

F2: 2021 - 7782 / 4202955

Referat af YL - Overenskomstudvalgsmøde - 27-01-2022 i Domus Medica

Deltagere: Thomas Svare Ehlers, Ole Møller Hansen, Ole B. Fjord Terkelsen, Lillian Wedel Svendsen, Andrea Maier, Sanne Marie Thysen, Vinni Faber Rasmussen, Jesper Foss, Søren Niemi Helsø

Virtuelle deltagere: Wendy Schou, David Füchtbauer, Niels Juul

Sekretariat: Sofie Møller Barkholt

Afbud: Niwar, Tue Kruse Rasmussen, Lasse Mosegaard Schmidt, Mirelle Lacroix

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Ad 2) Godkendelse af referat af 9. november 2021

Godkendt

Ad 3) Programindhold for TR-dagen den 6. oktober 2022

Programindholdet blev drøftet, og det blev aftalt, at programmet skal indeholde følgende:

- Afdelingslægeprojektet
 - Sekretariatsmedarbejder Lene Esbensen eller Helle Varming holder et kort oplæg vedr. afdelingslægeprojektet. Dernæst afholder en tovholder og en projektgruppe et oplæg vedr. deres projekt. Eventuelt flere tovholdere og flere projekter, da formålet med punktet er, at tillidsrepræsentanterne får indsigt i, hvilke afdelingslægeprojekter, der kører i praksis.
- Lokal løndannelse - hvordan forbereder TR sig?
 - Sekretariatsmedarbejder Sofie Møller Barkholt. Oplæg på max 45 min.
- FTR-paneldebat
 - De regionale formandsskaber skal udpege én FTR pr. region, der deltager i paneldebatten. Derudover én FTR for staten.
 - TR skal forud for TR-dagen have forberedt 1-2 spørgsmål til paneldebatten.
- Ændringer i sundhedsvæsenet - hvilke udfordringer ses der i horisonten fx mht. opgaveglidning i lyset af manglende plejepersonale?
 - Paneldebat, der dirigeres af ekstern ordstyrer Peter Geilstrup Gejst
 - Paneldebatten er mellem en blanding af landspolitikere og regionspolitikere

Sekretariatsmedarbejder Sofie Møller Barkholt inviterer ordstyrer og oplægsholdere.

Ad 5) Handleplaner i Overenskomstudvalget

Handleplan vedr. lønudvikling i staten:

- Det blev besluttet, at gruppen gennemfører en kortlægningsproces i foråret 2022. Gruppen får bistand af sekretariatsmedarbejder Mette Krigel Skovrup.
- Gruppe til handleplanen er: Thomas Svare Ehlers, Ole B. Fjord Terkelsen, Sanne Marie Thysen.

Udvalget drøftede følgende øvrige mulige handleplaner:

- Forslag om handleplan vedr. uklassificerede stillinger
- Forslag om handleplan vedr. grænsen mellem afdelingslæge og overlæge
- Forslag om handleplan vedr. kombinationsstillinger (forskning/klinik)
- Forslag om handleplan vedr. vilkårene for de tillidsvalgte (i lyset af de som tillidsvalgte bliver udsatte pga. møder/forhandlinger med afdelingsledelsen/sygehusledelsen, frikøb, TR-strukturen, overlevering mellem afgående TR og den nye TR)
- Forslag om handleplan vedr. deltidsstillinger/work-life-balance
- Forslag om handleplan vedr. speciallæger i akutmedicin
- Forslag om handleplan vedr. seniorpolitik

Det blev besluttet, at punktet går videre til hhv. drøftelse og konkretisering til udvalgets næste møde. Dog undtaget handleplanen vedr. lønudvikling i staten, da denne handleplan er vedtaget.

Ad 6) Status for afdelingslægeprojektet

Tovholderne er ved at lave aftaler rundt omkring i regionerne. Region Midtjylland er dem, der er længst i dette arbejde. Region Midtjylland har udarbejdet et dokument, hvoraf det fremgår, hvordan der kan søges om midler, herunder opnåelsesbonus etc.

Sekretariatsmedarbejderne Lene Esbensen og Helle Varming har møde med tovholderne én gang pr. måned. I april 2022 er der møde med Danske Regioner. Der blev i den forbindelse efterlyst en udmelding fra Yngre Læger centralt politisk på, hvordan afdelingslægeprojektet skal evalueres.

Region Hovedstaden har afsluttet drøftelserne mht. idékataloget, og er tæt på at kunne sende et dokument ud på afdelingerne.

Status er således, at det går stille og roligt fremad.

7) Runde fra regionerne og staten

Hovedstaden - Der er forhandlet en ny FEA regional rammeaftale for alle yngre læger, der ikke er afdelingslæger. 180 pct. er taksten i denne aftale. For afdelingslæger ville regionen gå med til 950 kr/t, hvilket Yngre Læger ikke var tilfredse med. Derfor genoptages forhandlinger vedr. FEA-taksten for afdelingslæger.

Vinterpakken er forhandlet, og er blevet udmøntet lokalt. I hovedstaden blev der kæmpet for, at Yngre Læger indgik i aftalen, fremfor kun/primært sygeplejerskerne.

De årlige lokallønsforhandlinger er gennemført, som har efterladt en følelse af, at det var spild af tid.

Ferieaftalen svarer til 24,96 dage pr. år, og regionen runder ikke op, og derved mangler lægen ferietimer svarende til 25 dage.

FTR har svært ved at få fat i TRerne via TR-postkasserne, da TRerne ikke logger ind.

Sjælland - Der er forhandlet en ny FEA aftale, som er uden udløb. Vinterpakken er også forhandlet. Der er forhåndsaf tale forhandlinger ultimo februar.

Syddanmark - Vinterpakken er færdigforhandlet, men der er en mindre udfordring mht., at tillægget kun tildeles vagtlaget. I OUH er de i gang med at harmonisere alle lokalaftaler. Sygehus Lillebælt har delt deres FTR-post, men aftalen er blevet opsagt.

Midt - Der har været en del drøftelser vedr. gravide og patientkontakt under COVID-19

Nord - Akutafdelingen ved Hjørring har gennemført en vagtbelastningsopgørelse, men som afdelingsledelsen ikke anerkender. Et ønske om at lave en regional FTR-aftale, så FTRernes vilkår harmoniseres.

Staten - Vagtaftaler er ved at blive indgået på de forskellige institutioner.

8) Eventuelt

Lægeløn - i GYL er systemet blevet testet, og resultatet er, at KBU-lægerne er meget tilfredse med systemet. Dertil er der udarbejdet en vejledning til systemet. Næste skridt er, at Andrea og Jonas og sekretariatet udarbejder en indstilling vedrørende, hvorvidt der skal skydes penge i systemet. Indstillingen skal fremsendes til præsentation til YLB. Med henblik på et medlemstilbud.

Drøftelse af Optima, som Region Hovedstaden, Region Nordjylland og Region Midtjylland anvender, som indeholder en del af de samme funktioner.