

## **Lønstruktur for Speciallæger**

### **Aftalt mellem FAS og HE Midt**

#### **1. Dækningsområde**

Nærværende lønstruktur gælder for alle overlæger omfattet af hhv. overenskomst for overlæger 33.04 og overenskomst for Lægelige Chefer 22.04, der er ansat ved HE Midt.

#### **2. Indhold**

Lønstrukturen indeholder et samlet overblik over de regionale og lokale aftaler, der er indgået for overlæger på HE Midt. Lønstrukturen supplerer dermed lønbestemmelserne i overenskomsterne for overlæger angivet i punkt 1.

Lønstrukturen består af:

#### **Del A: Overenskomstmæssige aftaler**

#### **Del B: Oversigt over forhåndsftaler indgået mellem HE Midt og Foreningen af Speciallæger**

#### **Bilag: oversigt over fordeling af tillæg på afdelinger/centre.**

Fordelingen revurderes ca. hvert 2. år efter aftale mellem HE Midt og FAS.

#### **3. Andet**

Alle ydelser er i 31/3 2000-niveau, er pensionsgivende og reguleres i henhold til løndecimal, medmindre andet angivet i aftalen.

#### **4. Ikrafttræden**

I forbindelse med en harmoniseringsproces, har langt de fleste forhåndsftaler startdato 1. april 2013. For aftaler med en anden ikrafttrædelsesdato, vil det fremgå af den enkelte forhåndsftale hvornår den træder i kraft. Se endvidere oversigten over forhåndsftaler under punkt B i nærværende lønstruktur.

#### **5. Opsigelsesvarsel og klausuler**

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny forhåndsftale eller opsiges af en af parterne.

Den samlede lønstruktur for HE Midt eller de enkelte aftaler heri, kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato 02-06-2017

Dorte Trærup Knude

Tel. +45 7844 1225

Dorte.knude@midt.rm.dk

Side 1

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, hvis funktionen bortfalder eller vedkommende ophører med at varetage funktionen. Såfremt dette indebærer væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

## 6. Den årlige forhandling

HE Midt udarbejder én gang om året en oversigt over overlægernes lønsammensætninger og den overenskomstaftalte forhandlerstatistik. På baggrund af dette, sammenholdt med den økonomiske situation, sammenholdt med lokale forhold i afdelinger/centre, kan indgås en forhandling mellem FAS/TR og hospitalsledelsen ved HE Midt.

Det bemærkes at forhandlingen dækker de helt særlige situationer, der ikke er dækket ind i de lokale forhåndsftaler.

## 7. Aftaler i forbindelse med ændringer/harmonisering af løntillæg pr. 1.4.2017:

Der aftales følgende proces i forbindelse med harmoniseringen:

- Opsigelsen af aftalerne indebærer ikke umiddelbart at overlæger går ned i løn
- De nye tillæg implementeres i takt med at der frigives midler
- For de overlæger der i dag oppebærer et af de 3 tillæg, er der følgende muligheder:
  - a. Funktionstillægget ophører pga. midlertidig funktion
  - b. Funktionstillægget varsles til ophør
  - c. Funktionstillægget konverteres til et af de nye tillæg
  - d. Funktionstillægget konverteres til et personligt tillæg med mulighed for modregning, såfremt der på et senere tidspunkt ydes et yderligere tillæg.

**For HE Midt**

**For Foreningen af Speciallæger**

Dato 13/6 2017



Dato 13/6-17



13/6-17

d. h. b. j. s. s. s.

**A. Oversigt over overenskomstmæssige aftaler for overlæger og specialeansvarlige overlæger.**

I henhold til overenskomst indplaceres overlæger og specialeansvarlige overlæger på følgende grundløn (31.03.2000-niveau)

<b>Overenskomstmæssige aftaler, overenskomsten for overlæger</b>	
<b>Aftale</b>	<b>Beløb årligt (31.3.2000-niveau)</b>
<b>Grundløn:</b>	
Trin 1	549.100
Fleksibilitetstillæg ved vagtfri stilling	12.300

<b>Overenskomstmæssige aftaler, aftale vedrørende lægelige chefer</b>	
<b>Aftale</b>	<b>Beløb årligt (31.3.2000-niveau)</b>
<b>Grundløn:</b>	
Specialeansvarlige overlæger L51, tjm.	424.514 + pensionsgivende tillæg 140.200
Specialeansvarlige overlæger L52, OK-ansat	483.000 + pensionsgivende tillæg 106.000

**B. Oversigt over forhåndsftaler vedrørende lokal løn for overlæger på Hospitalsenhed Midt.**

Hvor der ikke er angivet ikrafttrædelsestidspunkt er aftalen gældende fra den 1. april 2013.

Forhåndsftaler	Beløb (00-niv.)	Antal tillæg	Bemærkninger
Kvalitetskoordinerende overlæger	15.000 el. 25.000	4 (15.000) + 17 (25.000)	
PhD-vejledere	20.000	Ikke antalsbegrænset	
Uddannelsesansvarlige overlæger	10.000-50.000	18	
DRG-ansvarlige overlæger	17.500	15	
EPJ-ansvarlige overlæger	20.000	19	
Vagtplanlægning	15.000	15	
Formandskabet for overlægerådet	15.000	3	
Honorering for frivilligt tilkald børneanæstesi AN-OP			Gælder for AN-OP, RH Viborg fra 1.4.2016
Innovationstillæg	15.000	44	Gældende fra 1.4.2017  Tillægget er tidsbegrænset 1 år med mulighed for forlængelse op til 3 år.
Særligt fagligt ansvar	20.000	60	Gældende fra 1.4.2017

NB: Aftaler om matrikelopdelte tillæg Idekatalog, kliniske vejledere og særligt fagligt ansvar er ophørt pr. 31.3.2017.

Ovenstående er udspecificeret i den enkelte forhåndsftale – herunder fordelingen af antal tillæg mv.