

Jeg hedder Kathrine Banke Hansen og starter i KBU på Endokrinologisk afdeling på Aalborg Universitetshospital til september. Jeg vil gerne være jeres årsgangsrepræsentant i GYL, da jeg brænder for at skabe bedre forhold for de yngste i sundhedsvæsenet, som ikke nødvendigvis har den største indflydelse på de enkelte afdelinger.

Nedenfor står tre punkter, som jeg særligt tænker, kunne være interessante at fokusere på, hvis jeg skulle blive valgt.

- 1) **Sikre ordentlig supervision for KBU-læger; også på de små hospitaler.** *Jeg mener, at man som helt ny læge særligt har brug for supervision og muligheden for at vende sine usikkerheder med en ældre kollega også selvom man har KBU på et mindre sygehus, hvor der er færre speciallæger til rådighed.*
- 2) **Mindske usikkerhed omkring bolig, når man flytter fra en region til en anden.** *Der er store problemer med, at man først er berettiget en lægebolig en måned efter opstart i ens KBU. Dette hører jeg er et problem for mange læger, der skal flytte fra en region til en anden, da man ikke nødvendigvis har mulighed for at pendle den første tid. Derfor skaber usikkerhed omkring bolig og den sene udmelding om der egentlig er en bolig til rådighed, unødigt bekymring i en allerede stressende tid, hvor man skal overgå fra studerende til læge.*
- 3) **Oprette en form for reflekterende teams for nye KBU-læger.** *På vores uddannelse har vi det første år på kandidaten mulighed for at deltage i reflekterende teams, hvor man mødes med andre studerende og har mulighed for at snakke om svære oplevelser, man har haft på sygehuset. Jeg tænker, at unge KBU-læger godt kunne have brug for samme mulighed, så man bliver husket på, at man ikke er alene om at gå med de tanker, der nu engang kommer, når man skal "lære" at være læge. Grupperne kan evt. være faciliteret af en intro- eller hoveduddannelseslæge.*