

Protokollat
mellem Foreningen af Speciallæger og Vejle Amt
om funktionstillæg til adm. overlæger samt til specialechefer og centerchef ved
Laboratoriecentret samt om særlige ansættelsesforhold ved intern ansættelse af
adm. overlæger og specialechefer

Følgende er aftalt om funktionstillæg til adm. overlæger, specialechefer og centerchefen ved Laboratoriecentret:

- 1) Ovenstående grupper ydes et funktionstillæg for ledelse på årligt 40.000 kr. (1. april 2002 niveau).
- 2) Tillæggene er pensionsgivende.
- 3) Tillæggene ydes pr. 1. juli 2002
- 4) Der sker modregning af eksisterende tillæg, som er givet med begrundelse i ledelsesfunktion eller ledelsesmæssige kvalifikationer (dog ikke det generelle ledestillæg) under henvisning til ledelsesfunktionens omfang eller karakter.
- 5) Finansieringen sker indtil 31. marts 2003 efter chefløn puljen. Fra 1. april 2003 via Ny Løn.

37.680 (31-03-00 niveau)
= 50.645,88 (01-3-18)

Følgende er aftalt om ansættelse af adm. overlæger og specialechefer, som rekrutteres fra anden stilling i Vejle Amt:

- a) Overlæger ansat på en afdeling i Vejle Amt, som ansættes som administrerende overlæge eller specialechef, er Vejle Amt indstillet på at bevilge orlov fra hidtidig stilling i en periode på normalt 4 år.
- b) Ved orlovsperiodens udløb kan orloven efter aftale forlænges.
- c) Hvis overlægen efter orlovsperioden ønsker at vende tilbage til hidtidig stilling, sker det på de for pågældende stilling gældende løn- og ansættelsesvilkår.
- d) Ved tilbagegang til hidtidig stilling er Vejle Amt indstillet på at give op til 1 måneds efteruddannelse pr. år, overlægen har været ansat i stillingen som administrerende overlæge, dog max. 4 måneder. Dette gøres med henblik på at sikre den pågældende overlæges nødvendige faglige efteruddannelse til varetagelse af de kliniske opgaver i stillingen.
- e) Nuværende administrerende overlæger og specialechefer, som ved tiltrædelsen opfyldte ovennævnte betingelser under a), tilbydes tilsvarende tilbagegangsstilling samt mulighed for efteruddannelse.

- f) Hvis den administrerende overlæge udfører den ledelsesmæssige/administrative funktion på en efter sygehusets opfattelse utilfredsstillende måde, optages der efter underretning af pågældende overlæge forhandling med FAS om eventuel tilbagegang til den stilling, hvorfra der er ydet orlov eller anden relevant overlægestilling uden ledelsesfunktion.

For så vidt angår øvrige situationer hvor der opstår problemer af ansættelsesretlig karakter følges tjenestemandensregulativets regler om disciplinærfølgning eller diskretionær afskedigelse.

- g) Aftalen om ansættelse af adm. overlæger og specialechefer træder i kraft den 1. juli. 2002.

Fortolkningstvivil forlægges Foreningen af Speciallæger og Vejle Amt.

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

For Foreningen af Speciallæger

16/8-02

8. V. L. Vogn Axel J.

For Vejle Amt

27/8-02

P. H. S. Sørensen