

Trivsel i ledergruppen

- hjælper jer med at styrke relationerne

METODE

3

Hjælpe spørgsmål til Rosenholm-modellen

1. Hvordan oplever du overordnet **balancen** mellem arbejdsliv og privatliv pt. på en skala fra 1-10, hvor 10 er i top?
 - *Hvad siger din partner/dine nære om dit arbejde pt?*
 - *Hvilket råd ville du give dig selv, hvis du stod udenfor og kiggede ind?*
 - *Hvilket råd ville du give dine kollegaer?*
2. Hvordan er din **arbejdsglæde** pt. på en skala fra 1-10, hvor 10 er i top?
 - *Hvordan er din energi og dit overskud for tiden?*
 - *Hvordan har du det, når du tager hhv. på arbejde og hjem fra arbejde?*
 - *Hvordan er din følelse om fremtidsudsigterne?*
 - *Er der noget, du i særlig grad bekymrer dig om?*
 - *Er der noget du i særlig grad glæder dig til?*
 - *Hvordan vurderer du 'iltningen' pt...*
 - *Personligt...?*
 - *I klinikken...?*
 - *I ledergruppen...?*
3. Hvordan ser du på dine **opgaver** pt.?
 - *Hvordan er balancen mellem guf og gab eller aah- og ååh-opgaver?*
 - *I hvilken grad oplever du dine opgaver som meningsfulde?*
 - *Hvilke opgaver oplever du særligt meningsfulde pt.?*
 - *Hvilke opgaver oplever du evt. meningsløse pt.?*
 - *Hvad tænker du om det faglige niveau i klinikken pt.?*
 - *Er der noget, der halter?*
 - *Er der noget, du er særligt stolt af?*
 -
4. Hvordan oplever du **relationerne** i ledergruppen pt.?
 - *Hvordan er balancen mellem fælleshed og forskellighed?*
 - *Hvor oplever du, at I i særlig grad er fælles?*
 - *Hvor oplever du, at I i særlig grad er forskellige?*
 - *Hvad betyder ovenstående for dig?*
 - *Hvordan oplever du åbenheden i ledelsesgruppen?*
 - *Er der noget, du er i tvivl om eller savner?*
 - *Hvordan oplever du opbakningen fra dine kompagnoner?*
 - *Hvor oplever du den i særlig grad?*
 - *Hvor/hvornår kan du savne den?*