Ledergruppens relationelle kontrakt

**Tema 2: Trivsel i ledergruppen**

Ledergruppens relationelle kontrakt

Metode 1: skabelon

**METODE**

**1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Hvis…** | **…håndterer vi det således:** |
| … vi bliver uenige om noget vigtigt |  |
| … en af kompagnonerne bliver irriteret/vred/ked af det som følge af noget (en af) de andre kompagnoner gør/ikke gør |  |
| … en indgået aftale ikke overholdes |  |
| … en af kompagnonerne oplever et problem, men de andre ikke gør |  |
| … en af kompagnonerne hører kritik af de andre kompagnoner fra medarbejderne |  |
| … en kompagnon føler sig arbejdsmæssigt belastet |  |
| … en kompagnon bliver langtidssygemeldt eller er syg længe |  |

**Når vi træffer vigtige beslutninger, skal følgende kriterier være opfyldt:**

**For at holde vores indbyrdes relationer robuste og bæredygtige vil vi:**

**For at sikre, at vi løbende forholder os til det vigtige i vores arbejde og samarbejde, vil vi:**