timer inklusiv overlap. Tjeneste af denne type efter kl. 21 kan normalt højst pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit over en normperiode.

Det forudsættes i sådanne tilfælde, at 1. og 2. skifte, som et gennemsnit over en normperiode, fordeles ligeligt mellem de læger, der indgår i vagtlaget.

BEMÆRKNING:

På dage, hvor læger, der indgår i vagtlaget, ikke indgår i 1. og 2. skiftet, tilrettelægges arbejdet så vidt muligt i dagtiden.



Rådighedsvagt på tjenestestedet

- Rådighedsvagt på tjenestestedet er en vagt, hvor lægen opholder sig på sygehuset og er til rådighed for effektivt arbejde.
- Vagten kan indeholde forud fastlagte perioder med effektivt arbejde.
- Ubelastet rådighed indregnes i arbejdstiden med en værdi på 0,75 pr. time
- Vagten kan tilrettelægges alle ugens dage.
- Vagten kan have en længde af 6 til 25 timers varighed (inkl. "overlap").



Rådighedsvagt på tjenestestedet (2)

- **NYT:** Vagt i tidsrummet mellem kl. 18 og kl. 23 kan normalt højst pålægges hvert **4. døgn** som et gennemsnit over en normperiode
- **NYT:** Vagt i tidsrummet efter kl. 23 kan normalt højst pålægges hvert **5. døgn** som et gennemsnit over en normperiode.
- **NYT:** Vagt mellem kl. 23 og kl. 07 kan ikke opdeles og skal kombineres med mindst 6 timers tjeneste eller rådighedsvagt enten før kl. 23 eller efter kl. 07.



Effektivt arbejde under rådighedsvagt på tjenestestedet

- Effektivt arbejde under en rådighedsvagt på tjenestestedet indregnes i arbejdstiden i forholdet 1:1. I stedet for indregning i arbejdstiden, kan der lokalt aftales udbetaling for timerne. Betalingen udgøres af den aktuelle timeløn pr. time.
- **NYT:** For timer i tidsrummet 23-07 ydes herudover en betaling på 50 % af den aktuelle timeløn.



Ubelastet rådighed tæller timer - hvad betyder det?

Konkret eksempel rådighedsvagt på tjenestestedet kl. 15.30-8.30 i alt 17 timers tilstedeværelse med gennemsnitlig 13 timers belastning:

FØR:

Vagthonorar **4.904,65 kr.**

13 arbejdstimer

"Skylder 4 timer"

EFTER 1. APRIL 2027:

Ulempetillæg i alt 2.681,70 kr.

Værdien af 4 timers belastning om natten

50 pct. timeløn * 4 = 929,60 kr.

$13 + 4 * 0,75 = \mathbf{16 \text{ arbejdstimer}}$

Samlet betaling **3.611,30 kr.**

NOTE: Timeløn = overlæge trin 2 "rent".



12/12 Tjeneste – honoreringseksempel hverdag

Tjeneste kan tilrettelægges med en times overlap.

Betaling for 1. skiftet

Kl. 08.00-21.00

12/12 tillæg 935,94 kr.

Ulempetillæg 574,65

13 arbejdstimer

Betaling for 2. skiftet:

Kl. 20.00-09.00

12/12 tillæg 935,94 kr.

Ulempetillæg 2.298,60 kr.

13 arbejdstimer



Rådighedsvagt uden for tjenestestedet (30 minutters tilkald)

- **NYT:** For hver times vagt udenfor tjenestestedet (såvel belastet som ubelastet) betales 1/3 timeløn.
- **NYT:** I stedet for betaling af vagtarbejdet kan ansættelsesmyndigheden bestemme, at vagt udenfor tjenestestedet (såvel belastet som ubelastet) indregnes med 1/3 time pr. time i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.



Rådighedsvagt uden for tjenestestedet – før og nu

Eksempel – en hverdagsvagt kl. 16.00- 08.00:

I DAG:

Vagthonorar 2.110,14 kr.

