

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER

RAMMEAFTALE OM
KONTRAKTANSÆTTELSE AF LÆGELIGE CHEFER

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET	3
§ 2. AFTALE.....	3
§ 3. LØN/TILLÆG/LØNTILLÆG	3
§ 4. PENSION	3
§ 5. UANSØGT AFSKED	3
§ 6. OPSIGELSE	3
§ 7. KOMPETENCEUDVIKLING	4
§ 8. GENFORHANDLING	4
§ 9. ØVRIGE FORHOLD	4
§ 10. ANDRE ANSÆTTELSESFORHOLD	4
§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	4

§ 1. HVEM ER OMFATTET

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af lægelige chefer i stillinger omfattet af aftale vedrørende lægelige chefer.

BEMÆRKNINGER:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i regionen.

§ 2. AFTALE

Kontrakten aftales mellem regionsrådet og Foreningen af Speciallæger.

§ 3. LØN/TILLÆG/LØNTILLÆG

Stk. 1.

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende aftale vedrørende lægelige chefer.

Stk. 2.

Til kontraktansatte ydes et løntillæg på 15 procent.

BEMÆRKNINGER:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (ekskl. evt. resultatløn).

§ 4. PENSION

Stk. 1.

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge aftale vedrørende lægelige chefer.

Stk. 2.

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

§ 5. UANSØGT AFSKED

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes en fratrædelsesgodtgørelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør efter 1 års ansættelse 4 måneders løn. Herefter forhøjes godtgørelsen med 2 måneders løn for hvert fulde ansættelsesår, dog maksimalt 12 måneders løn.

BEMÆRKNINGER:

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

§ 6. OPSIGELSE

Stk. 1.

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse gælder, medmindre andet er aftalt efter stk. 2

Stk. 2.

Ansættelsesmyndigheden og den lægelige chef kan aftale, at opsigelsesvarslet fra ansættelsesmyndighedens side er længere end 6 måneder, dog maksimalt 12 måneder.

§ 7. KOMPETENCEUDVIKLING

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

§ 8. GENFORHANDLING

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

§ 9. ØVRIGE FORHOLD

Inden for de nævnte rammer for løntillæg på 15 procent er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked o.lign.

§ 10. ANDRE ANSÆTTELSESFORHOLD

I øvrigt gælder bestemmelserne i aftalen vedrørende lægelige chefer: §§ 9 – 22 (fra den 1. januar 2014: §§ 9 – 21), 24 – 28 (fra den 1. januar 2014: 23 – 27) og 30 (fra den 1. januar 2014: 29) bortset fra pkt. 8 og 23 (Åremålsansættelse og Seniorpolitik), hvor intet andet er anført i denne rammeaftale.

****NYT****

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra **den 1. april 2013**.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til **den 31. marts 2015**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 4. oktober 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:
Anja Mitchell

/ Kasper Axel Nielsen