Opgjort effektiv belastning

EFTER 1. APRIL 2027

16*0,33 timeløn 2,454,13 kr.

Opgjort effektiv belastning

Ulempetillæg for belastede timer 18-08.00

Hospitalet kan vælge at ubelastet rådighed indregnes i arbejdstiden i stedet for udbetaling.

Værdi 5,33 timer (16 timers rådighed)



Beredskabsvagt

NYT: Beredskabsvagter kan anvendes ved vagter, hvor det ikke forudsættes, at der er adgang til patientjournal, og hvor der primært er tale om få eller sjældne telefoniske henvendelser til vagthavende og hvor der i gennemsnit over en normperiode maksimalt er behov for fremmøde en gang.

NYT: Beredskabsvagt skal have en længde på 6-24 timers varighed.

NYT: BEMÆRKNINGER:

Beredskabsvagten kan således anvendes der hvor (bag)vagten varetages af en ikke-speciallæge, og special- eller overlægen derved fungerer som supplerende faglig rådgivning



Effektivt arbejde under rådighedsvagt uden for tjenestestedet og beredskabsvagt

Det effektive arbejde under vagt uden for tjenestestedet samt for beredskabsvagt opgøres som den gennemsnitlige værdi af arbejdet og indregnes i arbejdstiden.

NYT: I stedet for indregning i arbejdstiden kan der lokalt aftales betaling for effektivt arbejde under vagt. Betalingen udgør **512,85 kr.** pr. time (31. marts 2018 niveau).

NYT: Med henblik på **betaling af ulempetillæg**, jf. § 23, fastlægges den gennemsnitlige fordeling af de effektive timer ved vagt uden for tjenestestedet på henholdsvis før og efter kl. 18 samt på henholdsvis hverdage, lørdage, søndage og søgnehellidage.



NYT: Ulempetillæg

Der ydes følgende ulempetillæg under alle tjeneste og vagtformer

- **163,73 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. time i følgende tidsrum:**
 - Mandag til fredag fra kl. 18 til kl. 08.
 - Fredag fra kl. 18 til kl. 24
 - Lørdag, søndag og søgnehelligdage fra kl. 08 til kl. 20
- **198,72 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. time i følgende tidsrum:**
 - Lørdag, søndag og søgnehelligdage fra kl. 00 til kl. 08 og fra kl. 20 til kl. 24.
 - Mandag samt dage efter en søgnehelligdag fra kl. 00 til kl. 08.
- For deltagelse i tjeneste tilrettelagt som 2-skiftet tjeneste ydes et tillæg på 800 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. skift.



Nye seniorvilkår til alle

- Der ydes en årlig seniorbonus til den ansatte på 2 % af den sædvanlige løn fra og med året efter det kalenderår, den ansatte fylder 62 år. Seniorbonussen udbetales en gang årligt i januar.
- Den årlige seniorbonus kan konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombination heraf:
 - Betalte fridage (seniordage) maks. 5 dage
 - Ekstraordinær pensionsindbetaling

Overgangsordning – valget er endeligt

- Nuværende overlæger skal senest 31. marts 2027 beslutte om de ønsker at bevare nuværende seniorvilkår. Valgmuligheden gælder for dem, som opnår seniorrettighederne inden 31. marts 2030. (født senest 31. marts 1970)



Fælles TR-system

- Parterne er enige om, at Yngre Læger har forhandlingsretten for speciallæger, og Overlægeforeningen har forhandlingsretten for overlæger.
- Den lokale tillidsrepræsentant vælges af speciallæger og overlæger i forening og varetager således rollen som lokal tillidsrepræsentant efter bemyndigelse fra begge organisationer.
- Det betyder at Overlægeforeningen og Yngre Læger kommer til at arbejde tæt sammen om den nye fælles overenskomst både lokalt og centralt.



Spørgsmål til OK26?

HUSK der er valg til repræsentantskabet

- Frist for opstilling 18. maj
- Nyhedsbrev udsendt 20. april 2026 - link
- Skriv til Valgsekretariatet@dadl.dk

